

**PENGARUH KEDISPLINAN KERJA DAN SEMANGAT
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI
RUMAH BATIK FENDY KLATEN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi

Peminatan :

Manajemen Sumber Daya Manusia



Diajukan oleh :

DESTI ARDIATI

NIM : 1421103608

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS WIDYA DHARMA KLATEN

2018

**PENGARUH KEDISPLINAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI RUMAH BATIK**

FENDY KLATEN

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi

Peminatan :

Manajemen Sumber Daya Manusia



Diajukan oleh :

DESTI ARDIATI

NIM : 1421103608

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS WIDYA DHARMA KLATEN

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI RUMAH BATIK FENDY
KLATEN**

**Diajukan Oleh:
DESTI ARDIATI
NIM 1421103608**

Telah disetujui pembimbing untuk Dipertahankan Di Hadapan Dewan Penguji
Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Tanggal... 30 JUN 2018

Pembimbing Utama



**Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd.
NIK 690 098 194**

Pembimbing Pendamping



**Hj. Anis Marjukah, S.E., M.M.
NIK 690 994 143**

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**



**Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd.
NIK 690 098 194**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI RUMAH BATIK FENDY
KLATEN**

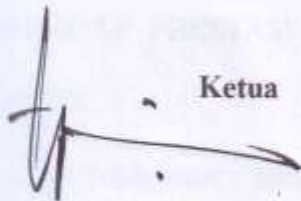
Diajukan Oleh:

Desti Ardiati

1421103608

Telah Dipertahankan dan disetujui oleh Dewan Penguji Skripsi Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten dan diterima untuk memenuhi
persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi

Pada Tanggal... *31 Juli 2018*



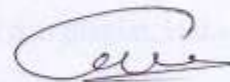
Ketua

Dr. Sutrisno Badri, M.Sc.

NIK 690 208 290

Penguji Utama

Sekretaris



Wahjoe Sri Irwanto, S.E., M.Pd.

NIK 690 198 161

Penguji Pendamping



Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd.

NIK 690 098 194



Hj. Anis Marjukah, S.E., M.M.

NIK 690 994 143



Disahkan Oleh

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Sutrisno Badri, M.Sc.

NIK 690 208 290

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : DESTI ARDIATI

NIM : 1421103608

Jurusan : MANAJEMEN

Fakultas : EKONOMI

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi

Judul : PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI RUMAH BATIK FENDY
KLATEN

Adalah benar – benar karya saya sendiri dan bebas dari plagiat. Hal – hal yang bukan merupakan karya saya dari dalam skripsi ini telah diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan ijazah dan pencabutan gelar yang saya peroleh dari karya skripsi ini.

Klaten, Juli 2018

Yang membuat pernyataan,



(DESTI ARDIATI)

MOTTO

‘Ya Allah, sesungguhnya aku berlindung kepada-Mu dari lemah kemauan dan rasa malas.’

(HR. Bukhari & Muslim)

‘Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua.’

(Aristoteles)

‘Jadilah seperti karang dilautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon.’

‘Berangkat dengan penuh keyakinan. Berjalan dengan penuh keikhlasan. Istiqomah dalam menghadapi cobaan.

YAKIN, IKHLAS, ISTIQOMAH.’

‘Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil, kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik.’ (Evelyn Underhill)

**‘Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.’ (QS.
Al-Insyirah: 6)**

**‘Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai
dengan kesanggupannya.’ (QS. Al-Baqaroh : 286)**

**‘Setiap orang memiliki waktu 24 jam yang sama setiap hari,
tapi tidak semua orang yang hidup memanfaatkan dengan
baik waktu mereka masing-masing, mengapa mereka
sukses dan mengapa kamu tidak ? coba perhatikan kembali
apa yang mereka lakukan dan apa yang kamu lakukan.’
(Kiand*home)**

**‘Jadikanlah pengalaman orang lain sebagai pelajaran bagi
kita.’**

‘Pengetahuan adalah kekuatan.’

PERSEMBAHAN

Dengan segenap rasa syukur dan bahagia, skripsi ini saya persembahkan kepada :

- ♥ Sembah sujud serta rasa syukur kepada Allah SWT. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaan Rasulullah Muhammad SAW.
- ♥ Bapak ibu tercinta, Bapak Supardi, S.Pd dan Ibu Suprapti, juga ketiga saudaraku Mbak Yuni Ardita Putri, Dik Novrizal Tri Prasetyo dan Dik Marissa Dewi Pramesti sebagai tanda bukti, hormat, dan terimakasih aku persembahkan karya kecil ini kepada kalian yang telah memberi segala dukungan, doa serta kasih sayang yang tak terputus.
- ♥ Sahabat-sahabat saya Ulfayati, Hapsari, Umi, Alfia, Fitri, Dewi, Annisa, Anistya, Estri serta Elisa yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
- ♥ Teman-teman Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen kelas AB angkatan 2014.
- ♥ Teman-teman UKM paduan suara mahasiswa Universitas Widya Dharma Klaten. Luar biasa!!!!

KATA PENGANTAR

Segala Puji Syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DI RUMAH BATIK FENDY KLATEN”. Skripsi ini disusun untuk melengkapi syarat ujian akhir guna mendapat gelar sarjana strata satu ekonomi di Universitas Widya Dharma Klaten. terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari motivasi, bantuan, pengarahan serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan kemudahan serta hidayah-Nya yang telah diberikan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. DR. H. Triyono, M.Pd, selaku Rektor Universitas Widya Dharma Klaten.
3. Bapak Dr. Sutrisno Badri SE., M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten.
4. Bapak Abdul Haris, SE, MM. M.Pd, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten.
5. Bapak Abdul Haris, SE, MM. M.Pd, selaku pembimbing utama yang dengan sabar memberikan arahan serta bimbingan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Ibu Hj. Anis Marjukah, SE, MM, selaku pembimbing pendamping yang juga dengan sabar dan lembut memberikan arahan, motivasi dan dukungan serta bimbingan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Rekan-rekan mahasiswa Universitas Widya Dharma Klaten yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.
8. Bapak Supardi S.Pd dan Ibu Suprapti serta keluarga yang telah mendoakan dan memberikan dukungan baik moril maupun materiil serta semangat dalam bentuk apapun.
9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga menjadi amal kebaikan Anda dan Allah SWT membalas dengan kenikmatan yang berlipat ganda, Aamiin. Demikian yang dapat penulis sampaikan dan penulis menyadari bahwa masih dapat kesalahan dan kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Klaten, Juli 2018

Penulis

Desti Ardiati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A.	Lat
ar Belakang Masalah	1
B.	Ala
san Pemilihan Judul	2
C.	Pen
egasan Judul	3
D.	Pe
mbatasan Masalah	3
E.	Per
umusan Masalah	4

F.	Tuj
uan Penelitian	4
G.	Ma
nfaat Penelitian	5
H.	Hip
otesis Penelitian	5
I.	Sist
ematika Skripsi	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A.	Ma
najemen Sumber Daya Manusia	8
B.	Fun
gsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
C.	Pen
ertian Kedisiplinan Kerja	13
D.	Pen
ertian Semangat Kerja	20
E.	Pen
ertian Prestasi Kerja	24
F.	Pen
ertian Dan Konsep Pengukuran Prestasi Kerja	26

G.....	Fak
tor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	29
H.....	Pen
elitian Terdahulu	33

BAB III METODE PENELITIAN

A.....	Des
ain Penelitian.....	35
B.....	Te
mpat dan Waktu Penelitian	35
C.....	Tek
nik Pengumpulan Data.....	35
D.....	Pop
ulasi	36
E.....	Sa
mpel.....	37
F.....	Def
inisi Operasional Variabel Penelitian	37
G.....	Uji
Coba Instrumen Penelitian	39
H.....	Met
ode Analisis Data	41

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A..... Ind
 entifikasi Responden 43

B..... Inst
 rumen Penelitian 46

C..... Tek
 nik Analisis Data 48

BAB V SIMPULAN SARAN

A..... Sim
 pulan 58

B..... Sar
 an 59

DAFTAR PUSTAKA 57

DAFTAR LAMPIRAN

ABSTRAK

Nama : Desti Ardiati, NIM : 1421103608, Skripsi ini dengan Judul : “PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI RUMAH BATIK FENDY KLATEN”, Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen, Universitas Widya Dharma Klaten 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Untuk mengetahui kedisiplinan kerja karyawan di Rumah Batik Fendy Klaten, (2) Untuk mengetahui bagaimana semangat kerja karyawan terhadap prestasi kerja karyawan di Rumah Batik Fendy Klaten (3) Untuk mengetahui bagaimana pengaruh kedisiplinan kerja karyawan dan semangat kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Rumah Batik Fendy Klaten.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah para karyawan Rumah Batik Fendy (30 responden). Metode pengumpulan data menggunakan teknik wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data dengan menggunakan hitungan manual.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) Kedisiplinan karyawan di Rumah Batik Fendy Klaten kurang disiplin tetapi pemilik Rumah Batik Fendy selalu memberikan motivasi, pelatihan-pelatihan dan pengetahuan kepada seluruh karyawan nya agar karyawan semakin meningkatkan kedisiplinan nya dalam

bekerja. (2) Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan di Rumah Batik Fendy Klaten semangat dalam bekerja ditunjukkan dengan ceria dan semangat dalam melayani para konsumen. (3) Hasil penelitian menunjukkan adanya peningkatan prestasi kerja dari bulan ke bulan ditunjukkan dengan bertambahnya konsumen yang datang membeli produk, dengan perubahan yang seperti itu membuat para karyawan nya menjadi lebih kompak dan menyemangati satu sama lain.

Kata Kunci: *Kedisiplinan Kerja, Semangat Kerja, dan Prestasi Kerja*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Penelitian ini menganalisis tentang pengaruh kedisiplinan kerja dan semangat kerja terhadap prestasi kerja di RUMAH BATIK FENDY KLATEN. Salah satu unsur terpenting dari organisasi atau perusahaan adalah manusianya, sebab suatu organisasi atau perusahaan merupakan suatu bentuk kerjasama antara orang-orang yang berkecimpung didalamnya untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya.

Tercapainya tujuan suatu organisasi dapat tercermin pada keterkaitan yang harmonis antara subsistem-subsistem yang ada dalam organisasi atau perusahaan itu sendiri. Perusahaan bukan saja mengharapkan pegawai yang mempunyai keahlian, kecakapan dan ketrampilan tetapi yang terpenting mereka mau bekerja giat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang maksimal.

Ada beberapa hal yang dapat mempengaruhi prestasi kerja pegawai diantaranya kedisiplinan kerja. Semakin baik ke disiplin kerja pegawai makin tinggi tingkat prestasi kerja yang akan dicapai, disamping itu tingkat kesalahan akan lebih sedikit sehingga tidak perlu banyak waktu yang disediakan pemimpin untuk melakukan pengawasan terhadap pegawai. Dari pengalaman kerja yang telah didapat, diharapkan pegawai akan bekerja lebih cepat dan lebih baik, sehingga dengan berkembangnya

keahlian dan ketrampilan tersebut tingkat prestasi kerja pegawai dapat meningkat.

Kedisiplinan, semangat kerja pegawai juga tak kalah penting. Dalam suatu organisasi dengan adanya semangat dalam bekerja, segala tugas dan kegiatan akan dijalankan pegawai dengan senang hati yang secara tidak langsung akan berpengaruh terhadap prestasi kerjanya. Mengingat pentingnya prestasi kerja bagi organisasi yaitu untuk meningkatkan penerimaan pendapatan maka peningkatan prestasi kerja mutlak harus ada.

Banyak masalah yang terjadi pada RUMAH BATIK FENDY KLATEN yang berkaitan dengan disiplin kerja karyawan dan semangat kerja karyawan seperti jam masuk kerja tidak bisa ontime, sering kali tidak bisa memenuhi target pesanan, karyawan banyak melakukan pemalsuan surat izin sakit dengan surat dokter.

Berdasarkan latar belakang diatas maka peneliti tertarik untuk mengkaji lebih lanjut mengenai: “PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DI RUMAH BATIK FENDY KLATEN”.

B. Alasan Pemilihan Judul

Salah satu kunci keberhasilan suatu organisasi adalah dengan memiliki sumberdaya manusia yang dapat diandalkan. Hal yang diharapkan oleh suatu organisasi adalah integritas pegawainya dalam bekerja. Salah satu bentuk integritas dalam bekerja itu adalah

kedisiplinan kerja dan semangat kerja memiliki peran penting yaitu untuk mengembangkan prestasi kerja sehingga akan menguntungkan bagi organisasi. Dari faktor kedisiplinan kerja dan semangat kerja pegawai diharapkan mampu untuk meningkatkan prestasinya.

C. Penegasan Judul

Berdasarkan judul yang penulis sampaikan dalam penelitian ini, maka perlu penulis tegaskan istilah-istilah yang ada dalam penelitian.

1. Kedisiplinan kerja mempunyai arti suatu sikap dan perilaku yang berniat untuk mentaati segala peraturan organisasi yang didasarkan atas kesadaran diri untuk menyesuaikan dengan peraturan organisasi.
2. Semangat kerja adalah sikap-sikap dari individu maupun kelompok-kelompok terhadap lingkungan kerjanya dan terhadap kesukarelaannya untuk bekerjasama agar dapat mencurahkan kemampuannya secara menyeluruh sesuai dengan kebutuhan utama organisasi.
3. Prestasi kerja mengandung arti kecepatan karyawan dalam menghasilkan output yang maksimum dengan kemampuan dan keahlian serta menggunakan peralatan yang dimiliki.

D. Pembatasan Masalah

Untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor. Dalam penelitian ini penelitian menganggap bahwa faktor kedisiplinan dan semangat kerja dapat mempengaruhi prestasi kerja, sehingga dalam penelitian ini hanya dibicarakan faktor kedisiplinan kerja

dan semangat kerja yang akan mempengaruhi prestasi kerja di Rumah Batik Fendy Klaten sedangkan faktor lain tidak di singgung.

E. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat dibuat perumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana kedisiplinan kerja karyawan di RUMAH BATIK FENDY KLATEN ?
2. Bagaimana semangat kerja terhadap prestasi kerja di RUMAH BATIK FENDY KLATEN ?
3. Bagaimana pengaruh kedisiplinan kerja dan semangat kerja terhadap prestasi kerja di RUMAH BATIK FENDY KLATEN ?

F. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini diharapkan agar dalam melaksanakan penelitian penulis tidak kehilangan arah dan hasil yang dicapai benar-benar bermanfaat sesuai dengan yang diharapkan. Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian adalah :

1. Untuk menguji pengaruh antara kedisiplinan kerja terhadap prestasi kerja pegawai di RUMAH BATIK FENDY KLATEN.
2. Untuk menguji pengaruh antara semangat kerja terhadap prestasi kerja di RUMAH BATIK FENDY KLATEN.
3. Untuk menguji pengaruh antara kedisiplinan kerja dan semangat kerja terhadap prestasi kerja di RUMAH BATIK FENDY KLATEN.

G. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diperoleh dengan dilakukan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan input dalam pengembangan ilmu pengetahuan bagi penulis khususnya yang ada hubungannya dengan ilmu manajemen sumber daya manusia terutama yang berhubungan dengan kedisiplinan kerja dan semangat kerja terhadap prestasi kerja karyawan

2. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan di dalam menentukan kebijakan di bidang sumber daya manusia yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, terutama yang berhubungan dengan pengaruh kedisiplinan dan semangat kerja terhadap prestasi kerja karyawan.

3. Bagi pihak lain

Hasil penelitian ini digunakan sebagai bahan referensi bagi pihak-pihak yang berkepentingan untuk maksud dan tujuan yang berkaitan dengan penelitian selanjutnya.

H. Hipotesis Penelitian

Dalam penelitian ini, penulis mengajukan hipotesis sebagai berikut :

1. Ada pengaruh yang signifikan antara kedisiplinan kerja terhadap prestasi kerja pegawai di Rumah Batik Fendy Klaten.

2. Ada pengaruh yang signifikan antara semangat kerja terhadap prestasi kerja pegawai di Rumah Batik Fendy Klaten.
3. Ada pengaruh yang signifikan antara kedisiplinan kerja dan semangat kerja terhadap prestasi kerja pegawai di Rumah Batik Fendy Klaten.

I. Sistematika Skripsi

Untuk memahami isi dan uraian dari aktivitas penulisan dengan judul yang penulis maksud, maka perlu adanya sistematika penulisan adalah sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Mencakup latar belakang masalah, alasan pemilihan judul, penegasan judul, pembatasan masalah, perumusan permasalahan, tujuan penelitian, manfaat penelitian, hipotesis penelitian, sistematika skripsi.

BAB II : LANDASAN TEORI

Membahas tentang manajemen sumber daya manusia, kedisiplinan dan semangat kerja terhadap prestasi kerja karyawan.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini ditulis tentang metode penelitian serta cara penghitungannya.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Membahas tentang uji validitas dan rentabilitas, jawaban responden terhadap pertanyaan-pertanyaan questioner, analisa data dan uji hipotesa.

BAB V : SIMPULAN DAN SARAN

Simpulan hasil penelitian dan saran-saran.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari pengaruh semangat kerja dan prestasi kerja terhadap disiplin kerja di rumah batik Fendy Klaten dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan identifikasi analisis kualitatif disimpulkan sebagian besar responden penelitian ini berusia antara 31 tahun - 35 tahun sebanyak 15 orang atau 50%, jenis kelamin yang didominasi oleh laki-laki sebanyak 18 orang atau 60%, dan masa kerja selama 1 tahun sampai 5 tahun sebanyak 18 orang atau sebanyak 60%.
2. Dari hasil perhitungan diatas didapatkan suatu persamaan sebagai berikut : $Y = 3,34 + 0,52 X_1 + 0,43 X_2$. Dimana Y merupakan variabel disiplin kerja, a adalah nilai konstanta, b adalah koefisien regresi dan X_1 , X_2 adalah variabel semangat kerja dan prestasi kerja. Dengan asumsi bahwa persamaan regresi yang diperoleh itu signifikan, menunjukkan pola hubungan yang terjadi antara variabel semangat kerja dan prestasi kerja terhadap disiplin kerja.
3. Satu dari dua hasil uji t diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara semangat kerja terhadap disiplin kerja di rumah batik Fendy Klaten, karena t hitung semangat kerja = 0,475, lebih besar dari t tabel = -2,052. Sehingga H_a diterima maka ada pengaruh dari

semangat kerja terhadap disiplin kerja di rumah batik Fendy Klaten. Dan pada variabel prestasi kerja t hitung = -0,468 lebih besar dari t tabel = -2,052 sehingga H_0 diterima maka tidak ada pengaruh dari prestasi kerja terhadap disiplin kerja di rumah batik Fendy Klaten.

4. Dari hasil pengujian uji F diketahui bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara semangat kerja dan prestasi kerja terhadap disiplin kerja di rumah batik Fendy Klaten secara bersama-sama, karena F hitung = 2,758 < F tabel 3,35.

B. Saran-saran

1. Dalam usaha meningkatkan semangat kerja, pengelola perusahaan dapat membekali karyawan dengan memberikan pelatihan-pelatihan agar karyawan semakin terampil dan diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja.
2. Dalam peningkatan disiplin kerja rumah batik Fendy harus dapat memberikan penghargaan kepada karyawan sesuai dengan prestasi kerjanya guna peningkatan kedisiplinan kerja.
3. Dalam peningkatan prestasi kerja rumah batik Fendy harus memberikan bonus kepada karyawan apabila karyawan tersebut mampu mencapai atau melebihi target penjualan setiap bulan nya.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S, Nitisemito, 2002, *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4.
Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Amran, 2009, *Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja*. Gorontalo.
- Arikunto, Suharsimi, 2006, *Metodelogi Penelitian*, Yogyakarta: Bina Aksara.
- Basir Barthos, *Manajemen Kearsipan*, Jakarta: Bumi Aksara, 2000.
- Dessler Garry, 1998, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi Bahasa Indonesia
Jilid 2, Jakarta, PT Prenhallindo.
- Dewi Priyatno, 2008, *Mandiri Belajar SPSS - Bagi Mahasiswa dan Umum*,
Yogyakarta: MediaKom
- Flippo B, Edwin. 1993. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Erlangga
- George R.Terry,, dan Leslie.W.Rue, *Dasar-Dasar Manajemen*, alih bahasa, G.A.
Ticoalu, Jakarta: Bina Aksara, 1988.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4)*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”.
Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani Dr, M. B. A, 1996. *Managemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung,

- Harry Murti dan Veronika Agustini Srimulyani, 2013, *Pengaruh Semangat Pegawai Terhadap Prestasi Kerja*, Madiun.
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan. (1990). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFPE.
- [Http://lanny-muklim.blogspot.co.id/2010/09/kuisisioner-semangat-kerja.html?m=1](http://lanny-muklim.blogspot.co.id/2010/09/kuisisioner-semangat-kerja.html?m=1)
- Khulza Agusta Ryan. 2016. “Pengaruh Motivasi kerja dan Kompeensasi terhadap produktivitas karyawan PT. Ssuma Pratama”. *Skripsi*. Unwidha, Tidak dipublikasikan.
- Mariana Kristiyanti dan Lisdia Rahmasari, 2009, *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja*. Semarang
- Melayu SP. Hasibuan. 1990. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Pariata Westra, 2000, “*Beberapa Masalah Dalam Hubungan Kerja Kemanusiaan*”, BPA UGM, Jogjakarta.
- Payaman, J Simanjuntak. 1985. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit FE UI
- Ravianto, J. 1996. *Produktivitas dan Manajemen*. Jakarta
- Rivai, Viethzal, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai. 2004. *Penilaian Prestasi Kerja Teori dan Praktek*. Jakarta. PT. Ganudra Pustaka Utama.

- Sariah, Azar. 2017. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. MULTIMAS NABATI ASAHAN". *Skripsi*. Medan: Universitas Islam Negeri Sumatera Utara
- Subekti, R, *Aneka Perjanjian*, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung, 1995.
- Sugiyono. 2002. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiyono, 2003, *Metodelogi Penelitian Bisnis*, Bandung: Pusat Bahasa Depdiknas.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta
- Uma Sekaran. 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Edisi Keempat. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Undang–Undang Nomor No 73 Tahun 2005 tentang Kelurahan.*