

**PENGARUH FASILITAS PROGRAM KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN KANTOR BADAN PENANGGULANGAN BENCANA
DAERAH (BPBD) KABUPATEN KLATEN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi

Peminatan :

Manajemen Sumber Daya Manusia



Diajukan oleh:

DICKY DANUNINGRAT

NIM : 1521103789

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS WIDYA DHARMA KLATEN

APRIL 2019

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH FASILITAS POGRAM KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN KANTOR BADAN PENANGGULANGAN BENCANA
DAERAH KABUPATEN KLATEN

Diajukan Oleh :

DICKY DANUNINGRAT

NIM: 1521103789

Telah disetujui pembimbing untuk dipertahankan dihadapan Dewan Penguji

Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi

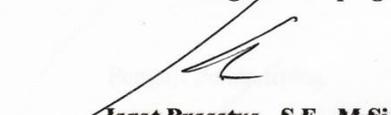
Universitas Widya Dharma Klaten

pada tanggal... 15 April 2019

Pembimbing Utama


Abdul Haris., S.E., M.M., M.Pd
NIK.690 098 194

Pembimbing Pendamping


Jarot Prasetyo., S.E., M.Si
NIK. 690 198 161

Mengetahui:

Ketua Jurusan Manajemen


Abdul Haris, SE, MM, M.Pd
NIK. 690 098 194

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH FASILITAS PROGRAM KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN KANTOR BADAN PENANGGULANGAN BENCANA
DAERAH (BPBD) KABUPATEN KLATEN**

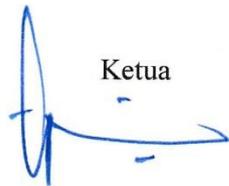
Diajukan Oleh :

DICKY DANUNINGRAT

NIM : 1521103789

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Skripsi Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten dan diterima untuk
memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan

Manajemen pada tanggal...*27 Mei 2019*



Ketua

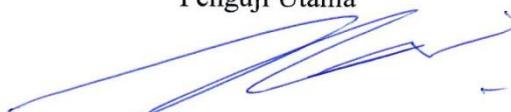
Dr. Sutrisno Badri., M.Sc
NIK.690 208 290

Sekretaris



Wahjoe Sri Irwanto., S.E., M.Pd
NIK.690 198 161

Penguji Utama



Abdul Haris., S.E., M.M., M.Pd
NIK.690 098 194

Penguji Pendamping



Jarot Prasetyo., S.E., M.Si
NIK. 690 301 251



HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dicky Danuningrat

NIM : 1521103789

Jurusan/Program Studi : Manajemen/Ekonomi Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi

Judul : Pengaruh Fasilitas Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Klaten

Adalah benar-benar karya saya sendiri dan bebas dari plagiat. Hal-hal yang bukan merupakan karya saya dalam skripsi ini telah diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam Daftar Pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan Ijazah dan pencabutan gelar yang saya peroleh dari skripsi ini.

Klaten, 2019

Yang membuat pernyataan,



Dicky Danuningrat

MOTTO

Akan ada banyak sekali jalan dalam menuju sebuah pintu keberhasilan. Akan tetapi, akan ada sebagian orang yang masih terus menatap pintu yang tertutup. Padahal, bila kita mencoba untuk mencari pintu yang lain, maka akan ada pintu lain yang terbuka untuk kita.

PERSEMBAHAN

Yang Pertama dan Paling Utama

Sembah syukur kepada Allah SWT. Atas cinta dan karuniamu dengan telah memberikanku kekuatan, membekaliku ilmu serta memperkenalkanku dengan kasih sayang dan cintamu. Atas kemurahan dan kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Sholawat serta salam selalu terlimpahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW.

Kupersembahkan karya yang sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi Ibu, Bapak, Kakak, semua keluargaku tercinta, Puput Ardhiyan Prihantini, dan teman-teman seperjuangan. Segala dukungan, dan cinta kasih yang tiada tara yang tidak mungkin dapat kubalas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata cinta dan ucapan terima kasih.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul “PENGARUH FASILITAS PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN KANTOR BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN KLATEN”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata I pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Abdul Haris., S.E., M.M., M.Pd selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten dan selaku Dosen pembimbing 1 yang telah berkenan meluangkan banyak waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan serta motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Jarot Prasetyo., S.E., M.Si selaku Pembimbing II yang telah berkenan memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu tercinta, yang telah memberikan Do'a serta dukungan moril dan materiil demi selesainya penyusunan skripsi ini.

4. Puput Ardhiyan Prihantini yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam menyusun skripsi ini dan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Sahabat serta teman-teman seperjuangan yang telah memberi semangat juga dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Semua pihak yang telah sudi membantu penulis untuk kelancaran penyusunan skripsi ini, tanpa bantuannya tidak mungkin skripsi ini dapat tersusun dengan tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa walaupun segala kemampuan yang penulis miliki telah dikeluarkan dalam penyusunan skripsi ini, namun penulis menyadari dan meyakini bahwa apa yang penulis hasilkan ini masih jauh dari memuaskan apalagi kesempurnaan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan masukan, kritik dan saran yang membangun demi lebih meningkatkan kualitas penyusunan skripsi ini dan pada masa yang akan datang. Harapan penulis, semoga apa yang telah dihasilkan dan tertuang dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Klaten, 2019

(Dicky Danuningrat)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Alasan Pemilihan Judul	3
C. Penegasan Judul	4
D. Pembatasan Masalah	5
E. Perumusan Masalah	5
F. Tujuan Penelitian	6
G. Manfaat Penelitian	6
H. Kerangka Pemikiran	7
I. Hipotesis	8
J. Sistematika Penulisan Skripsi	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Keselamatan Kerja	14
C. Kesehatan Kerja	17
D. Produktivitas	20
E. Penelitian Terdahulu	22
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Metode Penelitian	26
B. Tempat dan Waktu Penelitian	26
C. Jenis dan Sumber Data	27
D. Populasi dan Sampel	28
E. Variabel Penelitian	29
F. Teknik Pengumpulan Data	29
G. Teknik Analisis Data	31
H. Gambaran Perusahaan	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Analisis Kualitatif	41
B. Hasil Analisis Data	43
C. Analisis Kuantitatif	46
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	52
B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian Kegiatan	27
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Reabilitas	46
Tabel 4.6 Analisis Regresi Berganda	47

ABSTRAK

DICKY DANUNINGRAT, 1521103789, “PENGARUH FASILITAS PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN KANTOR BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN KLATEN”, JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS WIDYA DHARMA KLATEN.

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir dalam mengikuti pendidikan Strata 1 (S1) pada Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Widya Dharma Klaten maka mahasiswa diwajibkan melakukan penelitian ilmiah dalam format skripsi. Atas dasar ini peneliti mengambil topik Pengaruh Fasilitas Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Klaten. Adapun yang menjadi rumusan permasalahan dalam penelitian ini adalah Apakah keselamatan kerja dan kesehatan kerja secara komprehensif maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Klaten. Seberapa besar pengaruh keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Klaten. Seberapa besar pengaruh kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Klaten. Variabel mana yang paling dominan berpengaruh antara keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Klaten.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh keselamatan kerja (X1) dan kesehatan kerja (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengumpulan data primer. Rumus yang digunakan dalam pengumpulan data adalah korelasi yang hasilnya untuk keselamatan kerja adalah $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,293 > 2,008$ dan hasil uji korelasi untuk kesehatan kerja adalah $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,511 > 2,008$ dengan persamaan regresi $Y = a_0 + a_1X_1 + a_2X_2$ maka didapat $Y = 3,000 + 0,605X_1 + 0,324X_2$ dan uji signifikansi ialah $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka $28,263 > 3,188$ sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesa diterima atau terbukti bahwa ada pengaruh positif secara komprehensif maupun parsial yang signifikan antara keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Klaten. Dan variabel keselamatan kerja paling dominan berpengaruh.

Key Words : *Keselamatan kerja, Kesehatan kerja dan Produktivitas Kerja.*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, pelaksanaan dan pengawasan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, pemeliharaan dan pemisahan tenaga kerja dalam rangka mencapai tujuan organisasi (Mangkunegara, 2002). Sumber daya manusia harus lebih banyak mendapatkan perhatian agar mereka dapat melaksanakan tugas, wewenang dan tanggungjawab dengan baik sehingga dapat meningkatkan produktivitasnya. Namun didalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan faktor-faktor keselamatan dan kesehatan kerja memegang peranan yang sangat penting.

Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmani maupun rohani tenaga kerja pada khususnya, dan manusia pada umumnya, hasil karya dan budaya untuk menuju masyarakat adil dan makmur (Mangkunegara, 2002). Dengan keselamatan dan kesehatan kerja maka para pihak diharapkan dapat melakukan pekerjaan dengan aman dan nyaman. Pekerjaan dikatakan aman jika apapun yang dilakukan oleh pekerja tersebut, resiko yang mungkin muncul dapat dihindari. Pekerjaan dikatakan nyaman jika para pekerja yang bersangkutan dapat melakukan pekerjaan dengan merasa nyaman dan betah, sehingga tidak mudah lelah.

Masalah K3 secara umum di Indonesia masih sering terabaikan. Hal ini ditunjukkan dengan masih tingginya angka kecelakaan kerja. Kewajiban untuk menyelenggarakan Sistem Manajemen K3 pada perusahaan-perusahaan besar melalui UU Ketenagakerjaan, baru menghasilkan 2,1% saja dari 15.000 lebih perusahaan berskala besar di Indonesia yang sudah menerapkan Sistem Manajemen K3. Minimnya jumlah itu sebagian besar disebabkan oleh masih adanya anggapan bahwa program K3 hanya akan menjadi tambahan beban biaya perusahaan.

Sebagai contoh, data terjadinya kecelakaan kerja yang berakibat fatal pada tahun 2001 di Indonesia sebanyak 16.931 kasus, sementara di Bangladesh 11.768 kasus. Jumlah kecelakaan kerja yang tercatat juga ditengarai tidak menggambarkan kenyataan di lapangan yang sesungguhnya yaitu tingkat kecelakaan kerja yang lebih tinggi lagi. Cilacap—Empat pekerja cleaning servis di pabrik gula Rafinasi PT. Darma Pala Usaha Sukses, Cilacap, Jawa Tengah, Rabu (29/07/09), tewas setelah tersiram air panas didalam tangki. Satu pekerja lainnya selamat namun mengalami luka parah. Diduga kecelakaan ini akibat operator kran tidak tahu masih ada orang di dalam tangki. Pihak perusahaan terkesan menutup-nutupi insiden ini.

Pegawai pengawas ini sangat minim jumlahnya, pegawai pengawas K3 di Departemen Tenaga Kerja pada tahun 2002 berjumlah 1.299 orang secara nasional, yang terdiri dari 389 orang tenaga pengawas struktural dan 910 orang tenaga pengawas fungsional. Para tenaga pengawas ini jumlahnya sangat minim bila dibandingkan dengan lingkup tugasnya yaitu mengawasi

176.713 perusahaan yang mencakup 91,65 juta tenaga kerja di seluruh Indonesia. Pemerintah menyadari bahwa penerapan masalah K3 di perusahaan-perusahaan tidak dapat diselesaikan dengan pengawasan saja. Perusahaan-perusahaan perlu berpartisipasi aktif dalam penanganan masalah K3 dengan menyediakan rencana yang baik, yang dikenal sebagai Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja atau "SMK3."

Namun, pemahaman ini belum cukup mengingat kerugian yang ditimbulkan akibat adanya kecelakaan kerja lebih dari itu. Oleh karena itu penulis mengajukan penelitian terhadap permasalahan tersebut dengan judul **"PENGARUH FASILITAS PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN KANTOR BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN KLATEN"**.

B. Alasan Pemilihan Judul

Dalam penelitian ini penulis mempunyai alasan tertentu dalam pengambilan judul tersebut. Adapun alasannya sebagai berikut ini.

1. Alasan subyektif
 - a. Belum ada penelitian tentang fasilitas program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Kantor BPBD Kabupaten Klaten.
 - b. Lokasi : Penelitian agar menghemat waktu, tenaga dan biaya serta dengan mudah untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam

penelitian, karena obyek yang dijadikan penelitian dekat dengan domisili penulis.

2. Alasan obyektif

- a. Ingin menganalisis apa tujuan fasilitas program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Kantor BPBD Kabupaten Klaten.
- b. Ingin menganalisis seberapa besar pengaruh fasilitas program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Kantor BPBD Kabupaten Klaten.

C. Penegasan Judul

Untuk mencegah penafsiran yang keliru dalam penelitian ini maka perlu diberi penegasan judul sebagai berikut :

1. Keselamatan kerja adalah merujuk pada perlindungan terhadap kesejahteraan fisik seseorang terhadap cedera yang terkait dengan pekerjaan. Keselamatan adalah merujuk pada kondisi umum fisik, mental dan stabilitas emosi secara umum. (Mathis dan Jackson, 2002).
2. Kesehatan kerja adalah suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah tenaga kerja pada khususnya, dan manusia pada umumnya, hasil karya dan budaya untuk menuju masyarakat adil dan makmur. (Mangkunegara, 2002).

3. Produktivitas adalah hubungan antara keluaran atau hasil organisasi dengan masukan yang diperlukan (Wibowo, 2010).

D. Pembatasan Masalah

Dalam menyusun skripsi ini peneliti membatasi masalah untuk memudahkan analisis agar dalam penelitian ini memperoleh pengetahuan yang mendalam tentang objek yang diteliti, sehingga data yang diteliti bisa dipelajari secara keseluruhan dan berintegrasi. Adapun batasan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut ini.

1. Bentuk fasilitas program keselamatan dan kesehatan kerja yang diberikan kepada karyawan Kantor BPBD Kabupaten Klaten.
2. Pengaruh fasilitas program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Kantor BPBD Kabupaten Klaten.
3. Pembatasan hanya terbatas pada masalah yang berhubungan dengan fasilitas program keselamatan dan kesehatan kerja Kantor BPBD Kabupaten Klaten.

E. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian tersebut diatas, maka yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah:

1. Seberapa besar pengaruh fasilitas program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Kantor BPBD Kabupaten Klaten.

2. Apakah fasilitas program keselamatan dan kesehatan kerja secara komprehensif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Kantor BPBD Kabupaten Klaten.
3. Variabel mana yang paling dominan berpengaruh antara keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Kantor BPBD Kabupaten Klaten.

F. Tujuan Penelitian

Secara umum penelitian bertujuan untuk menemukan, mengembangkan dan menguji sesuatu pendapat yang benar dan nyata pada objek yang diteliti. Namun secara spesifikasi tujuan penelitian adalah sebagai berikut ini.

1. Untuk menguji pengaruh fasilitas program keselamatan dan kesehatan kerjaterhadap produktivitas kerja karyawan Kantor BPBD Kabupaten Klaten.
2. Untuk menguji diantara dua variable yaitu fasilitas program keselamatan dan kesehatankerja yang memiliki nilai berpengaruh paling dominan.

G. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diperoleh dengan dilakukan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan input dalam pengembangan ilmu pengetahuan bagi penulis khususnya yang ada hubungannya dengan ilmu manajemen sumber daya manusia terutama yang berhubungan dengan fasilitas program keselamatan dan kesehatan kerja karyawan.

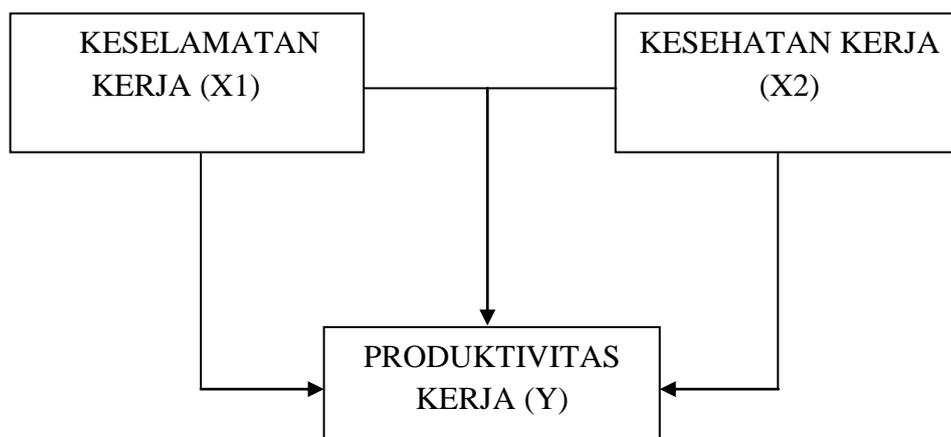
2. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan di dalam menentukan kebijakan di bidang sumber daya manusia yang dapat mempengaruhi peningkatan produktivitas karyawan, terutama yang berhubungan dengan fasilitas program keselamatan dan kesehatan kerja karyawan.

3. Bagi pihak lain

Hasil penelitian ini digunakan sebagai bahan referensi bagi pihak-pihak yang berkepentingan untuk maksud dan tujuan yang berkaitan dengan penelitian selanjutnya.

H. Kerangka Pemikiran



I. Hipotesis

Sesuai dengan permasalahan penelitian yang telah dirumuskan diatas, landasan teori serta hasil penelitian terdahulu maka hipotesis yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut ini.

1. “Diduga ada pengaruh positif secara komprehensif maupun parsial yang signifikan antara fasilitas program keselamatan dan kesehatan kerjaterhadap produktivitas kerja karyawan Kantor BPBD Kabupaten Klaten”.
2. “Diduga fasilitas program keselamatan kerja yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Kantor BPBD Kabupaten Klaten”.

J. Sistematika Penulisan Skripsi

Untuk memahami isi dan uraian dari aktivitas penulisan dengan judul yang penulis maksud, maka perlu adanya sistematika penulisan adalah sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Mencakup latar belakang masalah, alasan pemilihan judul, penegasan judul, pembatasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, kerangka pemikiran, hipotesis, dan sistematika penulisan skripsi.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Membahas tentang manajemen sumber daya manusia, fasilitas program keselamatan, kesehatan kerja, undang-undang yang mengatur tentang fasilitas program keselamatan dan kesehatan kerja dan peningkatan produktivitas kerja karyawan.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini ditulis tentang metode penelitian dan menggambarkan fasilitas program keselamatan dan kesehatan kerja dalam bekerja agar tidak terjadi kecelakaan kerja saat bekerja, undang-undang yang mengatur tentang K3.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas hasil analisis beserta pembahasannya.

BAB V : SIMPULAN DAN SARAN

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari pengaruh fasilitas program keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Klaten dapat disimpulkan sebagai berikut ini.

1. Berdasarkan analisis kualitatif disimpulkan sebagian besar responden penelitian ini berusia antara 41 tahun s/d 50 tahun sebanyak 20 orang atau 40%, jenis kelamin yang didominasi oleh laki-laki sebanyak 40 orang atau 80%. Dan pendidikan terakhir didominasi oleh lulusan SMA/SMK sebanyak 25 orang atau 50%.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda dihasilkan persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 3,000 + 0,605 X_1 + 0,324 X_2$. Menunjukkan bahwa Konstanta 3,000 berarti tanpa ada variabel X_1 (keselamatan kerja), X_2 (kesehatan kerja) akan terjadi peningkatan produktivitas kerja karyawan sebesar 3,000 satuan.
3. Variabel yang terdiri dari keselamatan kerja dan kesehatan kerja berpengaruh secara signifikan. Pada variabel keselamatan kerja sebesar = 0,605 satuan dan kesehatan kerja sebesar = 0,324 satuan dengan asumsi variabel bebasnya sama dengan nol, sehingga jika dinaikkan satu satuan maka produktivitas karyawan akan meningkat sebesar 0,605 satuan untuk

keselamatan kerja dan 0,324 satuan untuk kesehatan kerja. Sehingga semakin besar keselamatan kerja karyawan dan semakin besar nilai kesehatan kerja yang diberikan akan membuat tingkat produktivitas kerja karyawan akan meningkat. Karena karyawan merasakan mempunyai keselamatan kerja yang lebih dan mendapatkan kesehatan kerja yang sesuai maka mereka akan terpacu akan bekerja dengan sungguh-sungguh sehingga secara langsung maupun tidak langsung akan meningkatkan tingkat produktivitas kerja karyawan. Sebaliknya apabila tingkat keselamatan kerja karyawan dan kesehatan kerja tidak sesuai yang diinginkan maka akan berpengaruh pada tingkat produktivitas kerja karyawan yang menurun karena karyawan merasa apa yang diinginkannya tidak dapat dipenuhi sehingga karyawan bekerja tidak dengan sepenuh hati yang dapat berakibat pada tingkat produktivitas kerja karyawan tidak sesuai dengan yang diinginkan instansi.

4. Dari hasil pengujian uji F diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Klaten secara komprehensif, karena $F_{hitung} = 28,263 > F_{tabel} = 3,188$.
5. Dari dua hasil uji t diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Klaten, karena t_{hitung} keselamatan kerja (X_1) = 4,293 dan kesehatan kerja (X_2) =

2,511 lebih besar dari $t_{tabel} = 2,0008$. Sehingga H_a diterima maka, secara parsial terdapat pengaruh dari keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Klaten.

6. Berdasarkan penelitian ini membuktikan bahwa keselamatan kerja lebih dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dan karyawan lebih suka diberi keselamatan kerja daripada diberikan kesehatan kerja dalam pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Klaten, ini ditunjukkan dari tingkat signifikansi pada uji t bahwa pada keselamatan kerja (X_1) lebih besar dari pada kesehatan kerja (X_2).

B. Saran

Berdasarkan uraian dan kesimpulan di atas, maka peneliti memberi masukan sebagai pertimbangan didalam mengambil kebijakan di masa yang akan datang sebagai pertimbangan perusahaan untuk memperhatikan hal apa yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan berdasarkan penelitian yang dilakukan yaitu :

1. Variabel keselamatan kerja (X_1) secara signifikan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Terbukti dengan tidak adanya pemogokan kerja yang terjadi pada instansi dan karyawan merasa senang dengan pekerjaan yang mereka hadapi sekarang. Akan tetapi perlu ditingkatkan dalam membuat karyawan untuk merasa bahwa keberhasilan dalam

pekerjaan yang mereka lakukan merupakan hal yang utama, sehingga mereka merasa harus dengan sungguh-sungguh melakukan apapun pekerjaan yang diberikan instansi kepada mereka.

2. Kesehatan kerja yang diterima karyawan sudah sesuai dan secara signifikan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, akan tetapi perlu diperhatikan lagi mengenai jaminan kesehatan kerja dan keselamatan kerja yang diberikan kepada karyawan harus diberitahukan secara terbuka agar karyawan lebih termotivasi dalam menjalankan pekerjaannya dengan sebaik-baiknya.
3. Dari hasil analisis tersebut keselamatan kerja mempunyai nilai pengaruh lebih dominan dibandingkan kesehatan kerja sehingga apabila instansi ingin meningkatkan produktivitas kerja karyawan maka instansi harus memastikan pemberian peralatan kerja dengan kondisi baik yang sesuai dengan kebutuhan karyawan, meningkatkan pemberian pelatihan bagi setiap karyawan untuk bertindak dengan aman sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Sebab bila karyawan merasa kebutuhannya telah terpenuhi akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.
4. Meskipun keselamatan kerja mempunyai pengaruh yang lebih dominan, instansi juga harus memberikan kesehatan kerja kepada karyawan bila ingin meningkatkan produktivitas kerja karyawan, karena kesehatan kerja tersebut juga berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Arikunto, Suharsimi, 2006, *Metode Penelitian*, Yogyakarta: Bina Aksara.
- Arikunto, Suharsimi, 2013, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Barthos, Basir. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Darmawan Deni, 2013, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Dessler Garry, 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. edisi Bahasa Indonesia Jilid 2, Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Edwin B. Flippo, 2003, *Manajemen Personalia*, yang dialih bahasakan oleh Achmad S. Ruky, Jakarta: Erlangga.
- Eko, Widodo Suparno, 2015, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- George R Terry, 1993, *Prinsip-Prinsip Manajemen*, Cet.I, Jakarta: Bumi Aksara.
- Herjanto, Eddy, 2007, *Manajemen Operasi*, Jakarta: Grasindo.
- Ike Rachmawati Kusdyah, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: ANDI.
- Marthis, Robert L. Jackson, Jhon H, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Salemba Emban Patria.
- Mondy, R.W., 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh (terjemahan), Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Riedly, Jhon, 2008, *Ikhtisar Kesehatan dan Keselamatan Kerja Edisi Ketiga*, Jakarta: Erlangga
- Rivai, veithzal, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Saifuddin Azwar, 2012, *Reliabilitas dan Validitas*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Sedarmayanti, 2009, *Sumber Daya Manusia dan Prduktivitas Kerja*, Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan Kelima)*, Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sunarto, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Yogyakarta: Amus.
- Abdul Hakim, 2003, *Penghantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003*, Bandung: Citra Adhitya Bakti.
- Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, Dalam Tarwaka, 2014, *Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*, Surakarta: Harapan Press.
- Wibowo, 2010, *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Press.