

**SISTEM PENDUKUNG PENGAMBILAN KEPUTUSAN
PENERIMAAN KARYAWAN BARU DI MAREMA TOSERBA
SWALAYAN TRUCUK BERBASIS WEB**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S1
Pada Jurusan Teknik Informatika



Disusun oleh:

Arthamevia Abel Pravitasari

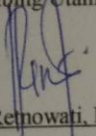
1671100014

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS WIDYA DHARMA
KLATEN
2020**

**SISTEM PENDUKUNG PENGAMBILAN KEPUTUSAN PENERIMAAN
KARYAWAN BARU DI MAREMA TOSERBA SWALAYAN TRUCUK
BERBASIS WEB**

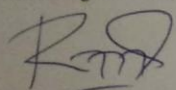
Diajukan oleh
Arthamevia Abel Pravitasari
1671100014

Telah disetujui oleh
Pembimbing Utama


Niken Retnowati, M.Sc.
NIK. 690 116 364

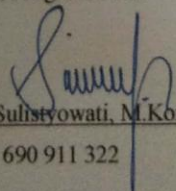
tanggal 20 Juli 2020

Pembimbing Pendamping


Rizka Safitri Lutfiani, M.Eng
NIK. 690 116 362

tanggal 20 Juli 2020

Mengetahui
Ketua Program Studi


Istri Sulistyowati, M.Kom.
NIK. 690 911 322

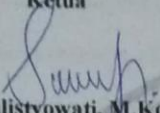
tanggal 20 Juli 2020

HALAMAN PENGESAHAN

Diterima dan disetujui oleh Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ilmu
Komputer Universitas Widya Dharma Klaten.
Hari Jumat
Tanggal 14 Agustus 2020
Tempat : Universitas Widya Dharma Klaten

SUSUNAN DEWAN PENGUJI


Ketua


Istri Sulistyowati, M.Kom.
NIK. 690 911 322

Sekretaris


Aryati Wuryandari, M.Kom.
NIK. 690 208 292

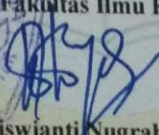
Anggota I


Niken Retnowati, M.Sc.
NIK. 690 116 364

Anggota II


Rizka Safitri Lutfiani, M.Eng.
NIK. 690 116 362

Skripsi ini telah diterima dan disahkan sebagai salah satu persyaratan untuk
memperoleh gelar Sarjana oleh:


Dekan Fakultas Ilmu Komputer

Dr. Th. Kriswianti Nugrahaningsih, M.Si
NIP. 19590929 198803 2 005

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arthamevia Abel Pravitasari

NIM : 1671100014

Jurusan / Program Studi : Teknik Informatika


Fakultas : Ilmu Komputer

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Baru di Marema Toserba Swalayan Trucuk Berbasis *WEB*”** adalah benar-benar karya saya sendiri dan bebas dari plagiat. Hal-hal yang bukan merupakan karya saya dalam skripsi ini telah diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti saya tidak benar, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan ijazah dan pencabutan gelar yang saya peroleh dari skripsi ini.

Klaten, 4 Juni 2020

membuat pernyataan,

 (Arthamevia Abel Pravitasari)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, Maha Pengasih dan Maha Penyayang yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan untuk saya dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi . Tugas akhir ini saya persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia, serta beribu-ribu nikmat sehingga saya dapat mengerjakan skripsi dengan lancar.
2. Bapak dan Ibu tersayang, yang telah memberikan dukungan moral maupun materi serta doa yang tidak henti-hentinya untuk saya.
3. Untuk kakak dan adikku serta semua keluarga yang telah mendukung saya selama ini dari awal kuliah sampai saat ini.
4. Lelaki yang selama ini menemani saya, terimakasih telah mendukung saya selama ini.
5. Teman-teman seperjuangan Teknik Informatika kelas A dan B Angkatan 2016 Universitas Widya Dharma Klaten, yang selalu memberikan semangat, bantuan serta kekompakannya selama ini.

MOTTO

“Dua musuh terbesar kesuksesan adalah penundaan dan alasan”

“hidup adalah kumpulan keyakinan dan perjuangan.”

“hidup itu bagaikan naik sepeda, tak akan jatuh sampai kita berhenti mengayuh”

“Kegagalan yang kamu hadapi adalah sebuah batu loncatan untuk bisa meraih kesuksesan”

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat, Hidayah dan Inayah-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini sudah barang tentu bantuan, nasehat, saran, dan bimbingan serta petunjuk dari semua pihak. Untuk itu pada kesempatan ini saya mengucapkan rasa terima kasih yang tulus kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. Triyono, M.Pd Rektor Universitas Widya Dharma Klaten
2. Ibu Dr. Th. Kriswianti N, M.Si. Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Widya Dharma Klaten.
3. Ibu Niken Retnowati, M.Sc, Dosen pembimbing yang utama telah berkenan dan rela mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan petunjuk dan bimbingan, sehingga penelitian skripsi ini dapat berhasil dengan lancar.
4. Ibu Rizka Safitri Lutfiani, M.Eng, Dosen Pembimbing pendamping, yang telah rela mencurahkan perhatian dan bimbingan, sehingga penelitian skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
5. Seluruh dosen Fakultas Ilmu Komputer yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir.
6. Kepada kedua orang tua saya yang telah memberikan Perhatian dan Doa dalam perkuliahan saya dan penyusunan skripsi ini.

7. Bapak Sriyana selaku Pemilik Marema Toserba Swalayan Trucuk yang telah membantu penulis dalam mendapatkan data,
8. Teman-teman dan adik tingkat di UNWIDHA yang namanya tidak bisa saya sebutkan satu persatu, Terimakasih selalu memberikan suntikan semangat dan hiburan saat luang dalam mengerjakan skripsi ini.

Akhirnya ucapan terimakasih disampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan memperlancar penulisan Tugas Akhir ini. Semoga amal baik anda semua mendapatkan ganjaran yang melimpah dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini banyak kekurangan, baik dari pembuatan program, maupun cara menyampaikan dan penyajian materi . oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi memperbaiki dan membangun dimasa yang akan datang.

Klaten, Januari 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR RUMUS	xvi
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
1. Alasan Pemilihan Judul.....	3
2. Rumusan Masalah.....	3
3. Batasan Masalah	3
4. Keaslian Penelitian.....	4
5. Penegasan Judul.....	4
6. Manfaat Penelitian	5
7. Tujuan Penelitian	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	7
A. Tinjauan Pustaka.....	7
1. Profil tentang Marema Toserba Swalayan	7
2. Penelitian pendukung	8
B. Landasan Teori	9
1. Pengertian Sistem.....	9
2. Pengambilan Keputusan.....	9
3. Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan.....	9
4. <i>Simple Additive Weighting (SAW)</i>	10
5. <i>Waterfall Model</i>	12
6. <i>Data Flow Diagram (DFD)</i>	14
7. <i>Entity Relationship Diagram (ER Diagram)</i>	15
8. Basis data	16
9. PHP	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	18
A. Bahan dan Materi Penelitian.....	18
B. Alat Penelitian.....	18
1. <i>Hardware</i> (Perangkat Keras)	19
2. <i>Software</i> (Perangkat Lunak)	20
C. Jalan Penelitian	22
1. Pengumpulan Data	22
2. Perencanaan Sistem	23
3. Analisa Kebutuhan Perangkat Lunak.....	23

4. Desain Sistem.....	24
a. Diagram Konteks	25
b. <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	26
1) DFD Level 1 Diagram 0	26
2) DFD Level 2 Diagram 1 Proses 1.0	27
3) DFD Level 2 Diagram 1 Proses 3.0	28
c. Perancangan <i>Database</i>	30
1) Perancangan <i>Database</i> Konseptual	30
2) Perancangan <i>Database Logic</i>	35
3) Perancangan <i>Database</i> Fisik.....	40
d. Perancangan <i>Interface</i>	41
1) Rancangan <i>Form Login</i>	41
2) Rancangan Halaman Awal untuk <i>User</i>	42
3) Rancangan <i>Form Input</i> data pelamar kerja.....	43
4) Rancangan Halaman admin – rekap data.....	43
e. Hambatan dalam Penelitian	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Hasil Penelitian.....	45
1. Proses <i>Login</i>	45
2. Halaman <i>User</i> calon karyawan	48
a. Halaman <i>Input</i> data calon karyawan.....	50
b. Halaman <i>rekap data</i> Hasil Perhitungan Sistem.....	52
3. Halaman <i>User</i> Admin	54

a. Menu Admin - Rekap Data.....	55
b. Menu Admin - Alternatif.....	59
c. Menu Admin - Kriteria.....	63
d. Menu Admin - Penilaian.....	68
e. Menu Admin – Tabel <i>User</i>	74
B. Pembahasan.....	79
1. Kebutuhan <i>Input</i> Sistem.....	79
2. Kebutuhan <i>Output</i> Sistem.....	79
3. Pengolahan Data dan Perhitungan Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode SAW.....	80
a. Menentukan Kriteria.....	80
b. Menentukan <i>Rating</i> Kecocokan.....	81
c. Normalisasi Matriks.....	83
d. Menentukan Hasil Akhir.....	84
4. Pengujian Aplikasi.....	84
a. Pengujian <i>Black Box Testing</i>	84
b. Pengujian Terhadap User.....	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
A. Kesimpulan.....	93
B. Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
LISTING PROGRAM	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 <i>Data Flow Diagram</i>	14
Tabel 2.2 <i>Simbol Entity Relationship Diagram</i>	15
Tabel 3.1 Kriteria Pemilihan Karyawan baru	24
Tabel 3.2 Entitas awal	31
Tabel 3.3 Bentuk Normal Pertama	31
Tabel 3.4 Bentuk Normal kedua	32
Tabel 3.5 Bentuk Normal ketiga	33
Tabel 3.6 Rancangan Tabel user	35
Tabel 3.7 Rancangan Tabel alternatif	36
Tabel 3.8 Rancangan Tabel kriteria	37
Tabel 3.9 Rancangan Tabel Penilaian	38
Tabel 3.10 Rancangan Tabel rekap hasil	38
Tabel 3.11 Rancangan Tabel rekap data	39
Tabel 4.1 Daftar kriteria penerimaan karyawan baru	80
Tabel 4.2 contoh data pelamar kerja	81
Tabel 4.3 pengujian aplikasi	84
Tabel 4.4 kuisisioner uji sistem masyarakat umum	88
Tabel 4.5 kuisisioner uji sistem untuk admin	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Metode Pengembangan Sistem Model <i>Waterfall</i>	12
Gambar 3.1 Diagram konteks	25
Gambar 3.2 DFD Level 1 Diagram 0.....	26
Gambar 3.3 DFD Level 2 Diagram 1 Proses 1.0	27
Gambar 3.4 DFD Level 2 Diagram 1 Proses 3.0	28
Gambar 3.5 ER-Diagram SPK Penerimaan Karyawan Baru	35
Gambar 3.6 Relasi antar tabel	40
Gambar 3.7 Rancangan form login	41
Gambar 3.8 Rancangan halaman awal untuk user	42
Gambar 3.9 Rancangan input data pelamar kerja	43
Gambar 3.10 Rancangan halaman admin-rekap data.....	43
Gambar 4.1 Proses login	46
Gambar 4.2 <i>Interface</i> Proses Gagal <i>Login</i>	46
Gambar 4.3 Menu utama untuk user calon karyawan.....	48
Gambar 4.4 Form input data calon karyawan	51
Gambar 4.5 <i>Interface</i> halaman rekap data	52
Gambar 4.6 <i>interface</i> hasil cetak rekap data	53
Gambar 4.7 <i>Interface</i> halaman awal admin.....	55
Gambar 4.8 <i>Interface</i> menu admin-rekap data.....	56
Gambar 4.9 <i>Interface</i> Hapus data rekap.....	57
Gambar 4.10 <i>Interface</i> filter data.....	58

Gambar 4.11 <i>Interface</i> hasil cetak rekap data.....	59
Gambar 4.12 <i>Interface</i> menu admin-alternatif.....	59
Gambar 4.13 <i>Interface</i> edit data alternatif	60
Gambar 4.14 <i>Interface</i> tambah data alternatif.....	61
Gambar 4.15 <i>Interface</i> hapus data Alternatif.....	62
Gambar 4.16 <i>Interface</i> menu admin-kriteria.....	63
Gambar 4.17 <i>Interface</i> edit data ktiteria	64
Gambar 4.18 <i>Interface</i> tambah data kriteria	65
Gambar 4.19 <i>Inteface</i> hapus data Kriteria.....	67
Gambar 4.20 <i>Interface</i> menu admin-penilaian.....	68
Gambar 4.21 <i>Interface</i> edit data penilaian	69
Gambar 4.22 <i>Interface</i> tambah data penilaian	71
Gambar 4.23 <i>Interface</i> hapus data penilaian.....	73
Gambar 4.24 <i>Interface</i> menu admin-pengguna.....	74
Gambar 4.25 <i>Interface</i> edit data pengguna	75
Gambar 4.26 <i>Interface</i> tambah data <i>pengguna</i>	76
Gambar 4.27 <i>Interface</i> Hapus Data Pengguna.....	78

DAFTAR RUMUS

Rumus 2.1 Rumus Normalisasi Matriks	11
Rumus 2.2 Rumus Mencari Nilai Akhir Alternatif Vi.....	12

ABSTRAK

Karyawan merupakan elemen penting dalam suatu perusahaan yang menentukan kemajuan suatu perusahaan. Proses seleksi karyawan yang masih menggunakan sistem manual dalam proses penentuan kelolosan calon karyawan rentan akan faktor non-teknis yang menyebabkan tidak lancarnya suatu perusahaan dalam mencapai tujuan yang disebabkan oleh rendahnya kualitas karyawa tersebut. Marema Toserba Swalayan Trucuk saat ini masih kesulitan dalam proses penyeleksian karyawan baru.

Aplikasi sistem pendukung keputusan merupakan cara untuk menangani masalah penerimaan karyawan baru. Aplikasi ini menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*. Metode SAW dipilih karena metode ini menentukan bobot dari setiap kriteria yang telah ditentukan kemudian dilanjutkan dalam proses normalisasi sesuai dengan persamaan yang ada pada metode SAW lalu dilanjutkan dengan proses perangkingan untuk menyeleksi alternatif terbaik. Kriteria penerimaan karyawan baru di Marema Toserba Swalayan Trucuk berupa usia, kelengkapan berkas, ijazah, pengalaman kerja dan jarak rumah dengan toko.

Hasil penelitian ini berupa aplikasi sistem pendukung pengambilan keputusan penerimaan karyawan baru di marema toserba swalayan trucuk berbasis Web dengan metode *simple additive weighting (SAW)* berbasis komputerisasi. Berdasarkan hasil penelitian dari aplikasi sistem pendukung penerimaan karyawan baru di Marema Toserba Swalayan Trucuk berbasis Web dengan metode *simple additive weighting (SAW)* ini diharapkan dapat membantu petugas dalam proses penyeleksian karyawan dengan lebih akurat dan efisien.

Kata kunci : Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan, Penerimaan Karyawan Baru di Marema Toserba Swalayan Trucuk, *Simple Additive Weighting (SAW)*.

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada era teknologi seperti sekarang ini, teknologi informasi sangat dibutuhkan oleh setiap perusahaan agar memiliki keunggulan kompetitif. Pengolahan data yang cepat, teknologi basis data, dan perolehan informasi yang singkat adalah salah satu dari manfaat teknologi informasi saat ini. Hal ini sangat mempengaruhi dunia bisnis dalam pengambilan keputusan yang cepat, tepat, dan mengurangi kesalahan yang disebabkan oleh manusia (*human error*). Guna menunjang kinerja, sebuah perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang dapat diandalkan.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan suatu aset penting dalam suatu perusahaan karena SDM menjadi penggerak dalam menjalankan perusahaan. SDM sangat menentukan kualitas perusahaan tersebut sebab untuk membuat suatu strategis bisnis yang baik dalam menjalankan proses bisnis perusahaan dibutuhkan suatu kemampuan untuk bergerak cepat dan tepat serta memerlukan gagasan-gagasan yang inovatif. Hal tersebut dapat dicapai oleh SDM yang berkualitas dalam hal pendidikan, keahlian, kecakapan dan pengalaman kerja dalam suatu perusahaan. Mulai dari penentuan kriteria yang tepat hingga pengadaan ujian sebagai acuan dalam pengambilan keputusan dalam proses seleksi calon karyawan. Hal ini biasanya membutuhkan waktu yang lama.

Karyawan merupakan elemen penting dalam suatu perusahaan yang menentukan kemajuan suatu perusahaan. Tanpa kualitas karyawan yang baik dalam suatu perusahaan, maka sulit bagi perusahaan untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menjalankan perusahaan tersebut. Langkah yang biasanya dilakukan dalam pengelolaan sumber daya manusia adalah tahap penyeleksian calon karyawan merupakan tahap penting yang hasilnya akan menentukan jalannya suatu perusahaan untuk mencapai tujuan. Proses seleksi karyawan yang efektif harus dilakukan dengan memperhatikan kriteria dan aspek penilaian antara lain usia, kelengkapan berkas, ijazah, pengalaman kerja, dan jarak rumah dengan toko.

Marema Toserba Swalayan merupakan suatu badan usaha perorangan yang bergerak pada bidang pemasaran. Berdasarkan hasil observasi pada Marema Toserba Swalayan terdapat 7 orang karyawan dan diperoleh lebih dari 500 kebutuhan rumah tangga. Transaksi penjualan di Marema Toserba Swalayan rata-rata mencapai 40 transaksi perhari. Di Marema Toserba Swalayan belum terdapat suatu sistem yang terkomputerisasi. Hal ini disebabkan karena belum adanya suatu sistem yang dapat digunakan untuk penyeleksian calon karyawan baru pada swalayan tersebut. Dimana pada saat penyeleksian juga masih menggunakan sistem manual untuk itu diperlukan suatu sistem yang mampu meningkatkan kinerja sistem agar dapat memberikan hasil yang maksimal serta dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja. Penggunaan sistem komputerisasi diharapkan dapat membantu mengolah data secara lebih cepat, tepat dan akurat. Untuk itulah penulis mencoba menyusun tugas akhir dengan judul “**Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan**

Penerimaan Karyawan Baru di Marema Toserba Swalayan Trucuk Berbasis WEB”

1. Alasan Pemilihan Judul

Alasan penulis mengambil judul “Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Baru di Marema Toserba Swalayan Trucuk berbasis Web” yaitu :

- a. Marema Toserba Swalayan belum memiliki sebuah sistem yang digunakan untuk penyeleksian calon karyawan.
- b. Dengan adanya sistem ini diharapkan dapat mempermudah dalam penyeleksian calon karyawan baru secara lebih cepat dan akurat.

2. Rumusan Masalah

Sehubungan dengan latar belakang seperti yang diuraikan sebelumnya, maka penulis merumuskan permasalahan dalam penelitian yaitu bagaimana membuat suatu sistem yang berguna sebagai alat bantu untuk memberikan solusi dalam permasalahan proses penerimaan karyawan baru berbasis web.

3. Batasan Masalah

Berdasarkan rumusan permasalahan diatas, maka dibuat batasan agar sistem yang dibuat tidak meluas cakupannya dan sesuai dengan apa yang dibutuhkan.

Adapun batasan-batasan masalah dalam sistem ini adalah :

- a. Sistem ini hanya digunakan untuk penyeleksian calon karyawan baru yang berhak diterima di Marema Toserba Swalayan.

- b. Bahasa pemrograman yang digunakan adalah PHP (Hypertext Preprocessor) dan MySQL sebagai databasenya.
- c. Sistem yang dibuat merupakan pendukung keputusan, sehingga keputusan akhir yang diambil tetap berada pihak Marema Toserba Swalayan.

4. Keaslian Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini peneliti belum pernah menjumpai penelitian serupa dengan sistem yang sama dengan peneliti. Sistem yang dimaksud adalah berbasis website dengan menggunakan *MySQL* sebagai *databasenya* dan *PHP (Hypertext Preprocessor)* sebagai kerangka untuk pembuatan skrip kodenya sehingga dapat dihubungkan dengan *database* yang sudah dibuat. Dengan pembuatan sistem berbasis web menggunakan *PHP* dan *MySQL*. Sepengetahuan peneliti belum pernah ada peneliti yang mengaplikasikan program pada sistem yang sama, terbukti belum adanya sistem pendukung pengambilan keputusan penerimaan karyawan baru di marema toserba swalayan trucuk berbasis web.

5. Penegasan Judul

Dengan memperhatikan berbagai keterangan yang telah disajikan sebelumnya, dan untuk pengembangan sistem guna membantu dalam pengambilan keputusan penerimaan karyawan baru di Marema Toserba Swalayan agar mendapatkan hasil yang cepat dan akurat, maka peneliti telah memutuskan untuk membuat “Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Baru di Marema Toserba Swalayan Berbasis Web”.

6. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian yang dapat diperoleh dari laporan tugas akhir ini adalah :

a. Bagi Penulis.

- 1) Penelitian ini sebagai syarat untuk mencapai derajat sarjana dan menerapkan disiplin ilmu yang telah didapat di bangku perkuliahan.
- 2) Penelitian ini sebagai pengalaman untuk menganalisa suatu masalah dan mengintegrasikan ke dalam sistem komputer.

b. Bagi instansi / perusahaan

- 1) Penelitian ini diharapkan bisa mengefisienkan dan memperluas jangkauan untuk menyeleksi karyawan baru.
- 2) Penelitian ini diharapkan mampu memberikan pilihan solusi terhadap penyeleksian karyawan baru dengan sistem komputerisasi yang lebih efektif dan efisien.

c. Bagi umum

- 1) Aplikasi ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi umum untuk menambah wawasan dan pengetahuan tentang aplikasi berbasis web.
- 2) Penelitian ini diharapkan dapat memberikan inspirasi sebagai bahan acuan untuk mengembangkan kasus yang sama.

d. Bagi Universitas Widya Dharma Klaten

- 1) Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi tentang aspek-aspek teknik informatika di Universitas Widya Dharma Klaten.
- 2) Penelitian ini diharapkan dapat digunakan Sebagai bahan referensi bagi penelitian lain di Universitas Widya Dharma Klaten.

7. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan menghasilkan program Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Berbasis web di Marema Toserba Swalayan Trucuk menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* yang dapat memberikan proses seleksi dengan lebih akurat.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian mengenai Program Aplikasi Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan penerimaan karyawan baru di Marema Toserba Swalayan Trucuk menghasilkan beberapa kesimpulan. Berikut ini adalah kesimpulan yang dapat diambil dari kesimpulan tersebut :

1. Aplikasi Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan penerimaan karyawan baru di Marema Toserba Swalayan Trucuk berbasis *Website* sudah berhasil dibangun dengan :
 - a. Menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai basis data.
 - b. Menggunakan data kriteria dan bobot sebagai *input*.
 - c. Menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) pada sistem pendukung keputusan untuk penyeleksian karyawan baru.
 - d. Menghasilkan *output* berupa diterima / ditolak menjadi karyawan baru di marema toserba swalayan trucuk.
2. Penerapan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) pada penerimaan karyawan baru menggunakan beberapa kriteria yaitu usia, kelengkapan berkas, ijazah, pengalaman kerja, jarak rumah dengan toko, kemudian masing-masing kriteria diberi bobot, untuk kemudian dibuat matrik keputusannya sehingga akan didapat hasil seleksi yang tepat

B. Saran

Saran yang didapat dari penelitian Program Keputusan penerimaan karyawan baru di Marema Toserba Swalayan Trucuk adalah sebagai berikut :

1. Sistem dapat dikembangkan lebih baik lagi dan dengan penambahan data kriteria lain untuk mendapatkan hasil yang lebih baik lagi dalam pengambilan keputusan.
2. Sistem ini lebih baik ditambahkan aplikasi chat, agar calon karyawan dapat langsung menghubungi admin jika ada data yang kurang jelas.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul kadir. 2013. *Pengertian MySQL*. Tersedia dalam : Buku Pintar Programmer Pemula PHP. Yogyakarta : Mediakom.
- Arief, M.R. 2011. *Pemrograman Web Dinamis Menggunakan PHP dan MySQL*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Ismanto, Edi. 2015. Sistem pendukung keputusan dengan metode SAW. Riau
- Ismail Nurjaya. 2016. Seleksi penerimaan karyawan baru menggunakan metode WP dengan bahasa pemrograman PHP dan MYSQL.
- Jogiyanto. 2005. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kadir, Abdul. 2009. *Memuat Aplikasi Web dengan PHP + Database MySQL*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Kristanto, Harianto. 2003. *Konsep Dan Perancangan Database*. Yogyakarta : Andi
- Kusrini. 2007. *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*. Yogyakarta : Andi Offser.
- Kusumadewi, Sri. 2006. *Fuzzy Multi-Attribute Decision Making (Fuzzy MADM)*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Latifah, Fitri. 2018. Perancangan system informasi penerimaan karyawan dengan metode waterfall berbasis web pada PT Mero Sekawan Jaya Jakarta.
- Norma, Endah. 2018. *Sistem Pendukung Keputusan Beasiswa di Universitas Widya Dharma Klaten*". Klaten : UNIWDHA Klaten.
- Pusparani, Devira. 2018. Analisis proses pelaksanaan rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja karyawan. Banyuwangi : Jurnal Ilmiah.
- Pressman. 2006. Penerapan Metode waterfall : Artikel Cendekiawan
- R.Hadapiningsyah K. 2015. sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru pada PT. Poliplas Indah Sejahtera menggunakan metode AHP:Jurnal ilmiah
- Sinambela, Sahat. 2011. Analisis perekrutan dan seleksi tenaga kerja di PT Toray Istem :Jurnal Ilmiah .
- Saragih,eva H.,Sierma,Rico.2011. Riwayat kerja Si Dudi. Jakarta : Elex Media Kompetindo.
- Turban, E., J. E. Aronson dan T. Liang. 2005. *Sistem Pendukung Keputusan dan Sistem Cerdas*. Yogyakarta : Andi Offset.

