PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA DESA, MOTIVASI KERJA, SUMBER DAYA MANUSIA, DAN FASILITAS KANTOR TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA

(Studi pada Pemerintahan Desa di Kecamatan Wedi)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Memperoleh Gelar

Sarjana Akuntansi

Peminatan:

Akuntansi Sektor Publik

Diajukan oleh:

NOER COLLIN

NIM. 1722100027

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS WIDYA DHARMA

KLATEN

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA DESA, MOTIVASI KERJA, SUMBER DAYA MANUSIA DAN FASILITAS KANTOR TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA

(Studi pada Pemerintahan Desa di Kecamatan Wedi)

Diajukan oleh:

NOER COLLIN

NIM. 1722100027

Telah disetujui pembimbing untuk dipertahankan di hadapan
Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Dharma Klaten
Pada tanggal 9 Juni 2021

Pembimbing I	Pembimbing II
Dandang Setyawanti, S.E., M.Si., A.k., C.A.	Susyanti, S.E., M.Si.
NIDN. 0619076801	NIDN. 0610048105

Mengetahui:
Ketua Program Studi Akuntansi

Agung Nugroho Jati, S.E., M.Si., M.Pd., A.k., C.A.
NIDN. 062001700

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA DESA, MOTIVASI KERJA, SUMBER DAYA MANUSIA, DAN FASILITAS KANTOR TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA

(Studi pada Pemerintahan Desa di Kecamatan Wedi)

Diajukan oleh:
NOER COLLIN
NIM. 1722100027
Telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten
Dan diterima untuk memenuhi sebagai persyaratan memperoleh gelar
Sarjana Akuntansi
Pada tanggal 9 Juni 2021

Ketua	Sekretaris
Dr. Sutrisno Badri, M.Sc.	Agung N. Jati, S.E., M.Si., M.Pd., Ak., CA
NIK. 690208290	NIDN. 0620017001
Anggota	Anggota
Dandang Setyawanti, S.E., M.Si., A.k., C.A.	Susyanti, S.E., M.Si.
NIDN. 0619076801	NIDN. 0610048105

Disahkan oleh
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Sutrisno Badri, M.Sc.
NIK. 690208290

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Noer Collin

NIM : 1722100027

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"Pengaruh Kepemimpinan Kepala Desa, Motivasi Kerja, Sumber Daya Manusia, dan Fasilitas Kantor terhadap Kinerja Perangkat Desa (Studi pada Pemerintahan Desa di Kecamatan Wedi)"** adalah benar-benar karya saya sendiri dan bebas dari plagiat. Hal-hal yang bukan merupakan karya saya dalam skripsi ini telah ditunjukan dalam dafta pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil dari plagiat, saya bersedia menerima sanksi yang telah ditentukan atas perbuatan saya. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Klaten, 9 Juni 2021

Yang membuat pernyataan,

Noer Collin

MOTTO

Allah tidak menjanjikan bahwa langit selsalu biru, bunga selalu mekar, mentari selalu bersinar. Tapi, ketahuilah bahwa Allah selalu memberi pelangi disetiap badai, memberi senyuman disetiap air mata berkah disetiap badai, memberikan senyum disetiap air mata berkah disetiap cobaan dan Allah selalu memberi jawaban disetiap doa.

(Tubagus Zainal Abidin bin Muhammad Amin)

Garis batas antara kegagalan dan kesuksesan sangatlah tipis. Jangan menyerah

(Merry Riana)

Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan, karena itu bila kamu sudah selesai (mengerjakannya yang lain) dan berharaplah kepada Tuhanmu.

(QS. Al-Insyirah' : 6-8)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, skripsi ini penulis persembahkan untuk orang-orang terkasih berikut ini.

1. Kedua orang tua saya, Bapak Sarno dan Ibu Popon Rosliana yang tanpa lelah memberikan doa, yang selalu memberikan kasih sayang serta menguatkan saya.
2. Adeku Gesang Prakoso yang menjadi penyemangat saya untuk menyelesaikan skripsi.
3. Kepada ibu Dandang dan ibu Susyanti selaku dosen pembimbing saya, terimakasih atas kritik dan saran yang membangun, serta ilmu dan pengetahuan yang sangat berguna demi terselesaikannya skripsi ini.
4. Pakde saya, pakde Warseno yang selalu memberikan dukungan dan nesehat pada saya dari awal masuk kuliah sampai saat ini
5. Sulthon Auliyak S.T. terimakasih atas kasih sayang yang telah diberikan ketika saya butuh semangat, yang selalu memberikan dukungan dan semangat untuk mengerjakan skripsi serta membantu setiap proses yang saya lewati.
6. Sahabat setia saya Kinesthi, Wahyu, Rosalina, Asry yang sudah memberikan semangat dan bantuan selama mengerjakan tugas akhir ini.
7. Teman-teman seperjuangan Progdi Akuntansi angkatan 2017 yang telah menemani berdiskusi dan bertukan pikiran.

8. Keluarga besar UKM KSR PMI Unit Unwidha Adhien, Agung, Akbar, Susanto, Dimas, Farid, dan Rifan yang telah banyak mengajariku merajut persaudaraan.
9. Teman dekatku Zulfa, Novita, Rini, Desy, Setyana, dan Dewi yang sudah memberikan semangat selama mengerjakan tugas akhir ini..
10. Teruntuk Monica, Fawaati, Nining, Nadia, Fitri, Maulana, Eny terimakasih bantuan dan semangat yang telah diberikan.
11. Teman-teman KKN DUKUH 2020 Eka, Putri, Rizza, Eko, Ryan, Aditya terimakasih atas dukungan dan semangat yang telah diberikan.
12. Almamater kebanggaanku Universitas Widya Dharma Klaten.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **"Pengaruh Kepemimpinan Kepala Desa, Motivasi Kerja, Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kantor terhadap Kinerja Perangkat Desa (Studi pada Pemerintahan Desa di Kecamatan Wedi)"**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten.

Peneliti menyadari bahwa keberhasilan dan selesainya penyusunan skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bimbingan, arahan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terimakasih kepada orang-orang berkut ini.

1. Bapak Prof. Dr. H. Triyono, M.Pd., selaku Rektor Universitas Widya Dharma Klaten.
2. Bapak Dr. Sutrisno Badri, M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten.
3. Bapak Agung Nugroho Jati, S.E., M.Si., M.Pd., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Widya Dharma Klaten.
4. Ibu Dandang Setyawanti, S.E., M.Si., A.k., C.A. dan Ibu Susyanti, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten yang telah membantu dan mendukung proses penyususnan skripsi.

6. Kepala kantor BAPPEDA Klaten yang telah memberikan izin penelitian untuk keperluan penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Perangkat Desa di Pemerintahan Desa di Kecamatan Wedi yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian, memberi informasi, dan data yang dibutuhkan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Orang tua dan adik saya yang selalu berdoa dan menjadi penyemangat untuk saya.
9. Sahabat-sahabat saya dan semua pihak yang telah membantu saya menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari adanya kekurangan maupun kesalahan dalam skripsi ini, oleh karena itu kriik yang sifatnya membangun sangat peneliti harapkan. Harapan peneliti semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan bagi para pembaca.

Klaten, 9 Juni 2021
Peneliti

Noer Collin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PERSETUJUAN ..... **Error! Bookmark not defined.**
HALAMAN PENGESAHAN ii
SURAT PERNYATAAN ..... **Error! Bookmark not defined.**
HALAMAN MOTTO v
HALAMAN PERSEMBAHAN vi
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xiii
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR LAMPIRAN xv
ABSTRAK xvi
ABSTRACT xvii
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Perumusan Masalah 7
C. Tujuan Penelitian 7
D. Manfaat Penelitian 8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 9
A. Landasan Teori 9
1. Kinerja Perangkat Desa 9
2. Kepemimpinan Kepala Desa 10
3. Motivasi Kerja 11

4. Sumber Daya Manusia 11
5. Fasilitas Kantor 12
B. Penelitian Terdahulu 12
C. Pengembangan Hipotesis dan Hipotesis Penelitian 15
1. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Desa terhadap Kinerja Perangkat Desa 15
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa 17
3. Pengaruh Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Perangkat Desa 18
4. Pengaruh Fasilitas Kantor terhadap Kinerja Perangkat Desa 20
D. Model Penelitian 21
BAB III METODE PENELITIAN 24
A. Jenis dan Sumber Data 24
B. Populasi dan Sampel 24
C. Teknik Pengumpulan Data 27
D. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya 28
E. Metode Analisis Data 33
1. Uji Statistik Deskriptif 33
2. Uji Instrumen Penelitian 33
3. Uji Asumsi Klasik 34
4. Analisis Regresi Berganda 36
5. Uji Hipotesis 37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 39
A. Hasil Pengumpulan Data 39
1. Pengumpulan Data 39
B. Hasil Penelitian 40

1. Uji Statistik Deskriptif 40
2. Uji Instrumen Penelitian 43
3. Uji Asumsi Klasik 46
4. Analisis Regresi Berganda 50
5. Pengujian Hipotesis 51
C. Pembahasan 55
BAB V SIMPULAN DAN SARAN 60
A. Simpulan 60
B. Saran 62
DAFTAR PUSTAKA 65
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Desa dan Perangkat Desa 26

Tabel 4.1 Persentase Jenis Kelamin Responden 41

Tabel 4.2 Hasil Uji Deskriptif.....42

Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....44

Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....47

Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas 48

Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolonieritas 49

Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas 50

Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda 51

Tabel 4.9 Hasil Uji F.....52

Tabel 4.10 Hasil Uji t.....53

Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi 55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian 23

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Penelitian dari Universitas Widya Dharma

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian dari Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah

Lampiran 3 Surat Izin Penelitian Dari Kecamatan Wedi

Lampiran 4 Bukti Telah Melakukan Penyebaran Kuesioner

Lampiran 5 Rekapitulasi Kuesioner

Lampiran 6 Hasil Analisis Data

ABSTRAK

Noer Collin, NIM 1722100027, Skripsi, Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten "Pengaruh Kepemimpinan Kepala Desa, Motivasi Kerja, Sumber Daya Manusia, dan Fasilitas Kantor terhadap Kinerja Perangkat Desa (Studi Pada Pemerintahan Desa di Kecamatan Wedi)"

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan kepala desa, motivasi kerja, sumber daya manusia dan fasilitas kantor terhadap kinerja perangkat desa (Studi Pada Pemerintahan Desa di Kecamatan Wedi). Populasi dalam penelitian adalah 19 desa yang berada di wilayah Kecamatan Wedi. Teknik pengampilan sampel menggunakan *simple random sampling* berjumlah 93 orang. Metode analisis data yang digunakan antara lain uji deskriptif, uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan uji hipotesis menggunakan metode regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kepemimpinan kepala desa, motivasi kerja, sumber daya manusia dan fasilitas kantor berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa di wilayah Kecamatan Wedi. Sedangkan secara parsial kepemimpinan kepala desa, motivasi kerja, dan fasilitas kantor tidak berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa, sedangkan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa di wilayah Kecamatan Wedi.

Kata Kunci: kepemimpinan kepala desa, motivasi kerja, sumber daya manusia, fasilitas kantor, dan kinerja perangkat desa

ABSTRACT

Noer Collin, NIM 1722100027, Thesis Accounting Study of the Faculty of Economics, University of Widya Dharma Klaten "The Effect of Village Head Leadership, Work Motivation, Human Resources, and Office Facilities to the Village Apparatus Performance (Studies on Village Government in Wedi District)"

The purpose of this study was to determine the effect of village head leadership, work motivation, human resources and office facilities to the Village Apparatus Performance (Studies on Village Government in Wedi District). The population in this study were 19 villages in the Wedi District area. The sampling technique used simple random sampling, amounting to 93 people. The statistical method used desccriptive statistical tests, classical assumption test including normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, determination test, andhypothesis test using the multiple linear regression models

The results that simultaneous village head leadership, work motivation, human resources, and office facilities had an effect to the performance of village officials the Wedi District area. While partially village head leadership, work motivation, and office facilities had no effect to the performance of village officials, while human resources had an effect to the performance of village officials the Wedi District area.

Keywords: village head leadership, work motivation, human resources, office facilities, and village apparatus performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Desa adalah kesatuan masyarakat hukum yang memiliki batas wilayah yang berwenang untuk mengatur dan mengurus urusan pemerintahan, kepentingan masyarakat setempat berdasarkan prakarsa masyarakat, hak asal usul, dan hak tradisional yang diakui dan dihormati dalam sistem pemerintahannya Negara Kesatuan Republik Indonesia (Pasal 1 ayat 1 UU Nomor 6 Tahun 2014). Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa, mengharapkan pemerintah desa dapat mengatur urusan desanya dengan lebih baik dan mandiri. Sesuai dengan pasal 26 ayat 2, bahwa pemerintah desa memiliki wewenang untuk mengatur, membina dan memimpin desa agar dapat menyejahterakan masyarakat.

Setiap organisasi atau pemerintah desa dalam melaksanakan program, diarahkan selalu berdaya guna untuk mencapai tujuan instansi. Salah satu caranya adalah meningkatkan kinerja pegawainya. Kinerja adalah keberhasilan dalam sebuah organisasi selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas yang dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau berbagai kemungkinan lain yang sudah disepakati bersama.

Menurut Hasibuan (2008), kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan

kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu. Menurut Simamora (2006), kinerja adalah tingkat terdapatnya para pegawai mencapai persyaratan pekerjaan secara efiesien dan efektif. Kinerja juga merupakan pelaksanaan suatu pekerjaan dan penyempurnaan pekerjaan sesuai dengan tanggungjawabnya sehingga dapat mencapai hasil sesuai dengan yang diharapkan.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah kepemimpinan. Peran kepala desa sebagai pemimpin organisasi pemerintah desa sangat penting dalam menentukan keberhasilan perangkat desa dalam melaksanakan tugasnya. Kepemimpinan kepala desa dalam memberi contoh dan berperilaku yang baik sebagai pemimpin akan menarik perangkat desa untuk dapat bekerja sama dengan baik, menumbuhkan setiap bawahannya untuk selalu berperilaku dan bersifat positif serta termotivasi dalam bekerja sehingga tercipta kinerja yang tinggi dalam mencapai tujuan organisasi. Harianta (2012) dalam jurnalnya mengemukakan bahwa meningkatkan kinerja aparatur sangat dibutuhkan kepemimpinan yang mengarahkan pada peningkatan kinerja untuk mencapai tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Penelitian Eka dan Ismiyati (2015) dan Nurhidayat (2017) mengatakan bahwa ada pengaruh positif kepemimpinan terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Mandiraja Kabupaten Banjarnegara. Namun hasil berbeda ditemukan Kusuma (2019) bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa.

Kinerja perangkat desa pada dasarnya juga sangat dipengaruhi oleh kondisi-kondisi tertentu baik berasal dari internal individu yang terdiri atas latar belakang, keahlian, kemampuan, dan motivasi. Seseorang yang memiliki motivasi lebih baik, akan melaksanakan pekerjaan dan tugasnya dengan baik. Namun motivasi juga ditentukan oleh adanya kesempatan untuk berkarier, jenis pekerjaan serta kebanggaan sebagai bagian dari organisasi, perasaan aman dalam bekerja, gaji yang adil, lingkungan kerja yang menyenangkan, penghargaan atas prestasi kerja serta perlakuan yang adil dari pimpinan. Dengan adanya motivasi dapat menimbulkan kepuasan kerja dan meningkatkan produktifitas seorang pegawai (Simamora, 2004). Penelitian Diniyah (2016) mengatakan bahwa faktor motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pemerintah desa pada Pemerintahan Desa Mangunrejo Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri. Namun hasil berbeda ditemukan Sudaryati dan Heriningsih (2019), motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja Pemerintahan Desa

Faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja adalah sumber daya manusia. Sumber daya manusia mempunyai peran paling utama dalam setiap kegiatan organisasi. Kegiatan organisasi tidak akan terselesaikan dengan baik walaupun didukung dengan prasarana dan sarana serta sumber daya yang berlebih, tanpa adanya dukungan sumber daya manusia yang handal maka kegiatan organisasi tidak akan terselesaikan dengan

baik. Hal ini menunjukan bahwa sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dalam organisasi.

Peranan sumber daya manusia sangat penting dalam tujuan pembangunan sebagaimana yang dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara Pasal 11 mengenai Tugas Pegawai Aparatur Sipil Negara yaitu bertugas melaksanakan kebijakan publik yang dibuat oleh Pejabat Pembina Kepegawaian sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, memberikan pelayanan yang profesional, berkualitas, dan mempererat persatuan dan kesatuan Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Program-program pengembangan sumber daya manusia akan memberikan manfaat kepada organisasi dan para pegawai itu sendiri. Instansi akan memperoleh manfaat berupa peningkatan kinerja, produktifitas, stabilitas, dan fleksibilitas untuk menyesuaikan diri dengan lingkungan yang selalu berubah. Penelitian Findarti (2016) mengatakan bahwa pengembangan sumber daya manusia secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. Bhagya (2020), mengatakan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh cukup signifikan terhadap kinerja pegawai pada Biro Pelayanan Sosial Dasar Setda Jabar. Namun hasil berbeda ditemukan Rismanto, Adam dan Hasanudin (2019), pengembangan sumber daya manusia berpengaruh negatif dan tidak

signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Tojo Una-Una.

Selain kepemimpinan kepala desa, motivasi kerja, dan sumber daya manusia, kinerja juga diduga dipengaruhi oleh faktor lain yaitu fasilitas kantor. Aktivitas pegawai di suatu organisasi sangat memerlukan fasilitas yang mendukung pekerjaannya agar aktivitas organisasi berjalan lancar dan tidak mengalami kendala. Pegawai harus dapat mengoperasikan atau memanfaatkan fasilitas yang ada. Menurut Moenir (1987), fasilitas adalah segala sesuatu yang digunakan, dipakai, ditempati, oleh pegawai baik dalam hubungan lingkungan dengan pekerjaan maupun untuk kelancaran pekerjaan. Penelitian Anasari dan Suryani (2015) serta Arofah (2014) mengatakan bahwa ada pengaruh fasilitas kantor terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Limpung Kabupaten Batang. Namun hasil berbeda ditemukan Irawan dan Suryani (2018) bahwa fasilitas kantor tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Perdagaangan Kota Semarang.

Kinerja perangkat desa di desa-desa Kecamatan Wedi dipandang masyarakat masih kurang baik dan perlu dibenahi, dimana dalam pencapaian target program/kegiatan yang telah direncanakan masih menghadapi permasalahan/kendala yang perlu mendapatkan perhatian diantaranya: perangkat desa yang senior belum mampu mengoperasionalkan *office*, belum mampu menguasai penggunaan internet, ada beberapa perangkat desa yang belum memiliki alat

komunikasi berupa telepon genggam atau seluler dikarenakan faktor usia dan ketidakmampuan dalam penggunaanya sehingga hal ini tentu menghambat komunikasi antar perangkat desa dan tentunya menghambat kinerja para perangkat desa, komunikasi antar perangkat desa belum terjalin dengan baik, perangkat desa dalam mengerjakan pekerjaanya masih ditunda-tunda, pekerjaan yang diselesaikan tepat waktu hanya pekerjaan yang *urgent* saja, perangkat desa kurang disiplin dalam jam masuk atau pulang kerja, masih ada perangkat desa yang masuk kerja diatas waktu yang ditentukan dan pulang sebelum waktunya, masih adanya sarana dan prasarana yang kurang menunjang kelancaran pelaksanaan tugas. Perlengkapan kantor di Kecamatan Wedi masih kurang untuk menunjang kinerja, perlengkapan kantor yang masih kurang itu berkaitan dengan perlengkapan pekerjaan yang digunakan untuk pencetakan e-KTP, sudah setahun alat percetakan e-KTP tidak bisa digunakan dikarenakan alatnya *error* (Taufiq, 2020).

Berdasarkan uraian di atas peneliti tertarik untuk melakukan penelitian tentang kinerja perangkat desa di desa-desa Kecamatan Wedi yang berjudul **"Pengaruh Kepemimpinan Kepala Desa, Motivasi Kerja, Sumber Daya Manusia, dan Fasilitas Kantor terhadap Kinerja Perangkat Desa (Studi pada Pemerintahan Desa di Kecamatan Wedi)".**

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang penelitian di atas, maka permasalahan yang dikemukakan dalam penelitian adalah sebagai berikut ini.

1. Apakah kepemimpinan kepala desa berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa pada pemerintahan desa di Kecamatan Wedi?
2. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa pada pemerintahan desa di Kecamatan Wedi?
3. Apakah sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa pada pemerintahan desa di Kecamatan Wedi?
4. Apakah fasilitas kantor berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa pada pemerintahan desa di Kecamatan Wedi?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah di atas, maka tujuan dari penelitian adalah sebagai berikut ini.

1. Untuk menguji pengaruh kepemimpinan kepala desa terhadap kinerja perangkat desa pada pemerintahan desa di Kecamatan Wedi.
2. Untuk menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja perangkat desa pada pemerintahan desa di Kecamatan Wedi.
3. Untuk menguji pengaruh sumber daya manusia terhadap kinerja perangkat desa pada pemerintahan desa di Kecamatan Wedi.

4. Untuk menguji pengaruh fasilitas kantor terhadap kinerja perangkat desa pada pemerintahan desa di Kecamatan Wedi.

D. Manfaat Penelitian

Dari hasil penelitian yang akan dilakukan, diharapkan dapat bermanfaat sebagai berikut ini.

1. Bagi Pemerintahan Desa

   Hasil penelitian ini diharapkan akan menjadi bahan masukan bagi aparatur desa untuk mengatasi masalah kinerja perangkat desa terkait dengan variabel kepemimpinan kepala desa, motivasi kerja, sumber daya manusia, dan fasilitas kantor.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan referensi untuk melakukan penelitian yang sejenis dan lebih lanjut tentang kinerja perangkat desa.

3. Bagi Peneliti

   Untuk mendapatkan pengetahuan atau pengalaman dalam bidang akuntansi sektor publik terutama tentang kinerja perangkat desa, serta menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan yang diperoleh.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepemimpinan kepala desa, motivasi kerja, sumber daya manusia, dan fasilitas kantor terhadap kinerja perangkat desa, maka dapat disimpulkan sebagai berikut ini.

1. Kepemimpinan kepala desa tidak berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa di desa-desa di Kecamatan Wedi. Hal ini terjadi karena kepala desa belum mampu mengarahkan perangkat desa untuk bekerja sesuai dengan yang ditentukan untuk meningkatkan kinerja perangkat desa, kepala desa belum mampu memberi solusi dari suatu permasalahan yang timbul, kepala desa belum mampu memberikan teladan yang baik dan membagi pengalaman kepada perangkat desa. Sehingga dari hasil penelitian tersebut disimpulkan bahwa kepemimpinan perangkat desa tidak berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa. Penelitian ini juga sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Kusuma (2019) bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa.
2. Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa di desa-desa di Kecamatan Wedi. Hal ini terjadi karena adanya kondisi dimana perangkat desa belum memperoleh apresiasi diri karena hasil

kerja yang dihasilkan masih sering diremehkan, belum mampu mencapai prestasi kerja atas keahlian yang dimiliki, belum mendapat jaminan masa depan yang lebih baik, dan gaji yang diterima belum cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari. Hasi penelitian ini juga sejalan dengan yang dilakukan oleh Sudaryati dan Heriningsih (2019) bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pemerintahan desa.

3. Sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa di desa-desa di Kecamatan Wedi. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil pekerjaan perangkat desa, perangkat desa mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai harapan pemerintahan desa, mampu memenuhi target yang telah ditetapkan pemerintah desa dan memiliki pengetahuan dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan dan mempunyai tambahan wawasan atas pekerjaan yang dilakukan dan rata-rata perangkat desa berpendidikan S1. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Bhagya (2020) bahwa pengembangan sumber daya manusia berpengaruh cukup signifikansi terhadap kinerja pegawai pada Biro Pelayanan Sosial Dasar Setda Jabar.
4. Fasilitas kantor tidak berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa di desa-desa di Kecamatan Wedi. Hasil survei ditemukan bahwa di antara 19 desa yang peneliti survei, hampir sebagain besar kantor kepala desa tersebut belum tersedia kipas angin sebagai pelengkapan kenyamanan dalam menjalankan tugas kantor, belum tersedianya

tempat beribadah yang memadai, sudah tersedia fasilitas sepeda motor dinas namun tidak diimbangi dengan pendistribusian yang merata pada perangkat desa, sudah tersedia fasilitas penunjang seperti jaringan internet namun dirasa belum maksimal karena jaringan intenet lemah sehingga tidak mampu mendukung pekerjaan. Penelitian ini juga sejalan dengan yang dilakukan oleh Irawan dan Suryani (2018) bahwa fasilitas kantor tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan yang diperoleh, adapun saran yang diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut ini:

1. Bagi Pemerintahan Desa

   Sebagai bahan masukan bagi pemerintahan desa di desa-desa Kecamatan Wedi untuk memperbaiki masalah yang menghambat kinerja perangkat desa seperti kepemimpinan kepala desa yang harus memberi arahan kepada perangkat desa dalam mengerjakan pekerjaan agar hasilnya sesuai dengan yang diharapkan, motivasi kerja juga harus ditingkatkan terkait dengan gaji yang dirasa belum cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari, sebelum menerima gaji dari pemerintah, gaji perangkat desa hanya berasal dari hasil pengolahan lahan sawah yang berasal dari kas desa. Terkait gaji yang dirasa masih kurang, perangkat desa bisa mengembangkan pengelolaan lahan

sawah agar memperoleh hasil yang maksimal sehingga bisa meningkatkan perolehan. Terkait dengan fasilitas kantor kepala desa harus menambah fasilitas yang kurang seperti belum tersedianya kipas angin sebagai perlengkapan kenyamanan dalam menjalankan tugas kantor, terutama jaringan internet pemerintah desa bisa menambah kecepatan internet agar mampu mendukung pekerjaan sehingga meningkatkan kinerja perangkat desa. Pemerintah desa juga bisa meningkatkan pengembangan sumber daya manusia karena dari hasil penelitian ini disebutkan bahwa sumber daya manusia mampu miningkatkan kinerja perangkat desa, dengan cara mengadakan pelatian pengoperasian *microsoft office* bagi perangkat desa dalam rangka menunjang kelancaran tugas yang berkaitan dengan pengoperasian *microsoft office* untuk meningkatkan kinerja perangkat desa.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian menemukan bahwa variabel sumber daya manusia menjadi faktor utama dalam kinerja, namun variabel kepemimpinan kepala desa, motivasi kerja, fasilitas kantor dalam penelitian ini tidak berpengaruh. Peneliti selanjutnya bisa melakukan penelitian kembali terhadap variabel yang tidak berpengaruh dengan mengganti studi penelitian di lain kecamatan yang mungkin hasilnya bisa berpengaruh, Peneliti selanjutnya juga dapat menambah variabel

lain yang memiliki kemungkinan pengaruh terhadap kinerja perangkat desa.

3. Bagi Peneliti

Peneliti diharapkan dapat memberikan bentuk control atau pengawasan dalam pengisian kuesioner, sehingga dapat meminimalisir kuesioner yang tidak bisa digunakan sebagai sampel. Dalam penelitian ini terdapat dua kuesioner yang tidak dapat digunakan sebagai sampel dikarenakan datanya terlalu signifikan.

DAFTAR PUSTAKA

Anasari, R. E., & Suryani, N. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Fasilitas Kantor terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Limpung Kabupaten Batang. *Economic Education Analysis Journal*. *4*(1).

Arofah, R. 2014. Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Tulis Kabupaten Batang.

Bhagya, T. G. 2020. Pengaruh Profesionalisme Biokrasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Pelayanan Sosial Dasar Setda Jabar. *Jurnal Administrasi Publik. 2*(1).

Diniyah, R. 2016. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Desa (Studi Kasus DEsa Mangunrejo Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri). *REVITALISASI Jurnal Ilmu Manajemen*. *05*(01).

Eka, S. N., & Ismiyati. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Mandiraja Kabupaten Banjarnegara. *Economic Education Analysis Journal*.

Findarti, F. R. 2016. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Ilmu Administrasi Bisnis. 4*(4): 937-946.

Ghozali, I. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.Semarang.

Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19.* Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.

Hasibuan. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi Revisi. Cetakan Ke Tujuh. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Hasibuan. 2014. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi.* PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Harianta, J. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Teras Kabupaten Boyolali*. Dalam *Jurnal Transformasi*. Vol XIV No. 22.

Handoko T. H. 2013. *Manajemen*. BPFE Yogyakarta. Yogyakarta.

Esakip. 2019 Juli 2. Rencana Kerja Perubahan Kecamatan Wedi . http://esakip.klatenkab.go.id/storage/files/Kecamatan%20Wedi_renja_2019_20200312104307.pdf. Diakses tanggal 17 Desember 2020

Solopos. 2020 Januari 16. Baru Didistribusikan, Blangko E-KTP di 5 Kecamatan Klaten Langsung Ludes. https://m.solopos.com/baru-didistribusikan-blangko-e-ktp-di-5-kecamatan-klaten-langsung-ludes-1042089. Diakses tanggal 17 Desember 2020

Irawan, A., & Suryani, N. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kantor, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang. *Economic Education Analysis Journal. 7*(1): 265-278.

Kusuma, O. W. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa(Studi Kasus Pada Desa-Desa Dikecamatan Jatisrono Kabupaten Wonogiri).

Moenir, A.S. 1987. Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian. Gunung Agung. Jakarta.

Nurhidayat, F. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa (Studi Kasus pada Perangkat Desa Wilayah Selatan Kecamatan Pangkah Kabupaten Tegal).

Prasetyo, E. D., & Harisiwi, T. A. M. 2016. Dampak Fasilitas Kantor dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Rismanto, A, R. P., & Hasanuddin, B. 2017. Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Tojo Una-Una. *Katalogis. 5*(9): 104-111.

Sekaran, U., & Bougie, R. 2017. *Metode Penelitian untuk BIsnis.* Salemba Empat. Jakarta.

Sudaryati, D., & Heriningsih, S. 2019. Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Sistem Informasi Desa terhadap Kinerja Pemerintah Desa. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*. 17: 33-47.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan.* CV Alfabeta.Bandung.

Simamora. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YPKN. Yogyakarta.

Umar, Husein. 2002. *Metode Riset Komunikasi Organisasi*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.

Undang-Undang Nomer 6 Tahun 2014 tentang Desa

Undang-Undang Nomer 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara