

**APLIKASI SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN  
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS DI PT. MACANANJAYA CEMERLANG)**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi sebagai persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana  
Program Studi Teknik Informatika



Disusun oleh :

Suherman

1471101647

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS WIDYA DHARMA  
KLATEN  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**APLIKASI SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA  
KARYAWAN (STUDI KASUS DI PT. MACANANJAYA CEMERLANG)**


Diajukan oleh:

Suherman

1471101647

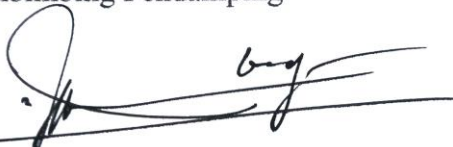
telah disetujui dan siap dihadapkan untuk diuji oleh dewan penguji.

Pembimbing Utama

  
(Istri Sulistyowati, M. Kom.)  
(NIK. 690 911 322)

tanggal.....

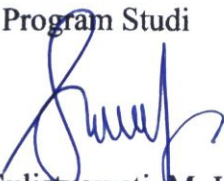
Pembimbing Pendamping

  
(Fajar/Budi Hartono, M.Eng.)  
(NIK. 690 909 299)

tanggal.....

Mengetahui

Ketua Program Studi

  
(Istri Sulistyowati, M. Kom.)  
(NIK. 690 911 322)




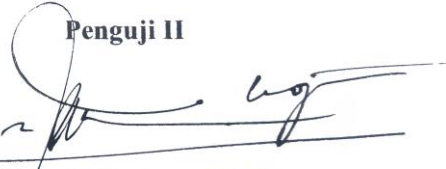
tanggal.....

## HALAMAN PENGESAHAN

**Diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji  
Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Widya Dharma**

Hari : Selasa  
Tanggal : 24 Agustus 2021  
Tempat : Universitas Widya Dharma Klaten

### Susunan Dewan Penguji:

<p>Ketua</p>  <p><u>Dr. Th. Kriswianti N, M.Si.</u> NIP. 19590929 198803 2 005</p>	<p>Sekretaris</p>  <p><u>Drs. Mahmud Yusuf, M.Kom.</u> NIP. 19650808 199103 1 001</p>
<p>Penguji I</p>  <p><u>Istri Sulistyowati, M. Kom.</u> NIK. 690 911 322</p>	<p>Penguji II</p>  <p><u>Fajar Budi Hartono, M.Eng.</u> NIK. 690 909 299</p>

Skripsi ini telah diterima dan disahkan sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana oleh :

  
**DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER**  
  
Dr. Th. Kriswianti N, M.Si.  
NIP. 19590929 198803 2 005

## HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Suherman  
NIM : 1471101647  
Jurusan / Program Studi : Teknik Informatika  
Fakultas : Ilmu Komputer

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang telah saya buat dengan judul “**Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. MacananJaya Cemerlang)**” adalah benar-benar karya saya sendiri dan bebas dari plagiat. Tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya. Saya sanggup menerima konsekuensi akademis dan hukum dikemudian hari apabila pernyataan yang dibuat ini tidak benar.

Klaten, 23 Agustus 2021

Yang menyatakan,

 Suherman

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan anugrah kepada setiap hamba-hambaNya yang beriman dan berusaha. Sholawat serta salam tak lupa penyusun kirimkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW yang telah memberikan teladan mulia dalam menuntun umatnya.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan Program Strata I Jurusan Teknik Informatika, Universitas Widya Dharma Klaten dan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer.

Dengan selesainya Skripsi ini, penyusun tidak lupa mengucapkan terima kasih atas dukungan dan bimbingannya kepada :

1. Bapak Prof, Dr. Triyono, M.Pd, Rektor Universitas Widya Dharma Klaten.
2. Ibu Dr. Th. Kriswianti N, M.Si, Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Widya Dharma Klaten.
3. Ibu Istri Sulistyowati, M.Kom, Ketua Program Studi Teknik Informatika Fakultas Ilmu Komputer Universitas Widya Dharma Klaten dan pembimbing utama yang telah membantu selama penyusunan Skripsi ini.
4. Bapak Hendi Hasianto selaku Manajer HRD dan GA PT. MacananJaya Cemerlang beserta para staf yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu dalam menyediakan data yang saya perlukan.

5. Segenap staf tenaga pengajar Akademik Universitas Widya Dharma Klaten.
6. Orangtua yang senantiasa mendo'akan saya untuk menjadi orang yang baik dan berilmu serta menebarkan kebaikan dengan ilmu tersebut.
7. Istriku yang tercinta dan anak-anakku yang soleh.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu segala saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan demi kemajuan dimasa yang akan datang. Akhir kata semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak terkait dan para pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Klaten, Agustus 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG .....	1
1. Alasan Pemilihan Judul.....	3
2. Rumusan Masalah .....	4
3. Batasan Masalah .....	4
4. Keaslian Penelitian.....	4
5. Manfaat Penelitian.....	5
B. TUJUAN PENELITIAN .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	7
A. TINJAUAN PUSTAKA .....	7
1. Gambaran Umum PT. MacananJaya Cemerlang .....	7

2. Gambaran Umum Sistem yang Berjalan dan yang Akan Diusulkan .....	9
3. Penelitian Terdahulu.....	10
B. LANDASAN TEORI .....	11
1. Sistem Pendukung Keputusan .....	11
2. Penilaian Kinerja Karyawan .....	17
3. Simple Additive Wieighting (SAW) .....	17
4. Metode Pengembangan Perangkat Lunak .....	22
5. Basis Data .....	24
6. <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) .....	24
7. <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD) .....	26
8. Microsoft Visual Basic 6 .....	26
9. Microsoft SQL Server 2018.....	28
10. Normalisasi Data .....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. BAHAN DAN MATERI PENELITIAN .....	31
B. ALAT PENELITIAN .....	31
1. Perangkat Keras ( <i>Hardware</i> ) .....	32
2. Perangkat Lunak ( <i>Software</i> ) .....	32
C. JALAN PENELITIAN .....	34
1. Pengumpulan Bahan .....	34
2. Perancangan Sistem .....	35
3. Perancangan <i>Database</i> .....	38



4. Perancangan Antarmuka .....	44
5. Analisis Sistem .....	50
6. Perancangan Pengujian Sistem .....	50
D. HAMBATAN PENELITIAN .....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	53
A. HASIL PENELITIAN .....	53
1. Hasil Rancangan Antarmuka .....	53
2. Pengujian Sistem .....	67
B. PEMBAHASAN .....	70
1. Analisa Data .....	70
2. Penerapan SAW .....	71
BAB V PENUTUP .....	87
A. KESIMPULAN .....	87
B. SARAN .....	88
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Skala Penilaian.....	19
Tabel 2.2 Tabel Penilaian Data Karyawan.....	19
Tabel 2.3 Tabel Rating Kecocokan .....	20
Tabel 2.4 Simbol Notasi Yourdon DeMarco .....	24
Tabel 2.5 Simbol <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	26
Tabel 3.1 Rancangan Struktur Tabel Pengguna.....	41
Tabel 3.2 Rancangan Stuktur Tabel Departemen .....	41
Tabel 3.3 Rancangan Struktur Tabel Karyawan .....	42
Tabel 3.4 Rancangan Struktur Tabel Kriteria .....	42
Tabel 3.5 Rancangan Struktur Tabel Penilaian .....	43
Tabel 3.6 Rancangan Struktur Tabel Kinerja .....	44
Tabel 4.1 Pengujian <i>Black Box Testing</i> .....	67
Tabel 4.2 Kode dan Nama Kriteria .....	68
Tabel 4.3 Hasil <i>User Acceptance Test</i> .....	69
Tabel 4.4 Kode dan Nama Kriteria .....	71
Tabel 4.5 Penggolongan Kriteria .....	71
Tabel 4.6 Pembobotan Kriteria .....	72
Tabel 4.7 Nilai Sub-Kriteria .....	72
Tabel 4.8 Rating Kecocokan .....	74
Tabel 4.9 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan .....	84

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Logo PT. MacananJaya Cemerlang.....	8
Gambar 2.2 Fase-fase pengambilan keputusan.....	13
Gambar 2.3 Model Pengembangan <i>Waterfall</i> .....	22
Gambar 2.4 DAD/DFD tingkat 0.....	25
Gambar 3.1 Diagram Konteks .....	35
Gambar 3.2 DFD Level 1 .....	36
Gambar 3.3 DFD Level 2 Proses 1 .....	37
Gambar 3.4 DFD Level 2 Proses 2 .....	37
Gambar 3.5 DFD Level 2 Proses 3.....	38
Gambar 3.6 <i>Entity Relationship Diagram</i> .....	39
Gambar 3.7 <i>Logical Record Structure (LRS)</i> .....	40
Gambar 3.8 Perancangan Menu <i>Login</i> .....	44
Gambar 3.9 Perancangan Menu Utama .....	45
Gambar 3.10 Perancangan Menu Master Departemen .....	46
Gambar 3.11 Perancangan Menu Master Karyawan .....	47
Gambar 3.12 Perancangan Menu Master Kriteria .....	47
Gambar 3.13 Perancangan Laporan Data Karyawan .....	48
Gambar 3.14 Perancangan Laporan Data Kinerja .....	49
Gambar 4.1 Tampilan <i>form Login</i> .....	53
Gambar 4.2 Tampilan <i>script form Login</i> .....	53
Gambar 4.3 Tampilan <i>form</i> Menu Utama .....	54

Gambar 4.4 Tampilan <i>script form</i> Menu Utama .....	55
Gambar 4.5 Tampilan <i>form</i> Data Pengguna .....	56
Gambar 4.6 Tampilan <i>script form</i> Data Pengguna .....	56
Gambar 4.7 Tampilan <i>form</i> Data Departemen .....	57
Gambar 4.8 Tampilan <i>script form</i> Data Departemen .....	57
Gambar 4.9 Tampilan <i>input</i> Data Karyawan.....	58
Gambar 4.10 Tampilan <i>form</i> Data Karyawan .....	59
Gambar 4.11 Tampilan <i>script form</i> Data Karyawan .....	59
Gambar 4.12 Tampilan <i>form</i> Data Kriteria .....	60
Gambar 4.13 Tampilan <i>script form</i> Data Kriteria .....	60
Gambar 4.14 Tampilan <i>form</i> Data Penilaian .....	61
Gambar 4.15 Tampilan <i>script form</i> Data Penilaian .....	62
Gambar 4.16 Tampilan <i>form</i> Proses SAW .....	62
Gambar 4.17 Tampilan <i>script form</i> Proses SAW .....	63
Gambar 4.18 Tampilan <i>form</i> Laporan .....	63
Gambar 4.19 Tampilan <i>script form</i> Laporan .....	64
Gambar 4.20 Tampilan Laporan Data Karyawan .....	65
Gambar 4.21 Tampilan Laporan Data Penilaian Kinerja.....	66
Gambar 4.22 Struktur Hierarki Penilaian Kinerja Karyawan .....	70

## ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia dari sebuah perusahaan sangat mempengaruhi banyak aspek penentu keberhasilan kerja perusahaan. Salah satu proses yang sangat penting dalam Departemen Sumber Daya Manusia (SDM) suatu perusahaan adalah penilaian kinerja karyawan. Penilaian kinerja merupakan cara untuk mengetahui kemampuan dari setiap karyawan di suatu perusahaan untuk mendapatkan data-data yang benar mengenai kompetensi karyawan sebagai bahan pertimbangan bagi atasan dalam pengembangan karir dan pemberian *reward* kepada karyawan tersebut. Saat ini pengolahan data penilaian karyawan perusahaan masih dilakukan dengan cara manual (*MS. excel*), sehingga semakin besar risiko kesalahan memasukkan data mengingat jumlah karyawan yang sangat banyak dan dibutuhkan waktu yang relatif lama. Metode yang digunakan dalam penilaian kinerja karyawan ini adalah *Simple Additive Weighting* (SAW). Di mana metode ini adalah metode penghitungan tertimbang atau metode yang menyediakan kriteria tertentu yang berbobot sehingga setiap nilai jumlah dari bobot dari hasil yang diperoleh akan menjadi keputusan akhir. Dilihat dari aspek manajerial penilaian kinerja dapat dikembangkan dengan kriteria lain sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Perhitungan menggunakan *Simple Additive Weighting*, dengan mengacu pada kedisiplinan, kerjasama tim, loyalitas, keahlian dan tanggung jawab karyawan, kemudian dipilih 3 (tiga) karyawan setiap departemen yang mendapatkan nilai kinerja istimewa.

Keyword : Sistem Pendukung Keputusan, SAW, Microsoft Visual Basic 6.0, SQL Server 2018, Crystal Report 8.5.

## **ABSTRACT**

*Human Resource Management of a company greatly influences many aspects of determining the success of the company's work. One of the most important processes in the Human Resources Department (HR) of a company is employee performance appraisal. Performance appraisal is a way to determine the ability of each employee in a company to obtain correct data regarding employee competencies as consideration for superiors in career development and giving rewards to these employees. Currently the company's employee assessment data processing is still done manually (MS. excel), so the greater the risk of data entry errors considering the number of employees is very large and it takes a relatively long time. The method used in evaluating employee performance is Simple Additive Weighting (SAW). Where this method is a weighted calculation method or a method that provides certain criteria that are weighted so that each value of the sum of the weights of the results obtained will be the final decision. Judging from the managerial aspect of performance appraisal can be developed with other criteria in accordance with the needs of the company. Calculation using Simple Additive Weighting, with reference to discipline, teamwork, loyalty, expertise and employee responsibility, then selected 3 (three) employees from each department who get special performance scores.*

*Keyword : Decision Support System, SAW, Microsoft Visual Basic 6.0, SQL Server 2018, Crystal Report 8.5.*

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. LATAR BELAKANG**

Di dalam sebuah perusahaan kinerja sumber daya manusia adalah salah satu elemen yang sangat penting. Hal tersebut dapat mempengaruhi perusahaan dalam pencapaian tujuan dan menjalankan visi dan misinya. Kualitas kinerja karyawan sebagai sumber daya manusia di dalam perusahaan akan mempercepat tercapainya tujuan. Penilaian kinerja merupakan cara untuk mengetahui kemampuan dari setiap karyawan di suatu perusahaan untuk mendapatkan data-data yang *valid* mengenai kompetensi karyawan sebagai bahan pertimbangan bagi atasan dalam pengembangan karir dan pemberian *reward* kepada karyawan tersebut.

Penilaian kinerja harus dilakukan secara adil, realistis, *valid* dan relevan dengan pekerjaan yang dikerjakan, selain itu harus bebas dari diskriminasi. Hal tersebut menjadi tantangan yang dihadapi oleh kebanyakan perusahaan saat melakukan penilaian kinerja karyawan. Pihak perusahaan diharapkan tidak subyektif dalam melakukan penilaian kinerja yang akan dilakukan sehingga tidak ada pihak yang merasa dirugikan dan mendapatkan hasil yang kongkrit.

PT. MacananJaya Cemerlang sudah mempunyai aplikasi yang terintegrasi disemua departemen. Beberapa masalah yang terjadi dalam proses evaluasi (penilaian) kinerja karyawan pada perusahaan diantaranya adalah proses penilaian karyawan yang masih manual (konvensional) padahal data yang

dibutuhkan untuk proses penilaian sudah tersedia. Hal tersebut menjadi tantangan manajemen perusahaan untuk melakukan penilaian kinerja karyawan yang lebih objektif dan efektif.

PT. MacananJaya Cemerlang yang mempunyai lebih dari 500 karyawan yang terdiri dari Manajer (4 orang), Kepala Bagian (12 orang), Staf, Operator dan *Help Desk* (485 orang). Penilaian kinerja karyawan dilakukan setiap 3 (tiga) bulan sekali dengan kriteria-kriteria yang sudah ditentukan oleh perusahaan. Kriterianya adalah sebagai berikut:

a. Kedisiplinan

Penilaian kedisiplinan terdiri dari jumlah alpha/mangkir, surat keterangan dokter, surat pernyataan terlambat, ijin meninggalkan pekerjaan, ijin tidak masuk kerja dan surat peringatan (SP).

b. Kerjasama tim

c. Loyalitas

d. Keahlian

e. Tanggungjawab

Total dari penilaian kinerja tersebut kemudian dibuat acuan penilaian kinerja karyawan yaitu:

a. Kurang (20,00 – 30,99)

b. Cukup (31,00 – 50,99)

c. Rata-rata (51,00 – 70,99)

d. Baik (71,00 – 90,99)

e. Istimewa (91,00 - 100)



## 1. Alasan Pemilihan Judul

Adapun yang menjadi alasan peneliti dalam pemilihan judul penelitian ini adalah:

### a. Alasan Obyektif

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan dan masalah yang dipaparkan diatas maka penulis akan membuat sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan sehingga akan memberikan pilihan solusi atas permasalahan yang dihadapi oleh PT. MacananJaya Cemerlang dalam melakukan penilaian kinerja karyawan. Oleh karena itu penulis membuat penelitian skripsi dengan judul "APLIKASI SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI PT. MACANANJAYA CEMERLANG)".

### b. Alasan Subyektif

- 1) Judul penelitian sesuai dengan ilmu yang dipelajari peneliti sehingga mendorong peneliti untuk melakukan penelitian dan mempraktekkan ilmu yang didapat dibangku kuliah ke dalam dunia kerja.
- 2) Tempat penelitian dilakukan ditempat kerja peneliti dan peneliti terlibat langsung dalam aktifitas yang berkaitan dengan masalah yang akan diteliti sehingga sangat memungkinkan untuk memperoleh data yang valid.

## **2. Rumusan Masalah**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana permasalahan penilaian kinerja karyawan di PT. MacananJaya Cemerlang dapat diselesaikan dengan aplikasi menggunakan metode *simple additive weighting* (SAW).

## **3. Batasan Masalah**

Adapun batasan masalah dalam penelitian tersebut adalah :

1. Kriteria penilaian karyawan yang digunakan adalah berdasarkan kriteria yang sudah ditetapkan oleh PT. MacananJaya Cemerlang yaitu kedisiplinan, kerjasama tim, loyalitas, keahlian dan tanggung jawab.
2. Metode yang digunakan adalah metode *simple additive weighting* (SAW).
3. Data kriteria penilaian adalah data pada tahun 2013,2014 dan 2015.
4. Bahasa pemrograman yang digunakan adalah Visual Basic 6 dan *database* SQL Server 2014.

## **4. Keaslian Penelitian**

Penelitian ini dilakukan atas ide dan pemikiran dari peneliti sendiri berdasarkan referensi-referensi yang berasal dari berbagai macam sumber guna membantu penelitian dimaksud. Sepanjang yang telah ditelusuri dan diketahui di lingkungan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Widya Dharma, penelitian tentang Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Karyawan (Studi kasus di PT. MacananJaya Cemerlang) belum pernah diteliti oleh peneliti sebelumnya.

## 5. Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diperoleh dan diharapkan dari penelitian ini adalah:

- a. Bagi PT. MacananJaya Cemerlang
  1. Mempermudah pihak manajemen perusahaan seperti Manajer HRD atau Kepala Bagian dalam mengetahui kinerja pegawai.
  2. Memudahkan penilaian kinerja karyawan dan data-data hasil penilaian tersimpan di dalam sistem komputer sehingga dapat digunakan lagi apabila diperlukan.
  3. Penilaian kinerja pegawai menjadi lebih objektif dengan adanya sistem yang terkomputerisasi.
- b. Bagi Universitas Widya Dharma Klaten

Sebagai bahan pustaka dan tambahan referensi bagi mahasiswa di Universitas Widya Dharma umumnya dan khususnya Fakultas Ilmu Komputer.
- c. Bagi Peneliti
  1. Peneliti mampu memahami dan menganalisa faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan suatu sistem informasi.
  2. Peneliti dapat menerapkan secara langsung disiplin ilmu yang telah dipelajari sehingga dapat mengukur kemampuan dan pengetahuan agar dapat dijadikan sebagai sarana peningkatan kualitas kemampuan peneliti.
  3. Membandingkan teori yang didapat diperkuliahan dengan masalah yang sebenarnya di lapangan.

## **B. TUJUAN PENELITIAN**

Tujuan dari penelitian ini adalah membangun sebuah sistem pendukung keputusan (SPK) dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) yang memberikan solusi dalam penilaian kinerja karyawan sehingga mendorong karyawan untuk bekerja lebih baik dan produktif.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Dari hasil penelitian yang dilakukan, dapat diambil kesimpulan bahwa penilaian kinerja karyawan yang dilakukan menggunakan aplikasi sistem pendukung keputusan dengan metode SAW lebih objektif, lebih cepat, validitas tinggi, dan efektif. Kriteria-kriteria yang menjadi acuan dapat dikembangkan dengan kriteria-kriteria yang lain sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Dari perhitungan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weight*, dengan acuan kriteria yang sudah ditentukan oleh perusahaan yaitu kedisiplinan, loyalitas, keahlian, tanggung jawab dan kerjasama tim, didapatkan bahwa beberapa karyawan mendapatkan hasil yang istimewa yaitu Ani Sofiyah, Chandra dan Ghanis Ayu (92%), dan Kukuh Wiguna dan Syntha Rohmana (97%).

Kesimpulan lainnya adalah bahwa karyawan dengan penilaian kinerja yang istimewa atau baik, tidak hanya diindikasikan kepada loyalitasnya kepada perusahaan, tetapi harus memiliki nilai kompetensi yang baik sesuai dengan kriteria yang ditetapkan oleh perusahaan pada proses yang dilakukan dalam melakukan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* yang dimulai dari pemberian nilai kriteria, pemberian bobot, rating kecocokan, normalisasi dan proses penilaian kinerjanya.

## B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran sebagai alternatif pemikiran dengan harapan agar PT. MacananJaya Cemerlang dapat mengembangkan aplikasi penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode SAW, Adapun saran-saran yang penulis dapat sampaikan adalah sebagai berikut :

### 1. Aspek Sistem

Perusahaan secara periodik meng-evaluasi penentuan kriteria yang dijadikan acuan dan bobot pada masing-masing kriteria sehingga penilaian kinerja karyawan menjadi akurat dan adil dalam memberi keputusan terhadap hasil penilaian kinerja karyawan. Diperlukan juga ketelitian dalam memasukan data agar data yang dimasukan *valid*.

### 2. Aspek Penelitian

Untuk penelitian lanjutan, peneliti dapat memberikan suatu kriteria yang diperlukan sehingga penelitian yang akan dilakukan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Agar lebih mendapatkan data yang akurat, proses perhitungan dapat diuji coba dengan data yang lebih banyak dan bervariasi sehingga dapat membantu peneliti lain dalam melakukan pengolahan data agar hasil yang diperoleh lebih baik.

## DAFTAR PUSTAKA

- Dwijaya, F., I. 2013. *Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan pada PT. Sysmex menggunakan Metode Profil Matching*. *Jurnal Informatika, Vol 1 : 2 - 6*.
- Eniyati, S. (2011). *Perancangan Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan untuk Penerimaan Beasiswa dengan Metode SAW (Simple Additive Weighting)*. *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK Volume 16,no.2 , 16, 171-176*
- Fernando, Y., Y. 2013. *Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Pelamar Berdasarkan Psikogram Dengan Metode Profile Matching (Studi Kasus: PT. Cipaganti Citra Graha)*, UPI, Bandung.
- Haris, Mohamad. 2011. *Sistem Penunjang Keputusan Kelayakan Pembiayaan Usaha Kecil Menengah (UKM) dengan Menggunakan Logika Fuzzy pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (Studi Kasus PT. BPRS Wakalumi)*, UIN Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta, Yogyakarta.
- Jogiyanto. 2014. *Analisis dan Desain Sistem Informasi, Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktik Aplikasi Bisnis*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Lestari, S. 2011, *Seleksi Penerimaan Calon Karyawan Menggunakan Metode Topsis*, *Jurnal Konverensi Nasional Sistem dan Informatika*, Bali.
- Pressman, Roger, S. 2012. *Rekayasa Perangkat Lunak. Pendekatan Praktisi*. Edisi 7. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Rivai dan Basri. 2012. *Manfaat Penilaian Kinerja*. *Jurnal*, <http://jurnalsdm.blogspot.com/2012/04/penilaian-kinerja-karyawan-definisi.html>.
- Surniawan, Eri, M. 2013. *Kumpulan Latihan Visual Basic*, Elex Media Komputindo.
- Turban, E., Sharda, R., & Delen, D. (2011). *Decision Support and Business Intelligence Systems 9th Editon*. Pearson Education Inc.