

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
DENGAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN *LOCUS OF CONTROL*
SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

(Studi Kasus Pada PT. Intan Sejati Klaten)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi

Peminatan:

Akuntansi Manajemen



Diajukan oleh :

PUTRI MUSTIKA WATI

NIM. 1222100714

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA DHARMA
KLATEN**

2016

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
DENGAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN *LOCUS OF CONTROL*
SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

(Studi Kasus Pada PT. Intan Sejati Klaten)

Diajukan oleh :

PUTRI MUSTIKA WATI

NIM. 1222100714

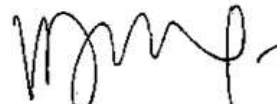
Telah disetujui pembimbing untuk dipertahankan dihadapan
Dewan Penguji Skripsi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Dharma
pada tanggal 11 Mei 2016

Pembimbing Utama



Dandang Setyawanti, S. E, M.Si., Ak., CA.
NIK. 690 994 142

Pembimbing Pendamping



Agung Nugroho Jati, S.E.M.Si., M.Pd., Akt.CA.
NIK. 690 402 264

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Agung Nugroho Jati, S.E.M.Si., M.Pd., Akt.CA.
NIK. 690 402 264

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
DENGAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN *LOCUS OF CONTROL*
SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

(Studi Kasus Pada PT. Intan Sejati Klaten)

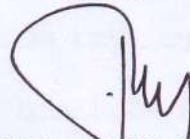
Diajukan oleh :

PUTRI MUSTIKA WATI

NIM. 1222100714

Telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Skripsi
Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma
dan diterima untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi
pada tanggal 25 Mei 2016

Ketua



H. Arif Julianto SN. S.E, M.Si.
NIK. 690 301 250

Sekretaris



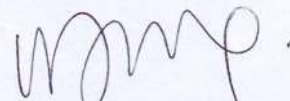
Oki Kuntaryanto. S. E, M.Si., Ak., CA.
NIP. 19791018200501 1 001

Anggota



Dandang Setyawanti, S. E, M.Si., Ak., CA.
NIK. 690 994 142

Anggota



Agung Nugroho Jati, S.E, M.Si., M.Pd., Akt. CA.
NIK. 690 402 264

Disahkan

di Fakultas Ekonomi



H. Arif Julianto SN. S.E, M.Si.
NIK. 690 301 250

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Mustika Wati

NIM : 1222100714

Jurusan : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya skripsi

Judul : **Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Dengan Teknologi Informasi dan *Locus Of Control* Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada PT. Intan Sejati Klaten)**

Adalah benar-benar karya saya sendiri dan bebas dari plagiat. Hal-hal yang bukan merupakan karya saya dalam skripsi telah diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam Daftar Pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan ijazah dan pencabutan gelar yang saya peroleh dari skripsi ini.

Klaten, 11 Mei 2016

Yang membuat pernyataan



(Putri Mustika Wati)

PERSEMBAHAN

Seiring rasa syukurku kepada Allah SWT dengan segala kerendahan hati kupersembahkan karya skripsi ini untuk orang-orang yang berarti dalam hidupku

- ❖ Orangtuaku Bapak Harjono (Alm) dan Ibu Sri Hartini, terima kasih atas kasih sayang, kesabaran dan doa yang selalu terlantun untukku
- ❖ Kakaku Muhammad Bayu Adi Saputra yang selalu memberi aku semangat dan doa yang menyertai setiap langkahku
- ❖ Mas Hary terima kasih selalu menyemangati dan menemani setiap fase perjalananku
- ❖ Teman-teman Akuntansi angkatan 2012 yang selalu kompak dan saling menyemangati
- ❖ Almamaterku, Universitas Widya Dharma Klaten

MOTTO

Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu,
sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.

(Al-Baqarah:153)

Barang siapa setia dalam perkara-perkara kecil, ia setia juga dalam perkara besar.
Dan barang siapa tidak benar dalam perkara-perkara kecil, ia tidak benar juga
dalam perkara-perkara besar.

(Luk. 16:10)

Beberapa kali anda gagal dalam hidup ini tidaklah penting, tetapi apakah anda
puas dengan berbaring pada kegagalan anda? Jika tidak, bangkitlah dan terus
mencoba lagi.

(Abraham Lincoln)

Kata Pengantar

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA DENGAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN *LOCUS OF CONTROL* SEBAGAI VARIABEL MODERATING (STUDI KASUS PADA PT. INTAN SEJATI KLATEN)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak . oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Arif Julianto SN, S.E, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten.
2. Bapak Agung Nugroho Jati, S.E,M.Si.,M.Pd.,Akt.CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Widya Dharma Klaten.
3. Ibu Dandang Setyawanti , S. E, M.Si.,Ak.,CA. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi.

4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma, khususnya Program Studi Akuntansi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan.
5. Seluruh karyawan dan staf PT. Intan Sejati Klaten yang telah meluangkan waktu dan seluruh bantuan untuk melengkapi data-data yang dibutuhkan penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Keluargaku tercinta orangtua dan kakaku terima kasih atas kasih sayang dan doa yang selalu menyertai setiap langkahku.
7. Mas Hary terima kasih selalu menyemangati dan menemani setiap fase perjalananku.
8. Teman-teman Akuntansi angkatan 2012 yang selalu kompak dan saling menyemangati.
9. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan skripsi.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan juga keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembacanya.

Wasaalamu'alaikum Wr.Wb.

Klaten, 2016

Putri Mustika Wati

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian dan Fungsi Anggaran	8
B. Pendekatan dalam Penyusunan Anggaran	10
C. Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran	11

D. Kinerja.....	12
E. Teknologi Informasi.....	14
F. <i>Locus of Control</i>	15
G. Penelitian Terdahulu	16
H. Kerangka Teori.....	19
I. Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN
A. Metodologi Penelitian	22
B. Sumber Data.....	23
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	24
D. Populasi dan Sampel	26
E. Teknik Pengumpulan Data.....	27
F. Metode Analisis Data.....	28
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN
A. Sejarah Perusahaan.....	35
B. Visi dan Misi Perusahaan.....	35
C. Alasan Pemilihan Lokasi.....	35
D. Struktur Organisasi.....	36
E. Aspek Tenaga Kerja.....	40
F. Aspek Produksi	41
G. Aspek Pemasaran	42
H. Analisis Data	43
1. Analisis Statistik Deskriptif	43

2. Uji Kualitas Data.....	47
3. Uji Asumsi Klasik.....	50
4. Uji Hipotesis.....	53
5. Koefisien Determinan	57
I. Pembahasan.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	64
B. Keterbatasan Penelitian.....	64
C. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Data Karyawan PT. Intan Sejati Klaten	40
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Variabel secara Keseluruhan.....	44
Tabel 4.3 Distribusi Skor Variabel Partisipasi Anggaran	45
Tabel 4.4 Distribusi Skor Variabel Teknologi Informasi.....	45
Tabel 4.5 Distribusi Skor Variabel <i>Locus of Control</i>	46
Tabel 4.6 Distribusi Skor Variabel Kinerja.....	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Partisipasi Anggaran	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Teknologi Informasi.....	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas <i>Locus of Control</i>	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolonieritas.....	53
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Hipotesis 1)	54
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Sederhana (Hipotesis 2).....	55
Tabel 4.17 Hasil Uji <i>Moderated Regression Analysis</i> (Uji Hipotesis 3) ...	56
Tabel 4.18 Hasil Uji <i>Moderated Regression Analysis</i> (Uji Hipotesis 4)....	57
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi Hipotesis 2	58
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi Hipotesis 3	59
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi Hipotesis 4	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian PT. Intan Sejati Klaten
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Hasil Skoring Kuesioner

ABSTRAK

Putri Mustika Wati, NIM : 1222100714, “Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja dengan Teknologi Informasi dan *Locus Of Control* Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus PT. Intan Sejati Klaten)”, Skripsi Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja dengan teknologi informasi dan *locus of control* sebagai variabel moderating dalam penyusunan anggaran pada PT. Intan Sejati Klaten.

Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 34 responden. Pemilihan sampel didasarkan pada *purposive sampling* dengan kriteria pemilihan telah memiliki masa kerja minimal satu tahun dalam periode penyusunan anggaran. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh antara partisipasi anggaran terhadap kinerja dengan teknologi informasi dan *locus of control* sebagai pemoderasi baik secara simultan maupun parsial. Teknis analisis data menggunakan uji simultan (Uji F), uji analisis regresi sederhana dan *Moderated Regression Analisis* (MRA).

Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh bahwa 1) secara simultan partisipasi anggaran dengan teknologi informasi dan *locus of control* sebagai pemoderasi berpengaruh terhadap kinerja; 2) partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja; 3) teknologi informasi memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja; 4) *locus of control* memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja.

Kata Kunci: Partisipasi anggaran, teknologi informasi, *locus of control* dan kinerja

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Berhasil tidaknya suatu perusahaan pada umumnya ditandai dengan kemampuan manajemen dalam melihat kemungkinan dan kesempatan di masa yang akan datang baik jangka pendek maupun jangka panjang. Tugas manajemen adalah untuk merencanakan masa depan perusahaan agar semua kemungkinan dan kesempatan di masa yang akan datang telah disadari dan direncanakan sejak saat ini serta bagaimana menghadapinya. Rencana manajemen mengenai kegiatan perusahaan di masa yang akan datang tercermin dalam anggaran. Anggaran merupakan alat bantu manajemen dalam menjalankan fungsi perencanaan, koordinasi, komunikasi dan pengendalian. Anggaran merupakan alat manajemen yang sangat penting untuk mengkomunikasikan rencana-rencana manajemen di dalam suatu organisasi, mengalokasikan sumber daya dan mengkoordinasi aktivitas (Harefa, 2008). Selain itu, anggaran juga dapat diartikan sebagai istilah perencanaan untuk pengendalian laba menyeluruh dapat didefinisikan secara luas sebagai suatu anggaran sistematis dan formal untuk perencanaan, pengkoordinasian dan pengendalian tanggung jawab manajemen (Welsch, 2000).

Salah satu faktor yang memiliki pengaruh positif dalam hal meningkatkan kinerja karyawan adalah partisipasi anggaran. Partisipasi anggaran berarti memberikan kesempatan kepada para bawahan untuk terlibat dalam penyusunan anggaran. Kinerja para karyawan akan meningkat apabila mereka terlibat secara

aktif dalam proses penyusunan anggaran pada unit organisasi tempat mereka bekerja (Safitri, 2006). Dengan adanya partisipasi dalam proses penyusunan anggaran, bawahan akan terlibat secara emosional yang pada gilirannya memunculkan rasa tanggung jawab yang lebih tinggi dalam pelaksanaan anggaran. Partisipasi anggaran juga memungkinkan bawahan untuk menentukan tujuan dan target mereka sendiri. Dengan demikian, mereka akan lebih terbuka untuk menerima anggaran dan bekerja dengan lebih untuk mencapai target tersebut.

Beberapa peneliti telah membuktikan secara empiris hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja karyawan. Soemarno (2005) meneliti pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan mengambil variabel kontijensi, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan. Responden penelitian ini adalah pimpinan (manajer) kantor cabang utama bank-bank di Jakarta dengan populasi sebesar 170 kantor cabang utama. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh dan hubungan negatif yang signifikan antara kinerja manajerial dan partisipasi anggaran, terdapat pengaruh positif signifikan komitmen organisasi terhadap hubungan kinerja manajerial dan partisipasi anggaran, dan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial adalah tidak signifikan.

Safitri (2006) menguji pengaruh partisipasi anggaran dalam penyusunan anggaran terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan dengan mengambil *job relevant information* (JRI) sebagai variabel antara. Pengumpulan data dilakukan di PT. Merapi Utama Pharma Cabang Yogyakarta. Hasil penelitian ini

menunjukkan bahwa hubungan partisipasi dalam penyusunan anggaran berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sementara dari sisi lain partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap JRI dan kinerja karyawan. Membuktikan bahwa hubungan antara partisipasi anggaran dengan kepuasan kerja yang dimediasi informasi job relevan (IJR), menunjukkan adanya pengaruh positif dan tidak signifikan. Sedangkan dalam pengujian hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja karyawan yang dimediasi informasi job relevan (IJR), menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan.

Saat ini teknologi informasi berkembang sangat cepat. Hampir semua bidang kehidupan dan industri sudah tersentuh oleh teknologi informasi baik itu entertainment, kesehatan, pendidikan, asuransi, bank dan bahkan untuk pemerintah pun teknologi informasi sudah banyak digunakan. Teknologi informasi sudah menjadi hal yang sangat penting. Dan sudah menjadi kebutuhan dasar bagi setiap perusahaan, terutama dalam menjalankan aktivitasnya mulai dari proses produksi sampai dengan pemasaran membutuhkan teknologi informasi. Dengan penerapan teknologi secara tepat, suatu perusahaan dapat memiliki *competitive advantage* dalam industrinya. Teknologi semakin membuka kemungkinan pada perusahaan untuk mengembangkan dan memperluas bisnisnya. Bagi perusahaan yang ingin bersaing dan maju, teknologi informasi tampaknya bukan hanya menjadi suatu alat pendukung tetapi sudah merupakan alat utama.

Laksamana dan Muslichah (2002:106-125) menyatakan bahwa teknologi informasi meningkatkan penyampaian informasi kepada konsumen dan

memudahkan pengumpulan informasi tentang data konsumen dan pasar. Kegunaan teknologi informasi yang canggih berbasis komputer memungkinkan manajemen untuk menerapkan Sistem Informasi Manajemen (SIM) yang dapat memberikan informasi-informasi yang diorientasikan untuk membantu pembuatan keputusan oleh manajer dan melakukan inovasi yang seluas-luasnya dalam upaya menciptakan berbagai strategi pembangunan keunggulan daya saing perusahaan sehingga perusahaan akan mampu mengelola sumber daya secara penuh, efektif, dan efisien. Ketersediaan komputer personal (PC) yang didukung oleh berbagai macam perangkat lunak yang mudah pengoperasiannya memungkinkan manajer dapat mengakses informasi dengan cepat dan menyiapkan lebih banyak laporan. Disamping itu, penggunaan teknologi informasi yang menggabungkan antara teknologi komputer dan teknologi komunikasi dapat membantu asisten akuntansi manajemen untuk menyajikan informasi dalam lingkup yang luas.

Di samping faktor kontinjensi di atas, analisis kinerja karyawan menurut Frucot dan Shero (1997) dalam Abdulloh (2006), diantaranya dapat dipengaruhi oleh faktor individual, antara lain berupa karakteristik psikologis yaitu *locus of control*. *Locus of control* adalah keyakinan individu tentang kemampuannya untuk bisa mempengaruhi semua kejadian yang berkaitan dengan pekerjaannya. *Locus of control* dibedakan menjadi 2 kelompok yaitu *internal locus of control* dan *eksternal locus of control*. Menurut Rotter (1993) menyebutkan bahwa *internal locus of control* sebagai batas dimana orang melihat hasil tindakannya. Falikhatun (2003) menyatakan bahwa kinerja juga dipengaruhi

oleh tipe personalitas individu, yaitu individu dengan *internal locus of control* yang lebih banyak berorientasi pada tugas yang dihadapinya.

Di Indonesia, penelitian mengenai *locus of control* sebagai variabel moderating dilakukan oleh Winadarta (2003). Penelitian ini menguji tingkat efektivitas dari partisipasi anggaran dalam meningkatkan kinerja manajerial di Pertamina Unit Pengolahan VI Balongan dengan mengambil kultur organisasi dan *locus of control* sebagai variabel moderating. Penelitian ini berhasil membuktikan bahwa partisipasi penyusunan anggaran mempunyai hubungan yang positif terhadap kinerja manajerial. Hasil penelitian ini juga menyatakan bahwa *locus of control* dan kultur organisasi adalah sebagai variabel moderating dalam hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.

Penelitian Winadarta kembali diuji oleh Darmawanti (2004) dengan menambahkan variabel pelimpahan wewenang. Penelitian ini dilakukan di PT. KAI Divisi Regional I Medan, Sumatera Utara. Berbeda dengan penelitian sebelumnya, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *locus of control* tidak berpengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial, namun *locus of control* berpengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kepuasan kerja (*job satisfaction*).

Ridwan (2011) menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja dan apakah *locus of control* memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja. Penelitian ini dilakukan di PT. Kimia Farma Trading & Distribution Cabang Makasar. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh langsung partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial juga menunjukkan bahwa *locus*

of control memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja. Hal inilah yang melatar belakangi penulis melakukan penelitian dengan mengambil judul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja dengan Teknologi Informasi dan *Locus of Control* Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus PT. Intan Sejati Klaten)”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian sebagai berikut ini.

1. Apakah partisipasi anggaran dengan teknologi informasi dan *locus of control* sebagai pemoderasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pada PT. Intan sejati Klaten?
2. Apakah partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja pada PT. Intan Sejati Klaten?
3. Apakah teknologi informasi berpengaruh sebagai variabel moderating terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja pada PT. Intan Sejati Klaten?
4. Apakah *locus of control* berpengaruh sebagai variabel moderating terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja pada PT. Intan Sejati Klaten?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian sebagai berikut ini.

1. Untuk menguji secara simultan pengaruh partisipasi anggaran dengan teknologi informasi dan *locus of control* sebagai variabel moderating terhadap kinerja pada PT. Intan Sejati Klaten.
2. Untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja pada PT. Intan Sejati Klaten.
3. Untuk mengetahui pengaruh teknologi informasi sebagai variabel moderating terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja pada PT. Intan Sejati Klaten.
4. Untuk mengetahui pengaruh *locus of control* sebagai variabel moderating terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja pada PT. Intan Sejati Klaten.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian sebagai berikut ini.

1. Bagi peneliti, diharapkan dapat berkontribusi dalam pengembangan ilmu akuntansi dalam lingkup akuntansi manajemen, khususnya yang berkenaan dengan anggaran dan kinerja manajerial.
2. Bagi perusahaan, diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan referensi dalam proses penyusunan anggaran dengan model partisipatif.
3. Bagi akademisi, diharapkan dapat menjadi bahan acuan untuk penelitian sejenis.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut ini.

1. Partisipasi anggaran dengan teknologi informasi dan *locus of control* sebagai pemoderasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pada PT. Intan Sejati Klaten.
2. Partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja pada PT. Intan Sejati Klaten.
3. Teknologi informasi memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja pada PT. Intan Sejati Klaten.
4. *Locus of control* memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja pada PT. Intan Sejati Klaten.

B. Keterbatasan Penelitian

1. Pengambilan responden dilakukan hanya pada satu perusahaan saja. Oleh karena itu, hasil penelitian tidak dapat digeneralisasikan untuk objek di luar penelitian. Hasil penelitian mungkin akan berbeda untuk perusahaan lain.
2. Data yang dihasilkan melalui penggunaan responden mendasarkan kepada persepsi responden. Data tersebut tidak terlepas dari unsur subjektivitas. Data yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner mungkin saja berbeda

dengan kondisi yang sebenarnya. Dengan demikian, hasil penelitian tidak dapat digeneralisasikan untuk semua karyawan.

C. Saran

Saran yang dapat peneliti berikan bagi PT. Intan Sejati Klaten dan bagi peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut ini.

1. Bagi PT. Intan sejati Klaten
 - a. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja dengan arah positif. Partisipasi anggaran yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawan. PT. Intan Sejati Klaten diharapkan untuk tetap mempertahankan kebijakan anggaran partisipatif.
 - b. Teknologi informasi memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja, maka disarankan untuk lebih meningkatkan teknologi informasi agar memudahkan karyawan/manajer dalam melakukan pekerjaan.
 - c. *Locus of control* memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja, maka disarankan PT. Intan Sejati Klaten untuk merencanakan program-program pengembangan untuk meningkatkan dan mempertahankan derajat *locus of control internal* dari para karyawannya, terutama yang terlibat dalam proses penyusunan anggaran.
2. Bagi peneliti selanjutnya
 - a. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini belum sepenuhnya bisa menjelaskan variasi kinerja. Peneliti selanjutnya agar dapat memperluas variabel dengan menambah variabel lain yang akan diteliti.

- b. Metode pengumpulan data sebaiknya tidak menggunakan kuesioner saja tetapi dapat menggunakan metode wawancara dalam pengumpulan data agar dapat memperoleh hasil yang komprehensif.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, 2006. “Pengaruh budaya organisasi, *Locus of Control* dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Semarang Barat”. *Tesis*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Abdurahman, Muhidin, Somantri. 2011. *Dasar-Dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Amstrong, Mischael, 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Sofyan dan Haryanto. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Ayudiati, S.E. 2010. “Analisis Pengaruh *Locus of Control* Terhadap Kinerja Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating”. *Skripsi*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Arfan Ikhsan dan Muhmmad Ishak. 2008. *Akuntansi Keperilakuan*. Salemba Empat. Jakarta
- Darmawanti, R. E. 2004. “Pengaruh Pelimpahan Wewenang dan *Locus of Control* sebagai Variabel Moderating terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial dan Kepuasan kerja”. *Tesis*. Universitas Sumatra Utara. Medan.
- Darlis, Edfan. 2002. “Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dengan Senjangan Anggaran”. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol 5, No. 85-10*.
- Falikhatun. 2003. “Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control, Dan Penerapan sistem informasi Terhadap Kinerja Aparat Unit – Unit Pelayanan Publik”. *Jurnal Emperika, Vol.16, no.2, Desber:236-281*.
- Fruchot, V., dan Shearon, W., T. 1991. “Budgetary Participation, Locus of Control, and Mexican Managerial Performance and Job Satisfacion”. *The Accounting Review, Vol. 66, No. 1. Pp. 80-99*.
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BP : UNDIP. Semarang.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BP : Universitas Diponegoro. Semarang.

- Hamka dan Fitrianty. 2009. *Struktur dan Budaya Organisasi Dalam Perpektif Perilaku Organisasi*. Alfabeta. Bandung.
- Harefa, Kornelius. 2008. “Analisis Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran Terhadap kinerja Manajerial dengan Komunikasi sebagai Variabel Moderating pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk di Medan”. *Tesis*. Universitas Sumatra Utara. Medan.
- Indrajit, Richardus Eko. 2000. *Pengaruh Konsep Dasar Manajemen sistem Informasi dan Teknologi Informasi*. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinichi. 2001. *Organizational Behaviour. Fifth Edition: Irwin/McGraw-Hill*.
- Kreitner dan Kinicki. 2005. *Perilaku Organisasi*. Buku Satu. Jakarta : Salemba Empat.
- Laksamana, Arsono dan Muslichah. 2002. “Pengaruh Teknologi Informasi Saling Ketergantunga, karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial”. *Jurnal*. Universitas Kristen Petra. Surabaya.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi, 2001. *Akuntansi Manajemen Konsep, Manfaat, dan Rekayasa*. Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar, M. 2001. *Budgeting. Perencanaan Kerja, Pengkoordinasian Kerja, Pengawasan Kerja*. Edisi Satu. Cetakan 14. BPFE: Yogyakarta.
- Nafarin, M. 2007. *Penganggaran Perusahaan*. Edisi Revisi. Salemba Empat. Jakarta.
- Nurchayani, K. 2010. “Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi dan Persepsi Inovasi sebagai Variabel Intervening”. *Skripsi*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Nurlaila, 2010. *Manajemen sumber Daya Manusia I*. Penerbit Lep Khair.
- Ridwan. 2011. “Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating”. *Skripsi*. Universitas Hasanuddin. Makassar.
- Robbins, Stephen P., 2006. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks. Kelompok Gramedia. Jakarta.

- Rotter, J. B. 1993. *Locus of Control is the framework*, <http://mres.gmu.edu/readings/PSYC557/Rotter 1993.pdf>
- Russell C. Swansburg. 1995. *Pengembangan Staf Keperawatan : Suatu Komponen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Safitri, Niken. 2006. “Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan : Job Relevant Information (JRI) Sebagai Variabel Antara (Studi Pada PT. Merapi Utama Pharma Cabang Yogyakarta)”. *Skripsi*. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Sekaran, Uma. 2007. *Research Methods For Business*. Edisi Kedua. Jakarta : Salemba Empat.
- Singgih Santoso. 2000. *Latihan SPSS Statistik Parmetik*. Gramedia. Jakarta.
- Soemarno. 2005. “Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Mengambil Variabel Kontijensi, Komitmen Organisasi dan Gaya kepemimpinan”. *Skripsi*. Universitas Mercu Buana. Jakarta.
- Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Bisnis. Bandung* : Pusat Bahasa Depdiknas.
- . 2009. *Statistika Untuk penelitian. Bandung* : CV Alfabeta.
- . 2013. *Metode Penelitian Pendidikan, Bandung* : CV Alfabeta.
- Sutoyo Anwar. 2012. *Pemahaman Individu*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Welsch, Hilton, Gordon. 2000. *Anggaran Perencanaan dan Pengendalian Laba*. Diterjemahkan oleh Purwatiningsih dan Maudy Warouw. Buku Satu. Salemba Empat. Jakarta.
- Winadarta, Nitya. 2003. “Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Kultur Organisasi Dan *Locus of Control* sebagai Moderating”. *Tesis*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Widarjono, A. 2007. *Ekonometrika: Teori dan Aplikasi untuk Ekonomi dan Bisnis*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Ekonisia Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
- Wirjono, A. R., Raharjono, A. B. 2007. “Pengaruh Karakteristik Personalitas Manajer Terhadap Hubungan Antara Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial”. *Jurnal KINERJA, Volume 11, No. 1, Th. 2007: Hal 50-6*.