ANALISIS KORELASIONAL MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI

(Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Peminatan :

Manajemen Sumber Daya Manusia

Diajukan Oleh :

JUMBADI

NIM: 1221103444

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS WIDYA DHARMA KLATEN

Mei 2016

HALAMAN PERSETUJUAN

ANALISIS KORELASIONAL MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI

(Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten)

Diajukan Oleh

JUMBADI

NIM: 1221103444

Telah disetujui pembimbing untuk dipertahankan dihadapan Dewan Penguji
Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Dharma Klaten
pada tanggal 23-Mei-2016

Pembimbing utama	Pembimbing pendamping
Abdul Haris, SE, MM,M.Pd.	**Wahjoe Sri Irwanto, SE, M.Pd.**
NIK 690 098 194	**NIK 690 995 161**

Mengetahui :

Ketua Jurusan Manajemen

Abdul Haris, SE, MM, M.Pd.
NIK 690 098 194

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS KORELASIONAL MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI

(Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten)

Diajukan Oleh

JUMBADI

NIM: 1221103444

Telah dipertahankan dan disetujui oleh Dewan Penguji skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten dan diterima untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Pada tanggal..24..Mei - 2016

Ketua	**Sekretaris**
H. Arif Julianto SN, SE, M.Si.	**Jarot Prasetyo, SE, M.Si.**
NIK 690 301 250	**NIK 690 301 251**
Penguji Utama	**Penguji Pendamping**
Abdul Haris, SE, MM,M.Pd.	**Wahjoe Sri Irwanto, SE, M.Pd.**
NIK 690 098 194	**NIK 690 995 161**

Disahkan oleh :
Dekan Fakultas Ekonomi

H. Arif Julianto SN, SE, M.Si.
NIK 690 301 250

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jumbadi

NIM : 1221103444

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi

Judul : Analisis Korelasional Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten)

adalah benar-benar karya saya sendiri dan bebas dari plagiat. Hal-hal yang bukan merupakan karya saya dalam skripsi ini telah diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam Daftar Pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan Ijazah dan pencabutan gelar yang saya peroleh dari skripsi ini.

Klaten, April 2016

Yang membuat pernyataan,

Jumbadi

MOTTO

- “Orang terkaya sekalipun tidak bisa membeli waktu. Setiap orang mempunyai jatah jam dan menit yang persis sama. Karena itu, manfaatkan waktu dengan sebaik mungkin “

- “Sebuah kesuksesan dapat diprediksi dan dipelajari”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan kepada :

1. Keluargaku tersayang
2. Teman-teman seperjuangan
3. Almamater

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Tuhan YME atas segala berkatnya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul "ANALISIS KORELASIONAL MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten)".

Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk melengkapi sebagian daripada syarat ujian akhir guna meraih gelar sarjana ekonomi pada Universitas Widya Dharma Klaten.

Penulis menyadari bahwa dengan kemampuan yang terbatas baik pengalaman maupun ilmu yang dimiliki, sudah barang tentu skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak.

Penyusunan skripsi ini bukanlah terwujud oleh penulis semata-mata tetapi pihak lain yang telah mendorong dan membantu dalam penyelesaiannya, atas semua bantuan tersebut penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat :

1. Bapak H. Arif Julianto SN, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten.
2. Bapak Abdul Haris, SE, M.M. M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.

3. Bapak Wahjoe Sri Irwanto, SE, M.Pd., Dosen Pembimbing II yang telah memberi motivasi dalam penulisan skripsi ini
4. Pimpinan beserta seluruh pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian dan memperoleh keterangan-keterangan serta data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesian penulisan skripsi ini.

Semoga Tuhan membalas amal baik semua pihak yang dengan ikhlas memberikan bantuan dan bimbingan. Meskipun masih banyak kekurangannya, diharapkan skripsi ini memberi manfaat baik bagi pembaca maupun peneliti diantaranya menambah wawasan dan pengetahuan.

Klaten, April 2016

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN..... ii

HALAMAN PENGESAHAN iii

PERNYATAAN iv

HALAMAN MOTTO..... v

HALAMAN PERSEMBAHAN vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI..... ix

DAFTAR TABEL..... xi

ABSTRAK..... xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah..... 1

B. Alasan Pemilihan Judul..... 3

C. Penegasan Judul..... 4

D. Pembatasan Masalah..... 5

E. Perumusan Permasalahan..... 5

F. Tujuan Penelitian 5

G. Manfaat Penelitian 6

H. Hipotesis Penelitian 6

I. Sistematika Skripsi..... 7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Manajemen Sumber Daya Manusia 8

B. Motivasi Keja 10

C. Jenis dan Bentuk Motivasi 17

D. Disiplin Kerja 18

E. Produktivitas Kerja 23

F. Penelitian Terdahulu 28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Metode Penelitian 30

B. Teknik Analisis Data 32

C. Gambaran Umum Objek Penelitian 35

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 44

B. Analisis Data 48

C. Pembahasan 57

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan 59

B. Saran 60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 4.1 Data pengisian Angket untuk Variabel Motivasi Kerja 45

Tabel 4.2 Data Pengisian Angket untuk Variabel Disiplin Kerja 46

Tabel 4.3 Data Pengisian Angket untuk Variabel Produktivitas Kerja 47

Tabel 4.4 Penghitungan Nilai antar Variabel 49

ABSTRAK

JUMBADI, NIM. 1221103444, Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, Universitas Widya Dharma Klaten. Skripsi. **"ANALISIS KORELASIONAL MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten)"**

Tujuan penelitian ini adalah untuk 1) menguji signifikansi hubungan motivasi kerja dengan produktivitas kerja pegawai, 2) menguji signifikansi hubungan disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai, 3) menguji signifikansi hubungan motivasi kerja dan disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Metode untuk mengumpulkan data dengan observasi, wawancara penelitian kepustakaan, dokumentas dan angket. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 40 orang pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten. Variabel dalam penelitian ini ada dua yaitu variabel bebas : motivasi kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) serta variabel terikat (Y) yaitu produktivitas kerja pegawai. Teknik analisis data dengan analisis korelasi Product Moment.

Dari perhitungan uji t dapat diketahui besarnya nilai t hitung X_1, t hitung = 2,349 yang lebih besar dari t tabel 2,021 sehingga kesimpulanya hipotesis diterima atau terbukti kebenarannya untuk motivasi kerja (X_1). Sehingga dapat dinyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai. Sedangkan untuk X_2, t hitung = 3,331 yang lebih besar dari t tabel 2,021 sehingga hipotesis diterima atau terbukti kebenarannya untuk disiplin kerja (X_2). Sehingga dapat dinyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten.

Keywords : *motivasi kerja, kedisiplinan kerja, produktivitas kerja*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Keberhasilan suatu organisasi ditunjang oleh beberapa faktor, diantaranya peranan sumber daya manusia, oleh karenanya perusahaan harus memahami perilaku dari pegawainya. Hal ini disebabkan pegawai merupakan penggerak utama dalam organisasi, sehingga harus mendapatkan perhatian yang lebih serius (Zainun, 2001: 51).

Dalam kondisi demikian setiap unsur manajemen berperan penting guna mengorganisasikan dan memanfaatkan sumber daya yang dimiliki sehingga mampu menahan tekanan dan ancaman dari lingkungan yang setiap saat berubah sampai serendah mungkin sehingga dapat memperlancar proses pencapaian tujuan suatu organisasi atau perusahan.

Mengingat bahwa sumber daya yang tersedia adalah terbatas, maka salah satu aspek penting di dalam meningkatkan kemampuan serta pemanfaatan sumber-sumber yang relatif terbatas adalah menggunakan sumber-sumber tersebut seefisien mungkin. Sebetulnya banyak masalah yang harus diatasi untuk mencapai peningkatan produktivitas kerja, karena itu proses peningkatan produktivitas kerja ini tidak dapat dipandang ringan. Faktor manusia tidak dapat diabaikan begitu saja karena faktor manusia memegang peranan penting.

Terdapat banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas diantaranya motivasi kerja dan disiplin kerja. Motivasi merupakan hal yang sangat penting untuk diperhatikan oleh pihak manajemen bila mereka menginginkan setiap pegawai dapat memberikan kontribusi positif terhadap pencapaian tujuan organisasi. Karena dengan motivasi, seorang pegawai akan memiliki semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya. Tanpa motivasi, seorang pegawai tidak dapat memenuhi tugasnya sesuai standar atau bahkan melampaui standar karena apa yang menjadi motif dan motivasinya dalam bekerja tidak terpenuhi. Sekalipun seorang pegawai memiliki kemampuan operasional yang baik bila tidak memiliki motivasi dalam bekerja, hasil akhir dari pekerjaannya tidak akan memuaskan.

Motivasi sendiri merupakan keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu guna mencapai suatu tujuan T. Hani Handoko (2002 : 256). Selain faktor motivasi kerja, faktor lain yang tak kalah penting yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja adalah disiplin kerja. Disiplin kerja diartikan sebagai suatu sikap dan perilaku yang berniat untuk mentaati segala peraturan perusahaan yang didasarkan atas kesadaran diri untuk menyesuaikan dengan peraturan perusahaan.

Dengan meningkatkan disiplin kerja, maka pegawai dapat mengerjakan tugasnya dengan cepat dan baik, absensi dapat diperkecil seminimal mungkin dan ini berarti meningkatkan produktivitas kerja. Hilangnya disiplin kerja akan berpengaruh terhadap efisiensi dan efektivitas pekerjaan yang

berpengaruh secara keseluruhan terhadap produktivitas pegawai. Adanya kedisiplinan diharapkan pekerjaan akan dilakukan seefektif mungkin. Bilamana kedisiplinan tidak dapat ditegakkan maka kemungkinan tujuan organisasi yang telah ditetapkan tidak dapat dicapai secara efektif dan efisien.

Permasalahan tentang disiplin kerja ini sering menjadi penyebab utama menurunnya produktivitas kerja di Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten. Masalah kekurangan kedisiplinan pegawai yang sering muncul adalah kelalaian pegawai dalam menggunakan jam kerjanya untuk mengobrol, duduk-duduk, atau izin keluar kantor untuk urusan yang tidak ada kaitannya dengan tugas pekerjaannya. Salah satu penyebab masalah indisipliner dalam bekerja ini adalah kurangnya motivasi pegawai dalam bekerja. Oleh karena masalah motivasi kerja dan disiplin kerja ini sering muncul pada Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten dan cukup mempengaruhi tingkat produktivitas kerja maka penulis mencoba melakukan penelitian dengan judul "ANALISIS KORELASIONAL MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten)"

B. Alasan Pemilihan Judul

Dalam penelitian ini penulis mempunyai beberapa alasan dalam mengambil judul diatas antara lain :

1. Alasan Subjektif
   a. Menghemat waktu tenaga dan biaya karena lokasi penelitian merupakan tempat dimana peneliti bekerja.

b. Untuk bahan penelitian selanjutnya serta untuk menyelesaikan studi Sarjana Strata 1 (S1) Ekonomi.

c. Menambah pengetahuan dan wawasan tentang motivasi kerja dan disiplin kerja dalam hubungannya dengan produktivitas kerja.

2. Alasan Obyektif

Peningkatan produktivitas kerja pegawai dapat tercapai apabila disiplin kerja pegawai tinggi dan sebaliknya produktivitas kerja rendah apabila pegawai tidak disiplin. Begitu juga dengan motivasi, bila pegawai memiliki motivasi yang tinggi dalam bekerja maka produktivitasnya akan meningkat.

C. Penegasan Judul

Untuk menghindari kesalahpahaman tentang pengambilan judul skripsi di atas, maka penulis memberikan penegasan judul sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja

Motivasi kerja adalah keadaan dalam pribadi seseorang yang terdorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan tertentu guna mencapai tujuan (T. Hani Handoko, 2002 : 328).

2. Disiplin Kerja

Disiplin kerja disini mempunyai arti suatu sikap dan perilaku yang berniat untuk mentaati segala peraturan instansi yang didasarkan atas kesadaran diri untuk menyesuaikan dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh instansi.

3. Produktivitas Kerja

   Produktivitas kerja ialah perbandingan antara hasil yang dicapai (output) dengan peran serta yang dilakukan karyawan per satuan waktu (input)

D. Pembatasan Masalah

Untuk membatasi agar tidak terjadi perluasan dan pengkaburan pembahasan masalah karena keterbatasan waktu, biaya, tenaga serta kemampuan penulis, maka penulis membatasi permasalahan hanya pada hubungan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten.

E. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian di atas, maka yang menjadi rumusan masalah adalah:

1. Adakah hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja pegawai?
2. Adakah hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai?
3. Adakah hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dan disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai?

F. Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk menguji signifikansi hubungan motivasi kerja dengan produktivitas kerja pegawai.
2. Untuk menguji signifikansi hubungan disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai.
3. Untuk menguji signifikansi hubungan motivasi kerja dan disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai.

G. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian yang akan dilakukan adalah :

1. Bagi Peneliti

   Sebagai praktek nyata atas teori dari ilmu yang diperoleh penulis selama kuliah, sehingga diharapkan dapat melengkapi ilmu yang diperoleh sebelumnya.

2. Bagi Instansi Terkait

   Dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijaksanaan di masa yang akan datang yang berkenaan dengan memotivasi pegawai serta meningkatkan disiplin kerja pegawai dalam rangka meningkatkan produktivitas kerjanya.

3. Bagi Pembaca

   Dapat dijadikan referensi untuk mengembangkan dan melanjutkan penelitian pada masalah yang sama dengan variabel berbeda.

H. Hipotesis Penelitian

Hipotesis identik pengertiannya dengan dugaan awal yang bersifat sementara yang harus dibuktikan kebenarannya.

Dalam penelitian ini, penulis mengajukan hipotesis sebagai berikut :

1. Ada hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja pegawai.
2. Ada hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai.
3. Ada hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai.

I. Sistematika Penulisan

Bab I Pendahuluan berisi latar belakang masalah, alasan pemilihan judul, penegasan judul, pembatasan masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, hipotesis, dan sistematika penulisan.

Bab II Tinjauan Pustaka berisi tentang pengertian manajemen sumber daya manusia, motivasi kerja, dasar-dasar motivasi, pengertian motivasi, teori-teori motivasi kerja, jenis dan bentuk motivasi, disiplin kerja, pengertian produktivitas kerja dan penelitian terdahulu.

Bab III Metode Penelitian berisi tentang metode yang digunakan dalam penelitian serta gambaran umum objek penelitian yang berisi tentang sejarah perusahaan, struktur organisasi, aspek-aspek kegiatan perusahaan.

Bab IV Hasil dan pembahasan yang berisi tentang penyajian data dan analisis data penelitian.

Bab V Simpulan dan Saran yang berisi simpulan seluruh hasil penelitian dan saran kepada pihak terkait.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan dimuka dan data yang penulis peroleh dari penelitian sebagaimana yang telah dibahas dalam skripsi ini maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengujian tingkat signifikan menggunakan korelasi product moment diperoleh rx_1y = 0,419 dan rx_2y = 0,475 dengan p = 0,00. Dari r tabel dengan N = 40 pada signifikansi 5% adalah 0,312. Jadi r hitung > r tabel. Hal ini berarti terdapat hubungan positif dan cukup erat antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai, dan terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten.
2. Dari determinasi motivasi kerja diketahui sebesar 17,56% artinya produktivitas kerja dipengaruhi oleh motivasi kerja sebesar 17,56% sedangkan yang 82,44% dipengaruhi faktor lain. Sedangkan perhitungan determinasi disiplin kerja dapat diketahui sebesar 22,56% artinya produktivitas kerja dipengaruhi oleh disiplin kerja sebesar 22,56% sedangkan produktivitas kerja dipengaruhi faktor lain sebesar 77,44%. Dari perbandingan tersebut lebih besar disiplin kerja pengaruhnya terhadap produktivitas kerja pegawai dibanding motivasi kerja.
3. Dari perhitungan uji t dapat diketahui besarnya nilai t hitung X_1, t hitung = 2,349 yang lebih besar dari t tabel 2,021 sehingga kesimpulanya hipotesis

diterima atau terbukti kebenarannya untuk motivasi kerja (X_1). Sehingga dapat dinyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai. Sedangkan untuk X_2, t hitung = 3,331 yang lebih besar dari t tabel 2,021 sehingga hipotesis diterima atau terbukti kebenarannya untuk disiplin kerja (X_2). Sehingga dapat dinyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja di di Dinas Perhubungan Kabupaten Klaten.

B. Saran

1. Pimpinan hendaknya terus memantau efektifitas dari penerapan kedisiplinan kerja yang tinggi yang telah diterapkan sehingga tidak sampai menimbulkan masalah dalam proses pengelolaan organisasi.
2. Setiap pegawai hendaknya memahami dan menyadari arti pentingnya kedisiplinan untuk pencapaian tujuan bersama dalam suatu organisasi.
3. Salah satu teknik untuk meningkatkan produktivitas pegawai adalah dengan memberikan dorongan-dorongan berupa insentif, bonus dan sebagainya kepada karyawan, mengingat pegawai adalah penentu keberhasilan perusahaan. Dengan dorongan-dorongan ataupun motivasi yang diberikan diharapkan produktivitas pegawai dapat meningkat dan dapat diandalkan dalam mendukung tercapainya tujuan organisasi.
4. Kuesioner dalam penelitian selanjutnya ditambah agar hasil penelitian selanjutnya lebih valid lagi.

DAFTAR PUSTAKA

Aida Rahmita Sari. 2013. Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Muhammadiyah 2 Yogyakarta. *Skripsi*. UNY.

Basu Swastha, Dh dan Ibnu sukotjo W. 1995. *Pengantar Bisnis Modern*. Yogyakarta : Liberty.

Djarwanto, Ps., Pangestu Subagyo, 1994. *Statistik Induktif*, Edisi 4. Yogyakarta : BPFE.

Handari Nawawi. 1990. *Administrasi Personel untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Haji Masagung.

Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE UGM.

Hidjarachman dan Suad Husnan. 2009. *Manajemen Personalia*. Edisi 4, Yogyakarta : BPFE.

J. Ravianto. 2001. *Produktivitas Manusia Indonesia*. Jakarta : Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas.

Malayu S.P. Hasibuan. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Manullang, Laurace A. 2009. *Management Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.

Sara Hennessy. 2010. "Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Karyawan AJB Bumiputera 1912 di Jakarta Pusat. *Sksipsi*. Universitas Esa Unggul.

Siagian, Sondang P. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.

Simanjuntak, Payaman J. 2008. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta : FEUI.

_____. 1987. *Tenaga Kerja, Produktivitas dan Kecenderungan*. Jakarta: SIUP.

Sugiyono. 2001. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.

Sukarna. 1993. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Bandung: Mandar Maju.

Suryabrata, Sumadi 1993. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : CV. Rajawali.

T. Hani Handoko. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE UGM.