

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV SARI KAYU JAYA KLATEN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen



Diajukan oleh :

RITA APRILIYANI

1821100031

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA DHARMA
KLATEN**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV SARI KAYU JAYA KLATEN

Diajukan Oleh :

RITA APRILIYANI

NIM : 1821100031

Telah disetujui pembimbing untuk dipertahankan dihadapan Dewan Penguji
Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Widya Dharma Klaten

Pada Tanggal.....24 Juni.....2022

Pembimbing Utama



H. Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd
NIK. 690 098 194

Pembimbing Pendamping



Hj. Anis Marjulah, S.E., M.M
NIK. 690 994 143

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



H. Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd.
NIK. 690 098 194

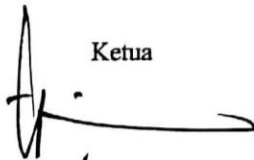
HALAMAN PENGESAHAN**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV SARI KAYU JAYA KLATEN**

Diajukan Oleh :

RITA APRILIYANI
NIM : 1821100031

Telah dipertahankan dan disetujui oleh Dewan Penguji skripsi Jurusan
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten dan diterima
untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen

Ketua

**Dr. Sutrisno Badri, M.Sc.**
NIK. 690 208 290

Sekretaris

**H. Arif Julianto, SN, S.E., M.S**
NIK. 690 301 250

Penguji Utama

**H. Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd.**
NIK. 690 098 194

Penguji Pendamping

**Hj. Anis Marjulah, S.E., M.M**
NIK. 690 994 143Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi**Dr. Sutrisno Badri, M.Sc.**
NIK. 690 208 290

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rita Apriliyani

NIM : 1821100031

Progdi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi

Judul : PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV SARI KAYU JAYA KLATEN

Adalah benar-benar karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi. Hal-hal yang bukan karya saya dalam skripsi ini telah diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan ijazah dan pencabutan gelar yang saya peroleh dari skripsi ini.

Klaten, Juni 2022

Yang membuat pernyataan,


10000
SEPULUH RIBU RUPIAH
METRAI
TEMPEL
E93FAJX892497362
(Rita Apriliyani)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis persembahkan skripsi ini untuk orang-orang yang senantiasa mendukung, membantu dan mendoakan dalam proses meraih gelar Sarjana Manajemen, diantaranya :

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Sutrisna dan Ibu Mulyani yang selalu memberikan semangat dan menjadi tempat saya berkeluh kesah. Terima kasih saya ucapkan untuk segala doa yang selalu engkau panjatkan untuk keberhasilan putrimu ini, segala pengorbanan, kasih sayang, dan dukungan yang selalu saya dapatkan .
2. Kakakku Bayu Setiyawan yang selalu memberikan saya dukungan dan semangat untuk meraih kesuksesan.
3. Dicky Prasetyo Aji orang tersabar yang selalu mendukung dan memberikan semangat. Terima kasih selalu menjadi tempat berkeluh kesah ketika banyak hal yang mematahkan.
4. Sahabat-sahabatku, Rahayu Sri Rejeki, Silvi Puspita wati, Wartini, Sri Setyaningsih yang tak pernah lupa untuk saling memberikan dukungan dan semangat dalam menyusun skripsi ini.
5. Rekan-rekan seperjuangan program Studi Manajemen Ekonomi angkatan 2018
6. Almamater tercinta, Universitas Widya Dharma Klaten yang menjadi tempat untuk menimba ilmu

MOTTO

“Anda mungkin bisa menunda, tapi waktu tidak akan menunggu”

(Benjamin Franklin)

“Kamu tidak harus hebat untuk memulai, tetapi kamu harus memulai untuk menjadi hebat.”

(Zig Ziglar)

“Untuk sukses, kamu perlu mempercayai dirimu sendiri, terutama disaat tidak ada seorangpun yang percaya padamu.”

(Choirul Tanjung)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmt dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi dengan judul “Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Sari Kayu Jaya Klaten” ini diajukan sebagai salah satu persyaratan guna memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Widya Dharma Klaten.

Saya sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini tidak akan berhasil tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati saya menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang sangat tulus kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Triyono, M.Pd., selaku Rektor Universitas Widya Dharma Klaten.
2. Bapak Dr. Sutrisno Badri, S.E., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten.
3. Bapak H. Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten.
4. Bapak H. Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd., selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik.

5. Ibu Hj. Anis Marjukah, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik.
6. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan banyak ilmu yang bermanfaat dan pelayanan yang baik selama peneliti menempuh pendidikan di Universitas Widya Dharma Klaten.
7. Seluruh pihak yang membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa di dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca sangat penulis harapkan. Penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca khususnya bagi keluarga besar Universitas Widya Dharma Klaten.

Klaten, 28 Juni 2022



(Rita Apriliyani)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Perumusan Masalah.....	7
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian.....	8
G. Penegasan Judul.....	8
H. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
B. Kedisiplinana Kerja.....	13
C. Keselamatan Kerja	20
D. Kesehatan Kerja	24

E. Kinerja	26
F. Penelitian Terdahulu	29
G. Kerangka Pemikiran	31
H. Hipotesis.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
A. Jenis Penelitian.....	33
B. Waktu Dan Tempat Penelitian	33
C. Variabel Penelitian.....	34
D. Definisi Operasional	34
E. Jenis Data	36
F. Sumber Data.....	37
G. Metode Pengumpulan Data	37
H. Populasi Dan Sampel	38
I. Teknik Analisis Data	39
J. Metode Analisis Data	43
BAB IV DESKRIPSI DAN ANALISIS DATA.....	44
A. Deskripsi Objek Penelitian	44
B. Identifikasi Responden.....	46
C. Deskripsi Variabel Penelitian	50
D. Uji Instrumen Penelitian	58
E. Analisis Data	61
F. Pembahasan Dan Hasil Penelitian	68
BAB V PENUTUP	72

A. Simpulan	72
B. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Bebas (X)	30
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Terikat (Y)	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	44
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Kedisiplinana Kerja	45
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Keselamatan Kerja	47
Tabel 4.7 Deskripsi Responden Kesehatan Kerja	49
Tabel 4.8 Deskripsi Responden Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.9 Uji Validitas	53
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.11 Hasil Linier Berganda	56
Tabel 4.12 Tabel Uji Parsial (Uji t)	58
Tabel 4.13 Tabel Uji Simultan (Uji F)	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	40

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Permohonan Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Surat Balasan Ijin Penelitian
- Lampiran 3 : Surat Permohonan Pengisian Kuesioner
- Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5 : Tabulasi Data
- Lampiran 6 : Hasil Analisis Deskriptif Identitas Responden
- Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 8 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 9 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F Dan Uji Koefisien
- Lampiran 10 : Distribusi r Tabel
- Lampiran 11 : Distribusi t Tabel
- Lampiran 12 : Distribusi F Tabel
- Lampiran 13 : Foto Penelitian

ABSTRAK

Rita Apriliyani, 1821100031, 2022, “Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Sari Kayu Jaya Klaten” Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Widya Dharma Klaten.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh kedisiplinan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya Klaten. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan CV Sari Kayu Jaya Klaten yaitu sebanyak 40 responden. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner secara langsung pada responden. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 26. Analisis ini meliputi analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Keselamatan dan kesehatan kerja secara bersama-sama tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya Klaten.

Kata Kunci: Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Kinerja Karyawan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Sebuah organisasi atau perusahaan memerlukan sumber daya untuk mencapai tujuannya. Sumber daya merupakan sumber energi, tenaga, kekuatan yang diperlukan untuk menciptakan daya, gerakan, aktivitas, kegiatan, dan tindakan. Sumber daya tersebut antara lain terdiri atas sumber daya alam, sumber daya finansial, sumber daya manusia, sumber daya ilmu pengetahuan, dan sumber daya teknologi. Manusia adalah salah satu sumber daya yang paling penting bagi organisasi karena manusia adalah sumber penggerak suatu organisasi baik itu institusi maupun perusahaan dan berfungsi sebagai asset yang harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya, untuk meningkatkan efektifitas dan efisien organisasi atau perusahaan.

Faktor yang menentukan kinerja salah satunya adalah kedisiplinan dalam bekerja yang dilakukan oleh karyawan. Kedisiplinan dalam bekerja sangat berpengaruh dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan. Menurut Hasibuan (2019: 118), disiplin merupakan faktor penentu kesuksesan dan faktor yang penting bagi suatu perusahaan, semakin baik disiplin kerja karyawan, kinerja karyawan akan semakin lebih baik. Disiplin juga merupakan suatu alat penggerak karyawan agar tiap pekerjaan dapat berjalan dengan lancar, maka harus diusahakan agar ada disiplin yang baik. Dalam hal ini kedisiplinan merupakan faktor yang sangat berpengaruh untuk suatu hasil pekerjaan yang karyawan kerjakan. Setiap perusahaan sangat membutuhkan

disiplin kerja, karena dengan disiplin kerja maka apa yang diinginkan dan yang menjadi tujuan perusahaan akan dapat tercapai. Disamping itu, disiplin juga bermanfaat untuk mendidik karyawan dalam mematuhi peraturan, prosedur, serta kebijakan yang ada sehingga menghasilkan kinerja yang baik.

Keselamatan kerja merupakan kondisi keselamatan yang bebas dari resiko kecelakaan dan kerusakan dimana kita bekerja yang mencakup tentang kondisi bangunan, kondisi mesin, peralatan keselamatan, dan kondisi pekerja. Begitu juga dengan pendapat Suwardi dan Daryanto (2018:1) keselamatan kerja adalah keselamatan yang berkaitan dengan mesin, pesawat alat kerja, bahan dan proses pengelolaannya, landasan tempat kerja dan lingkungannya serta cara-cara melakukan pekerjaan. Sasaran keselamatan kerja adalah segala tempat kerja, baik di darat, di dalam tubuh, di permukaan air, maupun di udara. Dalam Undang – Undang No.1 Tahun 1970 tentang Keselamatan kerja. Undang – Undang ini mengatur dengan jelas tentang kewajiban pimpinan tempat kerja dan pekerja dalam melaksanakan keselamatan kerja. Dari definisi di atas dapat disimpulkan bahwa keselamatan kerja merupakan keselamatan yang berhubungan dengan peralatan, tempat bekerja dan lingkungan serta terhindar dari bahaya yang menyebabkan penderitaan, kerusakan atau kerugian selama berada di dalam lingkungan kerja.

Kesehatan kerja merupakan suatu kondisi kesehatan yang bertujuan agar masyarakat pekerja memperoleh derajat kesehatan setinggi-tingginya, baik jasmani, rohani, maupun sosial, dengan usaha pencegahan dan pengobatan terhadap penyakit atau gangguan kesehatan yang disebabkan oleh pekerjaan

dan lingkungan kerja maupun penyakit umum (Widodo, 2015:244). Faktor utama dalam kesehatan kerja di perusahaan adalah suatu kondisi pekerja pada saat melakukan pekerjaan. Bentuk dari kesehatan kerja yaitu adanya jaminan kesehatan yang diberikan kepada karyawan saat sedang melakukan sebuah pekerjaan.

Menurut Kasmir (2016: 182), kinerja merupakan penyelesaian tugas dan tanggung jawab oleh karyawan kepada perusahaan dalam sebuah hasil yang dicapai. Pengukuran kinerja dilakukan melalui kemampuan karyawan menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang dikerjakan. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan terdiri dari faktor individu dan faktor lingkungan. Faktor individu meliputi usaha (*effort*), *abilities* dan *role/task perception*. Sedangkan faktor lingkungan meliputi kondisi fisik, peralatan, waktu, material, pelatihan dll. Setiap perusahaan pada dasarnya ingin mencapai tujuan tertentu sesuai dengan yang diharapkan, salah satunya terkait dengan kedisiplinan dalam bekerja. Sebagai contoh yaitu CV Sari Kayu Jaya atau lebih dikenal dengan CV SKJ yang bergerak dibidang produksi kayu lapis/*Plywood*. CV ini beralamat di Dukuh Bunder, Desa Logede, Kec. Karangnongko, Kab. Klaten, Jawa Tengah. Di CV ini para karyawan dituntut untuk masuk kerja pada pukul 07.00 pagi karena setiap hari harus briving terlebih dahulu dan untuk karyawan yang terlambat masuk ada konsekuensi yaitu muat barang yang akan dikirim.

Permasalahan-permasalahan yang dihadapi di CV ini tidak jauh dari keselamatan dan kesehatan dalam bekerja. Dalam penelitian Kartikasari dan

Swasto (2017:90) mengatakan bahwa debu-debu di dalam ruangan yang terhisap dalam sistem pernafasan akan menjadikan luka dan bengkaknya paru-paru, kanker paru-paru, kanker batang tenggorokan, kanker bagian saluran pernafasan seperti kanker peritoneum atau pleura. Sedangkan menurut informasi dari karyawan CV SKJ terdapat beberapa karyawan yang mengalami kecelakaan saat bekerja yaitu mata terkena lem Alteco saat mengerjakan *plywood* yang rusak, tangan terkena cutter pas repair barang, terjatuh dari meja ketika mejanya diangkat dari forklift. Berbagai ancaman di dalam ruangan tersebut memberikan gambaran tentang resiko kerja yang dihadapi pekerja CV SKJ. Memperhatikan hal itu, maka peraturan keselamatan dan kesehatan kerja dalam CV ini perlu dibahas lebih jauh karena penerapan keselamatan dan kesehatan bisa berdampak untuk meningkatkan kinerja kerja pada karyawan sehingga tujuan CV ini lebih mudah dicapai. Berdasarkan pernyataan-pernyataan di atas, maka penelitian ini mengambil judul : **“PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV SARI KAYU JAYA KLATEN”**.

B. Alasan Pemilihan Judul

Dalam penelitian ini penulis mempunyai alasan tertentu dalam pengambilan judul tersebut. Adapun alasannya sebagai berikut :

1. Alasan Objektif

- a. Penulis ingin mengetahui kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya, karena merupakan variabel penting dan strategis dalam mendukung peningkatan kinerja karyawan.
- b. Ingin mengetahui seberapa besar pengaruh kedisiplinan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya

2. Alasan Subjektif

- a. Penulis ingin memberikan informasi kepada publik tentang kinerja karyawan di CV Sari Kayu Jaya jika terdapat faktor yang mempengaruhi seperti kedisiplinan kerja dan keselamatan kerja.
- b. Belum ada penelitian tentang keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya

C. Penegasan Judul

Untuk memahami lebih jelas dalam dalam penelitian ini maka dikemukakan penegasan judul seperti berikut :

1. Kedisiplinan Kerja

Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan pegawai menaati semua peraturan organisasi dan norma-norma sosial yang berlaku. Dengan demikian, disiplin kerja merupakan suatu alat yang digunakan pimpinan untuk berkomunikasi dengan pegawai agar mereka bersedia untuk mengubah perilaku mereka mengikuti aturan main yang ditetapkan.

Kedisiplinan harus ditegakkan dalam suatu organisasi. Artinya, tanpa dukungan disiplin kerja pegawai yang baik, sulit bagi organisasi tersebut untuk mewujudkan tujuannya. Jadi, kedisiplinan adalah kunci keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya (Sinambela, 2018:335).

2. Keselamatan Kerja

Keselamatan kerja adalah keselamatan yang berkaitan dengan mesin, pesawat alat kerja, bahan dan proses pengelolaannya, landasan tempat kerja dan lingkungannya serta cara-cara melakukan pekerjaan. Sasaran keselamatan kerja adalah segala tempat kerja, baik di darat, di dalam tubuh, di permukaan air, maupun di udara (Suwardi dan Daryanto, 2018:1)

3. Kesehatan kerja

Kesehatan kerja adalah spesialisasi dalam ilmu kesehatan beserta praktiknya yang bertujuan untuk setiap pekerja atau masyarakat pekerja memperoleh derajat kesehatan setinggi-tingginya, baik fisik maupun mental, maupun sosial usaha-usaha preventif kuratif terhadap penyakit-penyakit atau gangguan-gangguan kesehatan yang diakibatkan faktor-faktor pekerja lingkungan kerja serta terhadap penyakit-penyakit umum (Suma'mur dalam Sulis Amaliyatul, 2019:3).

4. Kinerja

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi

secara ilegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika (Afandi, 2018:83).

D. Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah serta menghindari kesalahpahaman terhadap penelitian ini, maka perlu adanya batasan masalah untuk memberikan batasan dan arahan pada pembahasan ini. Adapun batasan-batasan yang akan diteliti difokuskan pada pengaruh kedisiplinan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang berdampak terhadap kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya.

E. Rumusan Masalah

Berdasarkan pembatasan masalah di atas, maka rumusan masalah yang akan disajikan dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya?
2. Bagaimana pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya?
3. Bagaimana pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya?
4. Bagaimana pengaruh kedisiplinan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya?

F. Tujuan Penelitian

Berdasarkan permasalahan yang telah dirumuskan dalam rumusan masalah, maka tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui dan menguji pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya
2. Untuk mengetahui dan menguji pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya
3. Untuk mengetahui dan menguji pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya
4. Untuk mengetahui dan menguji pengaruh kedisiplinan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya

G. Manfaat Penelitian

Penelitian ini mempunyai beberapa manfaat baik bagi penulis maupun pihak – pihak yang terkait. Adapun manfaat yang dapat diambil adalah :

1. Manfaat Teoritis
 - a. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat terhadap ilmu pengetahuan dan wawasan terhadap penulis maupun pembaca
 - b. Dapat dijadikan sumber referensi kepada peneliti selanjutnya yang sejenis guna mengembangkan penelitian tentang manajemen sumber daya manusia di lingkungan masyarakat pada umumnya dan kepada para mahasiswa.

2. Manfaat praktis

a. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengalaman dan menambah pengetahuan penulis tentang pengaruh kedisiplinan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan

b. Bagi Pembaca

Penelitian ini dapat memberikan bahan kajian mengenai pengaruh keselamatan, kesehatan dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan dalam suatu organisasi.

c. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan yang berguna untuk meningkatkan kinerja karyawan pada CV Sari Kayu Jaya. Penelitian ini berkaitan dengan kedisiplinan, keselamatan dan kesehatan kerja karyawan.

d. Bagi Karyawan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan bagi karyawan untuk meningkatkan kinerja kerjanya dan sebagai suatu masukan yang positif untuk keberhasilan kinerja karyawan.

H. Sistematika Penulisan

Untuk memahami isi dan uraian dari aktifitas penulisan dengan judul yang penulis maksud, maka perlu adanya sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini merupakan bagian paling awal dalam penulisan yang mencakup latar belakang masalah, alasan pemilihan judul, penegasan judul, pembatasan masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan laporan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang kajian teori yang mendukung penelitian dan dijadikan sebagai landasan yang membahas tentang manajemen sumber daya manusia, kedisiplinann kerja, keselamatan kerja, kesehatan kerja dan kinerja karyawan.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang jenis penelitian, waktu dan tempat penelitian, variabel penelitian, definisi operasional, jenis data, sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel, teknik analisis data, dan metode analisis data.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini merupakan hasil dari penelitian yang di analisis dan dicari penyelesaiannya.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi tentang simpulan dan saran yang diajukan dalam hasil akhir penelitian.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh variabel kedisiplinan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan CV Sari Kayu Jaya Klaten. Dari hasil dan analisis data serta pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisis kuantitatif disimpulkan sebagian besar responden penelitian ini berjenis kelamin perempuan sebanyak orang atau %, berusia 18 – 25 tahun sebanyak orang atau %, berpendidikan terakhir SMA/SMK sebanyak orang atau %, dan lama bekerja 1 tahun sebanyak orang atau %.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda dihasilkan persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 6,107 + 0,415 X_1 + 0,123 X_2 + 0,244 X_3$. Yang berarti bahwa kedisiplinan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sedangkan keselamatan dan kesehatan kerja tidak mempengaruhi kinerja karyawan CV Sari Kayu Jaya Klaten.
3. Dari hasil uji t dengan SPSS diperoleh nilai t hitung untuk $X_1 = 3,150$, $X_2 = 1,049$, $X_3 = 1,231$. Dengan tingkat signifikansi untuk $X_1 = 0,03$, $X_2 = 0,301$, $X_3 = 0,226$. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05, nilai signifikansi tersebut berada di bawah taraf 5%. Untuk X_1 , t hitung sebesar $3,150 > t$ tabel sebesar 2,028 sehingga hipotesis dapat diterima

yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan CV Sari Kayu Jaya Klaten. Untuk X_2 , t hitung sebesar $1,049 < t$ tabel sebesar $2,028$ sehingga hipotesis ditolak yang berarti tidak terdapat pengaruh yang signifikan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan CV Sari Kayu Jaya Klaten. Untuk X_3 , t hitung sebesar $1,231 < t$ tabel sebesar $2,028$ sehingga hipotesis ditolak yang berarti tidak terdapat pengaruh yang signifikan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan CV Sari Kayu Jaya Klaten.

4. Dari perhitungan uji F didapatkan F hitung sebesar $7,727$ dengan taraf signifikansi $0,000$. Hal ini menunjukkan bahwa signifikan F hitung lebih kecil dari signifikan $0,05$, maka dinyatakan variabel kedisiplinan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Sari Kayu Jaya Klaten.
5. Dari hasil perhitungan koefisien determinasi menunjukkan bahwa koefisien determinasi ($\text{adjusted } R^2$) yang diperoleh sebesar $0,341$ atau $34,1\%$. Hal ini berarti $34,1\%$ kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kedisiplinan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja. Sedangkan sisanya yaitu $65,9\%$ kinerja karyawan CV Sari Kayu Jaya Klaten dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

B. Saran – saran

Berdasarkan hasil perhitungan di muka, saran yang dapat diberikan peneliti pada pihak perusahaan sehubungan dengan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Saran Bagi CV Sari Kayu Jaya Klaten

- a. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan dan masukan bagi CV Sari Kayu Jaya Klaten yang berkaitan dengan kedisiplinan kerja karyawan, sebaiknya pimpinan lebih memperhatikan ketaatan pada peraturan kerja dan etika kerja serta mampu mengarahkan karyawan kearah yang lebih baik, sehingga mampu menciptakan kinerja yang baik.
- b. Berkenaan dengan masalah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), untuk mengatisipasi resiko penyebab kecelakaan kerja yang dominan dan berpengaruh terhadap kinerja tenaga kerja itu sendiri maka perlu untuk lebih banyak dilakukan sosialisasi dan pengarahan yang diikuti oleh semua karyawan agar pekerja memiliki budaya kerja yang aman, disiplin dan lebih mementingkan keselamatan dan kesehatan kerja.

2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Untuk penelitian yang akan datang, disarankan untuk menambah variabel independen lainnya selain kedisiplinan kerja, keselamatan

dan kesehatan kerja yang tentunya dapat mempengaruhi variabel dependen kinerja karyawan agar lebih melengkapi penelitian ini karena masih ada variabel-variabel independen lain diluar penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi kinerja karyawan.

- b. Dalam kuesioner tersebut, hendaknya peneliti memberikan penjelasan singkat mengenai variabel yang akan diteliti, sehingga antara peneliti dan responden akan terjadi persamaan persepsi mengenai variabel terkait.

DAFTAR PUSTAKA

- Abburrahman, Husein. I. H. Et. Al. 2019. *The Relationship Between Job Satisfaction, Work-Life Balance and Organizational Commitment On Employee Perfomance*. 20 (5) ISSN:2319-7668.
- Abu Nadhir. 2017. *Pengaruh Pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pekerjaan Konstruksi Gedung Di CV. Pilar Blitar Mapan*. Jurnal Qua Teknika.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Angin WIPP, Rismawati R 2021. *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM).
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ariska, Deni. 2018. *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Arumbai Kasembadan Banyumas*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Handoko. 2017. *Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- 2019. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartikasari, Ratih Dwi dan Bambang Swasto. 2017. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Adminitrasi Bisnis Vol.44 No.1 Maret 2017.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

- Khoirul, Sulis Amaliyatul Afifah dan Kodir Djaelani M. 2019. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi CV. Sari Alam Lenteng Sumenep)*. Jurnal Ilmiah Riset Manajemen 7 (5) : 103-131
- Masram dan Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Manullang, Adam's, Sexton, Ade Laide Griffin. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Putra TR , Lestariningsih M. 2019. *Pengaruh K3, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)
- Putri DO, Triatmanto B, Setiyadi S. 2018. *The effect of occupational health and safety, work environment and discipline on employee performance in a consumer goods company*. IOP Conference Series: Materials Science and Engineering.
- Romadhon M R. 2018. *Pengaruh keselamatan, kesehatan dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan bagian workshop PT.Iradah delapan*. Jurnal Manajerial.
- Sinambella, Lijan Poltak. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&d*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno S, Sunarsi D. 2019. *The effect of work motivation and discipline on employee productivity at PT. Anugerah agung in Jakarta*. Jurnal Ad'ministrare 6 (2), 187-196, 2019.
- Suwardi dan Daryono. 2018. *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup*. Yogyakarta: Gava Media.
- Wangi VKN. 2020. *Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja*. Jurnal Manajemen Bisnis 7 (1), 40-50, 2020.