

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESEHATAN KERJA
DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.
MACANAN JAYA CEMERLANG KLATEN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen

Peminatan :

Manajemen Sumber Daya Manusia



Diajukan Oleh :

BUNGSU SIWI MAHANANI

NIM 1821100036

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS WIDYA DHARMA KLATEN

Juni 2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN
KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. MACANAN JAYA CEMERLANG KLATEN**

Diajukan Oleh :

BUNGSU SIWI MAHANANI

NIM : 1821100036

Telah disetujui pembimbing untuk dipertahankan dihadapan Dewan Penguji
Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Widya Dharma Klaten

Pada Tanggal...**23 Juni**.....2022

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping



H. Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd.

Hj. Anis Marjulah., S.E., M.M

NIK. 690 098 194

NIK. 690 994 143

Mengetahui :

Ketua Jurusan Manajemen



H. Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd.

NIK. 690 098 194

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN
KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. MACANAN JAYA CEMERLANG KLATEN**

Diajukan Oleh :

BUNGSU SIWI MAHANANI

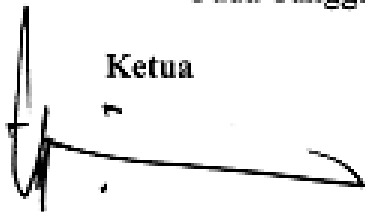
NIM : 1821100036

Telah dipertahankan dan disetujui oleh Dewan Penguji Skripsi Jurusan
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten dan diterima
untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

Pada Tanggal...28 Juni.....2022

Ketua



Dr. Sutrisno Badri, S.E., M.Sc.

NIK. 690 208 290

Sekretaris



H. Arif Julianto Sri N., S.E., M.Si.

NIK. 690 301 250

Penguji Utama



H. Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd.

NIK. 690 098 194

Penguji-Pendamping



Hj. Anis Maruliah, S.E., M.M.

NIK. 690 994 143

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Sutrisno Badri, S.E., M.Sc.

NIK. 690 208 290

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BUNGSU SIWI MAHANANI**

NIM : **1821100036**

Jurusan/Program Studi : **EKONOMI MANAJEMEN**

Fakultas : **EKONOMI**

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi

Judul : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MACANAN JAYA CEMERLANG KLATEN**

Adalah sebenar-benarnya karya saya sendiri dan bebas dari plagiat. Hal-hal yang bukan merupakan karya saya dalam skripsi ini telah diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam Daftar Pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan ijazah dan pencabutan gelar yang saya peroleh dari skripsi ini.

Klaten, *Juni* 2022


METERAI TEMPEL
C5AJX893393744
Bungsu Siwi Mahanani

MOTTO

“Lebih baik jadi orang bodoh yang tidak mengerti apa-apa, daripada menjadi orang terpelajar yang tidak tahu jalan” - *Doraemon*

“Kau tidak perlu menang atau kalah dalam permainan, yang penting adalah kau merasa senang” - *Mr. Krab*

“Lebih baik merasa dicintai dan kehilangan daripada tidak pernah dicintai sama sekali” - *Plankton*

“Jangan membiarkan hatimu pergi darimu, kecuali pikiranmu mempunyai kaki dan menjauhimu” - *Patrick Star*

“Semua makhluk hebat dalam satu hal, tapi tidak dalam segala hal” - *SpongeBob Squarepants*

“Pada waktunya, dunia hanya perlu tahu kalau kita hebat. Kebahagiaan tidak membutuhkan penilaian orang lain.” - *Shandy Cheeks*

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur, skripsi ini saya persembahkan kepada :

- ❖ Yang utama dari segalanya sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT. Atas takdir-Mu saya bisa menjadi pribadi yang berpikir, berilmu, beriman dan bersabar. Semoga keberhasilan ini menjadi satu langkah awal untuk masa depanku, dalam meraih cita-cita saya.
- ❖ Terima kasih untuk kedua orang tua saya Bapak Marsono dan Ibu Umi Sulimah sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan skripsi ini kepada Ibu dan Bapak yang tiada mungkin dapat ku balas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata cinta dan persembahan.
- ❖ Terima kasih selanjutnya untuk semua kakak saya yang luar biasa, Mbak Mbajeng Putri Utami, Mbak Yulinsa Eka dan Mas Bujang Putro Wicaksono yang telah memberikan dukungan kepada saya dan memberikan doa sehingga skripsi dapat terselesaikan.
- ❖ Terimakasih untuk dosen pembimbing skripsi saya Bapak H. Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd. dan Ibu Hj. Anis Marjukah, S.E., M.M. yang telah membimbing dan memberikan ilmu pengetahuan yang luar biasa, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dan mendapat gelar Sarjana Manajemen.
- ❖ Untuk teman-teman satu almamater saya di Universitas Widya Dharma Klaten terimakasih atas dukungan dan bantuan dari kalian semua, semoga kalian semua sukses dan selalu berbahagia dalam hal apapun.

- ❖ Untuk semua pihak yang telah membantu saya untuk menyelesaikan skripsi ini dan terutama terimakasih untuk staff dan karyawan di PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten yaitu Mas Zainal Arifin dan Mbak Nur Dayanti yang telah memberikan bantuan kepada saya.
- ❖ Selanjutnya, untuk teman-teman sekaligus sahabat saya yang *the best* yaitu kalian Jois, Dara, Hesti, Denada, Alfan, Riyan, Andhika, Rita, Ayuk, Nuci, Niken dan Mahda terimakasih atas semangat, dukungan, bantuan dan candaan dari kalian semua semoga keakraban kita selalu terjaga, dan untuk orang yang spesial di hidup saya Bagas Adi terimakasih atas semangat dan bantuannya semoga dirimu selalu berbahagia dimanapun kamu berada.
- ❖ Dan terakhir, untuk diri saya sendiri, terimakasih sudah bisa bertahan sampai hari ini dengan penuh semangat meskipun hari-hari berat untuk dilalui, *I Love Me*.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang berkat petunjuk dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MACANAN JAYA CEMERLANG KLATEN”

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Widya Dharma Klaten. Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang ada pada diri penulis, baik secara teoritis maupun praktis.

Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran dari semua pihak yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Selama menyelesaikan penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Triyono, M.Pd. selaku Rektor Universitas Widya Dharma Klaten
2. Bapak Dr. Sutrisno Badri, S.E., M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten

3. Bapak H. Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd. selaku Ketua Program Studi Jurusan Manajemen Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten sekaligus bapak pembimbing skripsi saya
4. Ibu Hj. Anis Marjukah, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing pendamping
5. Seluru dosen dan staff karyawan Universitas Widya Dharma Klaten
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten
7. Bapak dan Ibu serta seluruh keluarga yang telah memberikan doa, semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini
8. Teman-teman dan sahabat saya di kampus yang selalu memberikan dukungan dan semangat

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dalam skripsi ini agar menjadi lebih baik. Akhir kata besar harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya bagi pembaca pada umumnya.

Klaten,.....Juni 2022

Penulis

BUNGSU SIWI . M

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Alasan Pemilihan Judul	6
C. Penegasan Judul	8
D. Pembatasan Masalah	9
E. Perumusan Masalah	9

F. Tujuan Penelitian	10
G. Manfaat Penelitian.....	11
H. Kerangka Pemikiran.....	12
I. Hipotesis	13
J. Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
B. Lingkungan Kerja.....	18
C. Kesehatan Kerja.....	21
D. Keselamatan Kerja (K3).....	23
E. Produktivitas Kerja Karyawan.....	26
F. Penelitian Terdahulu	28
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Jenis Penelitian.....	33
B. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian.....	33
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	34
D. Variabel Penelitian	34
E. Sumber Data	35
F. Metode Pengumpulan Data.....	36

G. Teknik Analisis Data	37
H. Uji Instrumen Data	38
I. Definisi Operasional	42
J. Metode Analisis Data	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Perusahaan	45
B. Identifikasi Responden	50
C. Deskripsi Variabel Penelitian	54
D. Uji Instrumen Penelitian.....	65
E. Analisis Data.....	68
F. Pembahasan Hasil Penelitian	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Simpulan	80
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	42
Tabel 4.1 Daftar Fasilitas Perusahaan.....	47
Tabel 4.2 Daftar Tugas dan Wewenang Perusahaan.....	48
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Aspek Lingkungan Kerja.....	55
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden Aspek Kesehatan Kerja	57
Tabel 4.9 Deskripsi Jawaban Responden Aspek Keselamatan Kerja.....	60
Tabel 4.10 Deskripsi Jawaban Responden Aspek Produktivitas Kerja.....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas.....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	71
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.16 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	13
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 : Tabulasi Data
- Lampiran 4 : Hasil Analisis Deskriptif Identifikasi Responden
- Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 : Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F,
Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 8 : Distribusi R Tabel
- Lampiran 9 : Distribusi T Tabel
- Lampiran 10 : Distribusi F Tabel
- Lampiran 11 : Dokumentasi Penelitian

ABSTRAK

BUNGSU SIWI MAHANANI, NIM 1821100036, Skripsi, Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Widya Dharma Klaten, Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pengaruh lingkungan kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja (K3) terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten. Berdasarkan dari hasil analisis regresi linier berganda dengan uji dua sisi yaitu $Y = 10,918 + 0,394X_1 + 0,22X_2 + 0,261X_3$ menunjukkan bahwa lingkungan kerja lingkungan kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Pada variabel lingkungan kerja sebesar 0,394, kesehatan kerja sebesar 0,22 dan keselamatan kerja sebesar 0,261. Dari hasil uji t diketahui lingkungan kerja dan keselamatan kerja terdapat pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sedangkan kesehatan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten.

Berdasarkan analisis kualitatif disimpulkan sebagian besar responden ini berjenis kelamin laki-laki sebanyak 36 responden atau 54%, usia responden di dominasi berusia antara 18-27 tahun sebanyak 25 responden atau 38%, pendidikan terakhir responden di dominasi lulusan SMA/SMK sebanyak 30 responden atau 45%, pengalaman bekerja responden di domansi berkisar > dari 3 tahun sebanyak 16 responden atau 24%.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja (K3)

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Semakin ketatnya persaingan bisnis di dunia kerja ini, menuntut setiap perusahaan untuk dapat mempertahankan dan mengembangkan bisnis yang dijalankannya. Salah satu faktor yang mempengaruhi keberhasilan suatu perusahaan adalah sumber daya manusia yang dimilikinya. Sumber daya manusia merupakan aset perusahaan yang dianggap sangat penting dan potensial. Tanpa adanya sumber daya manusia perusahaan tidak akan berarti, walaupun perusahaan memiliki modal yang sangat besar, teknologi yang canggih dan lain lain. Semua itu tidak akan berarti jika tidak ada sumber daya manusia yang menjalankannya. Oleh karena itu perusahaan harus dapat mengelola sumber daya manusianya agar perusahaan dapat mencapai tujuan perusahaan.

Memberikan fasilitas lingkungan kerja yang aman dan nyaman tentu saja membuat karyawan merasa aman saat bekerja di perusahaan, karena lingkungan dapat menciptakan hubungan kerja yang meningkat antara orang yang ada di dalam lingkungannya. Menurut Affandi (2018:66) adalah sesuatu yang ada di lingkungan pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas seperti temperature, kelembaban, ventilasi, penerangan, kegaduhan, kebersihan tempat kerja, dan memadai

tidaknya alat-alat perlengkapan kerja. Lingkungan kerja dapat diartikan sebagai keseluruhan alat perkakas yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seorang pekerja, metode kerjanya, sebagai pengaruh kerjanya baik sebagai perorangan maupun sebagai kelompok.

Lingkungan kerja dapat mempengaruhi emosi karyawan. Jika karyawan merasa senang dalam bekerja di lingkungan kerjanya, maka karyawan tersebut akan merasa betah di tempat kerjanya untuk melakukan segala aktivitas sehingga waktu kerja dalam digunakan secara efektif dan optimis dan prestasi kerja karyawan juga dapat meningkat. Pencapaian tersebut menjadi gambaran sejauh mana organisasi mampu memanejemenkan sumber daya manusia (SDM) dan sumber daya organisasi lainnya termasuk tata kelola lingkungan kerja fisik atau aspek-aspek yang lainnya.

Apabila semua fasilitas lingkungan kerja sudah cukup memadai dan karyawan merasa nyaman dan optimal dalam mengerjakan tugas sehari-harinya maka karyawan juga perlu mendapatkan haknya agar dalam bekerja merasa aman dan dilindungi oleh perusahaan. Perusahaan harus selalu berusaha untuk menjaga semua karyawannya agar tetap dapat bekerja secara optimal. Salah satu cara yang dapat dilakukan oleh perusahaan untuk menjaga karyawannya adalah dengan cara memberikan jaminan kesehatan karyawan serta menjamin keselamatan kerja karyawan. Belakangan ini risiko kesehatan dan keselamatan kerja (K3) harus diperhatikan oleh perusahaan, karena kesehatan dan keselamatan kerja

karyawan tidak dapat ditebak atau diprediksi. Tidak selamanya akan selalu sehat, karena ada kalanya karyawan bisa tertimpa sakit karena kelelahan ketika sedang bekerja atau bisa terjadi kecelakaan ketika bekerja. Pihak perusahaan harus lebih memperhatikan keadaan karyawan didalam melaksanakan tugasnya terutama yang berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan karyawan.

Kesehatan kerja adalah suatu kondisi yang bebas dari gangguan secara fisik dan psikis yang disebabkan oleh lingkungan kerja. Risiko kesehatan dapat terjadi karena adanya faktor-faktor dalam lingkungan kerja yang melebihi periode waktu yang ditentukan dan lingkungan yang menimbulkan stress atau gangguan fisik. (Megginson dalam Taryaman, 2016:137). Keselamatan kerja adalah keselamatan yang berhubungan dengan aktivitas kerja manusia baik pada industri manufaktur, yang melibatkan mesin, peralatan, penanganan material, pesawat uap, bejana bertekanan, alat kerja, bahan dan proses pengolahannya, landasan tempat kerja dan lingkungannya serta cara-cara melakukan pekerjaan, maupun industri jasa, yang melibatkan peralatan berteknologi canggih, seperti lift, eskalator, peralatan pembersih gedung, sarana transportasi, dan lain-lain (Hasibuan, 2017).

Memberikan program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) ini telah banyak dilaksanakan oleh perusahaan hal ini bertujuan untuk mengurangi atau menghindari risiko kecelakaan kerja (*zero accident*). Perusahaan-perusahaan manufaktur umumnya memiliki risiko kecelakaan kerja yang

lebih besar. Penyebab lain yang menimbulkan kecelakaan kerja yaitu kurangnya pengetahuan dan kemampuan karyawan didalam menggunakan peralatan yang berkaitan dengan pekerjaannya. Begitu hal nya dengan PT. Macanan Jaya Cemerlang yaitu perusahaan yang beralamatkan di Jl. Ki Hajar Dewantoro No.22, Macanan, Karanganom, Kec. Klaten Utara, Kabupaten Klaten Jawa Tengah merupakan perusahaan yang bergerak dibidang penerbit dan percetakan terbesar berskala nasional di Jawa Tengah, perusahaan ini telah mendapatkan kepercayaan dalam pengerjaan berbagai proyek dan pengadaan buku sekolah berskala nasional dan internasional. Sangat penting memperhatikan lingkungan kerja dan menerapkan program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) untuk semua karyawannya karena seluruh kegiatan di perusahaan ini memerlukan alat-alat berat dan mesin pencetak sehingga semua pekerjaan karyawan sangat penting diperhatikan untuk menghindari kecelakaan yang terjadi saat bekerja. Sekarang ini, masalah keselamatan dan kesehatan kerja di Indonesia masih sering diabaikan, hal ini dapat dilihat dari masih tingginya angka kecelakaan kerja.

Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan mencatat, pada tahun 2017 angka kecelakaan kerja yang dilaporkan mencapai 123.041 kasus, sementara sepanjang 2018 mencapai 173.105 kasus dengan klaim Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) sebesar Rp 1,2 triliun. Untuk tahun 2019 menjadi 114.000 kasus, dan mengalami kenaikan kasus sebanyak 55.2% menjadi 177.000 kasus di tahun 2020. Kemudian,

sepanjang Januari hingga September 2021, terdapat 82.000 kasus kecelakaan kerja dan 179 kasus penyakit akibat kerja yang 65 persennya disebabkan karena *Covid-19*. Menurut data yang dirilis oleh Kementerian Ketenagakerjaan Indonesia pada tahun 2020, 57,5% dari total 126,51 juta penduduk yang bekerja di Indonesia, memiliki tingkat pendidikan yang rendah. Kondisi ini mempengaruhi rendahnya kesadaran pekerja akan pentingnya budaya K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja). Pada saat yang sama, pemberi kerja juga berisiko harus menanggung biaya yang besar apabila kecelakaan kerja di tempat kerja terjadi. Dari data tersebut sebanyak 65,89 persen kecelakaan kerja terjadi di dalam lokasi kerja, kemudian 25,77 persen kecelakaan di lalu lintas, serta hanya 8,33 persen yang di luar lokasi kerja, sedangkan untuk urutan waktu kecelakaan terjadi paling besar pada pagi yaitu pukul 06:00 hingga 12:00.

Melihat data kecelakaan kerja sepanjang tahun 2017 sampai 2021 diatas menerapkan program lingkungan kerja, kesehatan dan keselamatan kerja atau biasa disebut program K3 yang baik merupakan suatu keharusan pada PT. Macanana Jaya Cemerlang. Tenaga kerja sangat membutuhkan perlindungan dari resiko kecelakaan dan penyakit akibat kerja agar tenaga kerja merasa aman dari kecelakaan kerja serta selalu dalam keadaan yang sehat dalam bekerja. Perusahaan yang baik adalah perusahaan yang benar-benar menjaga lingkungan kerja, keselamatan kerja dan kesehatan kerja karyawannya dengan membuat aturan tentang menjaga lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja yang dilaksanakan oleh seluruh karyawan

dan pimpinan perusahaan PT. Macanan Jaya Cemerlang. Menerapkan lingkungan kerja yang aman dan kondusif serta melaksanakan program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) bagi karyawan di PT. Macanan Jaya Cemerlang membuat karyawan merasa nyaman serta aman dalam melaksanakan berbagai pekerjaan sehingga dapat menciptakan sebuah pekerjaan yang maksimal sehingga produktivitas kerja karyawan dapat tercapai, produktivitas merupakan perbandingan antara *output* (hasil) dengan *input* (masukan). Jika produktivitas naik akan meningkatkan efisiensi (waktu- bahan-tenaga) dan sistem kerja, teknik produksi dan adanya peningkatan keterampilan dari tenaga kerjanya. (Hasibuan dalam Busro, 2018:340).

Sehingga berdasarkan uraian diatas, menarik bagi penulis untuk meneliti permasalahan tersebut dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MACANAN JAYA CEMERLANG KLATEN”**

B. Alasan Pemilihan Judul

1. Alasan Objektif

a. Penelitian ini dilakukan untuk menyelesaikan studi

b. Berguna untuk mengadakan penelitian tentang produktivitas kerja karyawan yang bekerja pada PT. Macanan Jaya Cemerlang perusahaan yang bergerak dibidang penerbit dan percetakan yang dipengaruhi oleh faktor lingkungan kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja (K3)

2. Alasan Subjektif

a. Faktor lingkungan kerja dalam perusahaan hal yang harus diperhatikan karena dengan adanya lingkungan kerja yang nyaman dan memiliki fasilitas yang memadai maka karyawan dapat bekerja sehari-hari secara maksimal dan dapat menghasilkan produktivitas kerja karyawan yang meningkat, hal ini juga akan berpengaruh untuk mencapai tujuan perusahaan.

b. Kesehatan kerja berpengaruh dikarenakan adanya aturan kesehatan kerja sangat penting dan berguna untuk menjaga buruh dari kejadian atau keadaan perburuhan yang merugikan kesehatan dan kesusilaan dalam seseorang itu melakukan pekerjaan dalam suatu hubungan kerja.

c. Keselamatan kerja merupakan program yang dilaksanakan agar keadaan dimana tenaga kerja merasa aman dan nyaman, dengan perlakuan yang didapat dari lingkungan dan berpengaruh pada kualitas bekerja. Perasaan nyaman mulai dari dalam diri tenaga kerja, apakah dia nyaman dengan peralatan keselamatan kerja, peralatan yang dipergunakan, tata letak ruang kerja dan beban kerja yang didapat saat bekerja.

C. Penegasan Judul

Untuk mencegah penafsiran yang keliru dalam penelitian maka perlu diberi penegasan judul sebagai berikut :

a. Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perorangan maupun sebagai kelompok. (Sofiyan, 2018)

b. Kesehatan kerja

Kesehatan kerja adalah suatu kondisi yang bebas dari gangguan secara fisik dan psikis yang disebabkan oleh lingkungan kerja. Risiko kesehatan dapat terjadi karena adanya faktor-faktor dalam lingkungan kerja yang melebihi periode waktu yang ditentukan dan lingkungan yang menimbulkan stress atau gangguan fisik. (Megginson dalam Taryaman 2016:137).

c. Keselamatan Kerja

Keselamatan kerja adalah keselamatan yang berkaitan dengan mesin, pesawat alat kerja, bahan dan proses pengelolaannya, landasan tempat kerja dan lingkungannya serta cara-cara melakukan pekerjaan. Sasaran keselamatan kerja adalah segala tempat kerja, baik di darat, di dalam

tanah, di permukaan air, maupun di udara. (Suwardi dan Daryanto, 2018:1).

d. Produktivitas Kerja

Produktivitas kerja merupakan kemampuan seseorang atau sekelompok orang untuk menghasilkan barang dan jasa dalam waktu tertentu yang telah ditentukan atau sesuai dengan rencana. (Sinungan dalam Busro, 2018:344)

D. Pembatasan Masalah

Dalam menyusun skripsi ini peneliti membatasi masalah untuk memudahkan analisis agar dalam penelitian ini memperoleh pengetahuan yang mendalam tentang objek yang diteliti, sehingga data yang diteliti bisa dipelajari secara keseluruhan dan terintegrasi. Dalam hal ini penulis akan membatasi masalah yang diteliti meliputi pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten.

E. Rumusan Masalah

Dari latar belakang masalah yang telah diuraikan sebelumnya, maka yang menjadi masalah pokok dalam penulisan ini, adalah sebagai berikut :

1. Apakah faktor lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten?
2. Apakah faktor kesehatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten?
3. Apakah faktor keselamatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten?
4. Apakah faktor lingkungan kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten?

F. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk menguji pengaruh faktor lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten
2. Untuk menguji pengaruh faktor kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten
3. Untuk menguji pengaruh faktor keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten

4. Untuk menguji pengaruh faktor lingkungan kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja (K3) secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten

G. Manfaat Penelitian

1. Manfaat teoritis

Sebagai salah satu sarana untuk dapat menerapkan teori-teori ilmu yang telah didapat dari bangku perkuliahan dengan permasalahan yang terjadi sebenarnya di lapangan dan memberi wawasan dan pengetahuan bagi peneliti.

2. Manfaat praktis

a. Bagi Penulis

Sebagai salah satu sarana untuk dapat menerapkan teori-teori ilmu yang telah didapat dari bangku perkuliahan dengan permasalahan yang terjadi sebenarnya di lapangan dan memberi wawasan dan pengetahuan bagi peneliti.

b. Bagi perusahaan

Penelitian ini berguna untuk memberikan saran dan masukan kepada perusahaan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang ada sehingga dapat dijadikan sebagai evaluasi kerja, dan menjadi

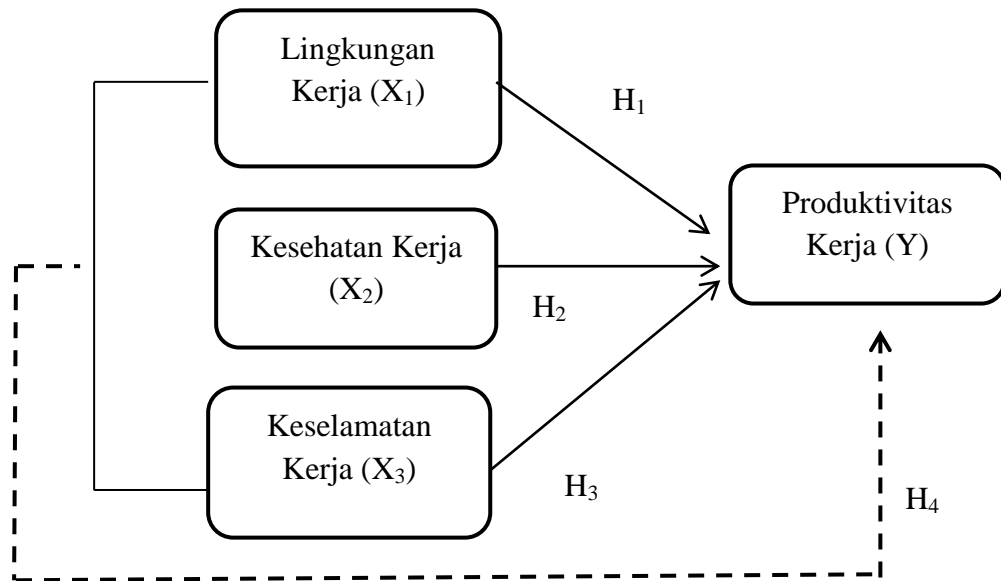
pertimbangan dalam menyusun strategi untuk meningkatkan kinerja di masa yang akan datang. Juga dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan bagi manajemen dalam mengambil langkah-langkah untuk mengambil keputusan mengenai factor lingkungan kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja (K3) bagi karyawan, yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

c. Bagi pihak lain

Hasil penelitian ini digunakan sebagai bahan referens bagi pihak-pihak yang berkepentingan untuk maksud dan tujuan yang berkaitan dengan penelitian selanjutnya.

H. Kerangka Pemikiran

Kerangka penelitian dibuat untuk mempermudah proses suatu penelitian serta dapat dijadikan pegangan agar penelitian tidak keluar dari batasan, sehingga dapat mencapai tujuan yang diharapkan. Kerangka penelitian dibuat berdasarkan variabel-variabel yang digunakan. Desain penelitian dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :



Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran

Keterangan :

- > Pengaruh secara individual
 - - - - -> Pengaruh secara simultan

H₁ : Pengaruh Lingkungan Kerja

H₂ : Pengaruh Kesehatan Kerja

H₃ : Pengaruh Keselamatan Kerja

H₄ : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja (K3)

I. Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian. Dikatakan sementara karena jawaban yang diberikan baru didasarkan pada teori-teori dan *literature* yang relevan dan dijadikan

acuan, belum berdasarkan fakta-fakta *empiris* yang diperoleh melalui pengumpulan data. Jadi, hipotesis merupakan jawaban *teoritis* terhadap rumusan masalah penelitian, belum merupakan jawaban yang empiris. Berdasarkan uraian kerangka pemikiran dan hasil kajian *empiris* di atas, maka peneliti mengajukan beberapa hipotesis dalam penelitian ini sebagai berikut:

H₁ : Diduga adanya pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan

H₂ : Diduga adanya pengaruh positif dan signifikan antara kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan

H₃ : Diduga adanya pengaruh positif dan signifikan antara keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan

H₄ : Diduga adanya pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja (K3) secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan

J. Sistematika Penulisan

Penelitian skripsi ini terdiri dari lima bab. Sistematika penulisan dimaksudkan agar dalam penulisan skripsi ini dapat terarah dan sistematis. Materi pembahasan dari masing-masing bab tersebut dijelaskan sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan. Bab ini merupakan bagian yang paling awal didalam penulisan yang menguraikan atau menjelaskan mengenai latar belakang, alasan pemilihan judul, penegasan judul, pembatasan masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, kerangka pemikiran, hipotesis dan sistematika penulisan laporan skripsi

BAB II Tinjauan Pustaka. Bab ini berisi tentang kajian-kajian teori yang mendukung penulisan skripsi yang meliputi uraian secara teoritis terhadap masalah penelitian. Beberapa pokok bahasan diantaranya terdiri dari definisi manajemen sumber daya manusia, lingkungan kerja, kesehatan kerja, keselamatan kerja, produktivitas karyawan dan penelitian terdahulu

BAB III Metode Penelitian. Bab ini menjelaskan tentang jenis penelitian, lokasi penelitian dan waktu penelitian, populasi, sampel dan teknik sampling, variabel penelitian, sumber data, metode pengumpulan data, teknik analisis data, uji instrumen data, definisi operasional dan metode analisis data

BAB IV Hasil Penelitian Dan Pembahasan. Bab ini membahas tentang gambaran umum perusahaan, identifikasi responden, deskripsi variabel penelitian, uji instrumen penelitian, analisis data dan pembahasan hasil penelitian.

BAB V Simpulan dan Saran. Bab ini berisi mengenai kesimpulan dan saran dari hasil penelitian

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengaruh lingkungan kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda dihasilkan persamaan regresi linier berganda yaitu :

$Y = 10,918 + 0,394X_1 + 0,22X_2 + 0,261X_3$. Menunjukkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten dengan variabel lingkungan kerja yang lebih dominan.

2. Dari hasil uji t diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara sendiri-sendiri antara lingkungan kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten karena t hitung variabel lingkungan kerja = 2,209, variabel keselamatan kerja = 2,013 keduanya memiliki t hitung yang lebih dari t

tabel yaitu = 1,998. Sedangkan variabel kesehatan kerja memiliki hasil t hitung = 0,206 yang kurang dari t tabel = 1,998.

3. Dari hasil pengujian uji F diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten secara bersama-sama, karena nilai F hitung = 6,562 > F tabel = 2,752.

4. Koefisien determinan ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar presentase pengaruh variabel bebas lingkungan kerja, kesehatan kerja, keselamatan kerja terhadap perubahan variabel terikat produktivitas kerja, dan besarnya pengaruh variabel terikat dalam penelitian ini adalah 20,4%. Sedangkan sisanya yaitu 79,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang belum diteliti.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh lingkungan kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten, maka peneliti memberikan saran yaitu sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan :

a. Lingkungan kerja yang ada di perusahaan tersebut sudah cukup memadai dan nyaman untuk bekerja, untuk penempatan alat dan mesin pekerja sudah

cukup tertata dengan rapi, sebaiknya lingkungan kerja lebih ditingkatkan lagi dengan baik terutama ketersediaan fasilitas yang menunjang untuk para pekerja dan produktivitas kerja di perusahaan tersebut dapat terlaksana.

b. Kesehatan kerja tidak mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, sebaiknya perusahaan selalu untuk memperhatikan kesehatan para pekerja, dengan memberikan jaminan kesehatan kerja dan melakukan *medical check up* untuk kebutuhan para pekerja agar dan selalu memperhatikan kesehatan mental dan fisik para pekerja agar dalam melakukan suatu pekerjaan para pekerja selalu dalam keadaan sehat supaya pekerjaan dapat selesai dengan maksimal dan produktivitas kerja tercapai.

c. Keselamatan kerja yang ada di perusahaan tersebut sudah cukup baik, semua pekerjaan sudah dilengkapi dengan APD (Alat Pelindung Diri) yang sudah lengkap sehingga semua karyawan yang bekerja dapat melakukan pekerjaannya dengan optimal.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengukur produktivitas kerja karyawan tidak hanya dengan variabel lingkungan kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja (K3) akan tetapi lebih baik ditambah dengan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Selain menambah variabel, disarankan juga untuk mengembangkan indikator tiap variabel dan memperluas objek dari penelitian agar hasil yang diperoleh lebih baik dan signifikan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rachman, Saleh, dan Utomo Hardi. (2018). *“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT Inko Java Semarang.”* Among Makarti 11(21): 28–50.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep, dan Indikator*. Riau : Zanafa Publishing
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta : Rineka cipta.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadameidia Group
- Edy, Sutrisno, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Handini, B. R. (2020). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Satuan Polisi Pamong Praja & Damkar Kab. Luwu Utara* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Palopo).
- Hedaputri, D. S., Indradi, R., & Illahika, A. P. (2021). *Kajian Literatur: Hubungan Tingkat Pengetahuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan Kejadian Kecelakaan Kerja*. CoMPHI Journal: Community Medicine and Public Health of Indonesia Journal, 1(3), 185-193.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT Rajagrafindo Persada
- Kriyantono, R. (2020). *Teknik Praktis Riset Komunikasi Kuantitatif dan Kualitatif Disertai Contoh Praktis Skripsi, Tesis, dan Disertai Riset Media, Public Relations, Advertising, Komunikasi Organisasi, Komunikasi Pemasaran*. Rawamangun : Prenadamedia Group.

- Nuryasin Ilham, Mochamad Al Musadieg, Ika Ruhana, (2016). “*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang)*”.
- Prastyana, W. M. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT VME Process. SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(3).
- Ricardianto, Prasadja. (2018). “*Human Capital Management*”. Bogor : Penerbit. In Media.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama.
- Sofyan Syafri Harahap. (2018). *Analisis Kritis Atas Laporan Keuangan. Edisi Keempat Belas*. Depok : Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi.
- Susanto, T., Purwandari, R., & Wuryaningsih, E. W. (2016). *Model Kesehatan, Keselamatan Kerja Berbasis Agricultural Nursing: Studi Analisis Masalah Kesehatan Petani*. Jurnal Ners, 11(1), 4550.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Kencana.
- Suwardi dan Daryanto. (2018). *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup*. Yogyakarta : Gava Media
- Swasto, Bambang. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UB Press.
- Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Deepublish.