

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO POJOK SOEHARTO
PRAMBANAN PADA MASA PANDEMI COVID-19**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen

Perminatan :

Manajemen Sumber Daya Manusia



Diajukan Oleh :

INDAH MURNIYATI

NIM. 1821100056

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS WIDYA DHARMA KLATEN

AGUSTUS 2022

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO POJOK SOEHARTO
PRAMBANAN PADA MASA PANDEMI COVID-19

Diajukan Oleh :

INDAH MURNIYATI

NIM. 1821100056

Telah disetujui pembimbing untuk dipertahankan dihadapan Dewan Penguji

Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Widya Dharma Klaten

Pada Tanggal 08 Agustus 2022

Pembimbing Utama



Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd

NIK. 690 098 194

Pembimbing Pendamping



H. Arif Julianto SN, S.E., M.Si

NIK. 690 301 250

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd

NIK. 690 098 194

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO POJOK SOEHARTO
PRAMBANAN PADA MASA PANDEMI COVID-19

Diajukan Oleh :

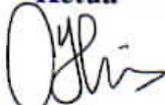
INDAH MURNIYATI

NIM. 1821100056

Telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten dan diterima
untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Pada Tanggal 10 Agustus 2022

Ketua

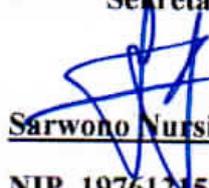


Dr. Abdul Hadi, M.Si

NIK. 690 498 200

Pembimbing Utama

Sekretaris



Sarwono Nursito, S.E., M.Sc

NIP. 197612152005011001

Pembimbing Pendamping



Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd

NIK. 690 098 194



H. Arif Julianto SN, S.E., M.Si

NIK. 690 301 250

Disahkan Oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi



H. Arif Julianto SN, S.E., M.Si

NIK. 690 301 250

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : INDAH MURNIYATI
NIM : 1821100056
Program Studi : MANAJEMEN
Fakultas : EKONOMI

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi

Judul: PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO POJOK
SOEHARTO PRAMBANAN PADA MASA PANDEMI COVID-19

Adalah benar karya saya sendiri dan bebas dari plagiat. Hal-hal yang bukan merupakan karya saya dalam skripsi ini telah diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan ijazah dan pencabutan gelar sarjana yang saya peroleh dari skripsi ini.

Klaten, 10 Agustus 2022

Penulis



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat, Hidayah dan karunia-Nya yang begitu besar yang senantiasa memberikan kemudahan, kelancaran dan kekuatan kepada saya. Semoga keberhasilan ini menjadi salah satu langkah awal bagi saya untuk dapat meraih cita-cita saya.

Penulis persembahkan skripsi ini untuk orang-orang yang senantiasa mendukung, membantu dan mendukung dalam proses meraih gelar Sarjana Manajemen, diantaranya :

1. Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT. Taburan cinta dan kasih sayang-Mu telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu serta memperkenalkanku dengan cinta. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselasaikan. Shalawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaan Rasullah Muhammad SAW
2. Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Ibu (Rubiyati) dan Bapak (Suroso) yang telah memberikan kasih sayang, secara dukungan, ridho, dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tiada mungkin dapat kubalas hanya dengan selebar kertas yang bertuliskan kata persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Ibu dan Bapak bahagia karena kusadar, selama ini belum bisa berbuat lebih. Untuk Ibu dan Bapak yang selalu membuatku termotivasi dan selalu menyirami kasih sayang, selalu

mendoakanku, selalu menasehatiku serta selalu meridhoiku melakukan hal yang lebih baik.

3. Sebagai tanda terima kasih, aku persembahkan karya kecil ini untuk adik-adik ku (Meliana Kurniyati dan Azizah Putri Rosalinda). Terima kasih telah memberikan semangat dan inspirasi dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini. Semoga doa dan semua hal yang terbaik yang kalian berikan menjadikan ku orang yang baik.
4. Untuk kalian Sahabatku (Siti, Garnis, Anita dan Agustina) terimakasih sudah selalu ada dan sering membantu dalam segala hal. Terima kasih juga telah memberikan motivasi, nasihat, dukungan moral serta material yang selalu membuatku semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Untuk kalian teman satu almamater dan seperjuangan pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi angkatan 2018 terimakasih atas kebersamaannya selama ini
6. Bapak H. Arif Julianto SN, S.E., M.Si dan Bapak Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd selaku dosen pembimbing skripsi saya, terima kasih banyak sudah membantu selama ini, sudah dinasehati, sudah diajarkan, dan mengarahkan saya sampai skripsi ini selesai penuh dengan kesabaran dan ketelatenan. Semoga Allah SWT memberikan balasan atas kebaikan yang telah diberikan dan semoga ilmu yang telah diajarkan bisa bermanfaat untuk kemudian hari.
7. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebut satu-persatu.

Tanpa mereka, karya ini tidak akan pernah tercipta

MOTTO

‘Jadilah seperti karang dilautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali.

Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada-Nya tempat meminta dan memohon’.

‘Setiap orang memiliki waktu 24 jam yang sama setiap hari, tapi tidak semua orang yang hidup memanfaatkannya dengan baik waktu mereka masing-masing, mengapa mereka sukses dan mengapa kamu tidak ? coba perhatikan kembali apa yang mereka lakukan dan apa yang kamu lakukan’.

‘Satu-satunya hal yang tak bisa didaur ulang adalah waktu yang terbuang sia-sia’

‘Proses sama pentingnya dibandingkan hasil. Hasilnya nihil tak apa. Yang penting sebuah proses telah dicanangkan dan dilaksanakan’.

(Sujiwo Tejo)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji hanya milik Allah SWT, Dzat yang Maha Pengasih, Maha sempurna, atas limpahan nikmat dan karunia yang tak henti-hentinya dianugerahkan, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Toko Pojok Harto Prambanan”. Ini dengan baik. Tersusunya skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, saran dan dukungan moral kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, antara lain :

1. Prof. Dr. H. Triyono, M.Pd, selaku Rektor Universitas Widya Dharma Klaten.
2. Dr. Sutrisno Badri, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten.
3. H. Abdul Haris, S.E., M.M., M.Pd, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Dharma Klaten sekaligus pembimbing I yang telah meluangkan waktu serta dengan sabar dan ikhlas memberikan masukan, bimbingan, dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. H. Arif Julianto SN, S.E., M.Si, selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dengan sabar dan tulus ikhlas memberikan masukan, bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Dr. H. Abdul Hadi SE. M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan selama penulis menjalankan empat tahun pendidikan.
6. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi yang telah banyak memberikan ilmu dan pelayanan yang baik selama penulis menjalankan pendidikan.
7. Pemilik Toko Pojok Soeharto Prambanan yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian.
8. Karyawan Toko Pojok Soeharto Prambanan yang telah membantu dalam pengisian kuisioner.
9. Semua pihak yeang telah berkontribusi dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.

Demikian skripsi ini, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak selalu penulis harapkan. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan bisa memperkaya ilmu pengetahuan terutama teman-teman program studi manajemen.

Klaten, 10 Agustus 2022

Penulis

Indah Murniyati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Alasan Pemilihan Judul	4
1.3 Pengesahan Judul	5
1.4 Pembatasan Masalah	7
1.5 Rumusan Masalah	7
1.6 Tujuan Penelitian.....	8
1.7 Manfaat Penelitian.....	8
1.8 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Kedisiplinan Kerja.....	14
2.3 Semangat Kerja	18
2.4 Kinerja Karyawan.....	21
2.5 Penelitian Terdahulu.....	24

2.6 Kerangka Penelitian	33
2.7 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Desain Penelitian	35
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.3 Populasi dan Sampel	36
3.4 Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	37
3.5 Sumber Data	38
3.6 Metode Pengumpulan Data	39
3.7 Teknik Analisis Data	40
3.8 Metode Analisis Data	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Gambaran Umum Toko Pojok Soeharto Prambanan	47
4.2 Analisis Deskriptif.....	52
4.3 Analisis Data	57
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1 Simpulan.....	72
5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Berganda	61
Tabel 4.8 Hasil Uji t.....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji F.....	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4.1 Logo Toko Pojok Soeharto	47

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 2 : Surat Permohonan Pengisian Kuisisioner
- Lampiran 3 : Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 4 : Tabulasi Data
- Lampiran 5 : Hasil Analisis Deskriptif Responden
- Lampiran 6 : Hasil Validitas
- Lampiran 7 : Hasil Reliabilitas
- Lampiran 8 : Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F,
Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 9 : Distribusi r Tabel
- Lampiran 10 : Distribusi t Tabel
- Lampiran 11 : Distribusi F Tabel

ABSTRAK

Indah Murniyati, 1821100056. Skripsi Program Studi Manajemen. Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Pojok Soeharto Klaten Pada Masa Pandemi Covid-19. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kedisiplinan kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan di Toko Pojo Harto Prambanan secara parsial dan simultan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Toko Pojok Harto Prambanan yang berjumlah 30 karyawan. Metode pengumpulan dilakukan dengan penyebaran kuisioner secara langsung kepada responden. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 20. Analisis ini meliputi analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel kedisiplinan kerja mempunyai pengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel semangat kerja juga mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan variabel kedisiplinan kerja dan semangat kerja mempunyai pengaruh bersama-sama terhadap kinerja karyawan Toko Pojok Harto Prambanan tapi untuk kedisiplinan kerja negatif signifikan.

Kata Kunci : Kedisiplinan Kerja, Semangat Kerja, dan Kinerja Karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia mempunyai kedudukan yang penting bagi sebuah organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia dalam hal ini merupakan karyawan yang berkinerja tinggi, berperan dominan dalam menjalankan operasional perusahaan dan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Oleh karena itu organisasi perlu dilakukan untuk menghargai segala aspek dalam diri para pegawai agar tercipta sumber daya yang berkualitas dan berkinerja yang unggul (Bruce, 2003). Dimana sumber daya manusia sebagai suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara optimal serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat menjadi maksimal. MSDM didasari pada suatu konsep bahwa setiap karyawan adalah manusia bukan mesin dan bukan semata menjadi sumber daya bisnis.

Menurut Mangkunegara (2009), kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja dapat diketahui dan diukur jika individu atau kelompok karyawan telah mempunyai kriteria atau standar keberhasilan tolak ukur yang

telah ditetapkan organisasi. Untuk mendapatkan karyawan dengan kinerja yang baik. Ada beberapa hal yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya kedisiplinan kerja, semakin baik kedisiplinan kerja karyawan makin baik dalam mencapai kinerja karyawan, disamping itu tingkat kesalahan akan lebih sedikit sehingga tidak perlu banyak waktu yang disediakan pemimpin untuk melakukan pengawasan terhadap karyawan. Dari pengalaman kerja yang telah didapat, diharapkan karyawan akan bekerja lebih cepat dan lebih baik, sehingga dengan perkembangan keahlian dan ketrampilan tersebut tingkat kinerja karyawan dapat meningkat.

Hasibuan (2006:444), menyatakan bahwa kedisiplinan kerja adalah kesadaran dan kerelaan seseorang dalam menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Untuk itu, kedisiplinan kerja sangat penting untuk karyawan guna meningkatkan kemampuan dalam bekerja karena semakin baik disiplin kerja karyawan maka semakin baik kinerja yang akan dicapai. Kedisiplinan kerja merupakan kunci sukses dalam melakukan pekerjaan yang optimal, di saat seseorang mampu disiplin dalam bekerja akan merasa senang dan bangga karena akan mendapat pujian dari atasan serta mampu mempengaruhi rekan kerja dalam meningkatkan kinerja untuk mempermudah pencapaian tujuan perusahaan, apabila kita tidak disiplin dalam bekerja akan sia-sia dan tidak mendapat hasil yang maksimal.

Semangat kerja sangat diperlukan kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Semangat kerja menggambarkan keseluruhan

suasana yang dirasakan para karyawan. karyawan yang merasakan bergairah, bahagia, optimis merupakan gambaran seorang karyawan yang mempunyai semangat kerja yang tinggi, tetapi jika karyawan suka membantah, menyakiti hati, dan kelihatan tidak tenang maka karyawan tersebut mempunyai semangat kerja yang rendah. Menurut Hasibuan (2009), Semangat kerja adalah keinginan dan kesanggupan seseorang mengerjakan pekerjaannya dengan baik serta berdisiplin untuk mencapai prestasi kerja yang maksimal.

Toko Pojok Harto merupakan Salah satu bisnis yang memiliki potensi besar, dulu sebelum berkembang maju seperti saat ini Toko Pojok Harto merupakan toko yang hanya menjual buah. Berkat kerja keras pemimpin dan karyawan saat ini Toko Pojok Harto yang banyak diminati oleh pembeli.

Sebagai manusia, tentu membutuhkan perlengkapan sehari-hari yang tidak dapat dipisahkan dari kehidupannya. Namun setelah adanya virus covid-19 pemerintah indonesia menghimbau agar masyarakat berkegiatan dirumah saja sebagai upaya mitigasi. Tentu, keputusan itu berdampak besar untuk para pengusaha. Maka dari itu pengusaha melakukan berbagai macam cara salah satunya memastikan kesehatan kerja karyawannya karena mereka adalah orang yang membuat bisnis berjalan sekaligus yang paling rentan terhadap infeksi virus covid-19 jika berinteraksi langsung dengan pelanggan, hal lain yang harus dilakukan pengusaha adalah dengan menerapkan protokol kesehatan yang sudah ditetapkan saat pandemi virus covid-19 kepada pelanggan hal tersebut dilakukan dalam upaya mengantisipasi virus berkembang.

Pandemi covid-19 menyebabkan menurunnya pengunjung pusat perbelanjaan hingga 50%. Kini, konsumsi masyarakat hanya terpusat pada kebutuhan bahan pokok dan alat kebersihan. Selain itu, ketidakpastian yang menyelimuti pandemi virus covid-19 menyebabkan masyarakat lebih ketat dalam menerapkan disiplin kesehatan. Penulis memilih penelitian di Toko Pojok Harto Prambanan yang berlokasi di Jalan Kebon Dalem Prambanan sebagai subyek penelitian. Toko Pojo Harto Prambanan dipilih karena salah satu Toko yang merasakan dampak pandemi covid-19 yang disiplin dalam menerapkan protokol kesehatan untuk karyawannya dan pelanggan.

Berdasarkan latar belakang dan permasalahan yang ada di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa dengan judul **“Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus pada karyawan di Toko Pojok Harto Prambanan)”**.

1.2 Alasan Pemilihan Judul

Pemilihan judul yang diangkat penulis seperti yang tercantum dalam proposal skripsi ini di dasari oleh alasan :

1.2.1 Alasan Objektif

1. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dimasa pandemi covid-19 adalah kedisiplinan kerja. Dimana adanya kedisiplinan kerja terhadap karyawan dapat terciptannya kesadaran dan ketersediaan mentaati semua peraturan. Dalam hal tersebut

disimpulkan dimana seseorang yang tergantung dalam organisasi tersebut berkehendak mematuhi dan menjalankan peraturan yang ada, baik yang tertulis maupun tidak tertulis.

2. Demi terciptanya suatu kinerja organisasi yang baik diperlukan semangat kerja karyawan dengan adanya semangat kerja karyawan dapat manumbuhkan rasa bergairah, bahagia, optimis pada setiap karyawan dalam melakukan pekerjaannya.

1.2.2 Alasan Subjektif

1. Penulis ingin memberikan informasi kepada publik mengenai kinerja karyawan salah satunya di Toko Pojok pada saat pandemi covid-19 seperti ini. Jika terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi seperti kedisiplinan kerja dan semangat kerja.
2. Penulis optimis penelitian ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu karena penelitian ini didukung ketersediaan data-data dari berbagai literatur yang dibutuhkan dan yang digunakan penulis seperti referensi.

1.3 Penegasan Judul

Dalam rangka menghindari perbedaan persepsi atau penafsiran terhadap variabel yang diangkat dalam penelitian ini, maka berikut disampaikan penegasan terhadap variabel-variabel yang terdapat pada judul penelitian ini serta untuk mencegah penafsiran yang keliru dalam penelitian ini maka perlu diberikan penegasan judul sebagai berikut :

1. Kedisiplinan Kerja

Kedisiplinan kerja merupakan kunci sukses dalam melakukan pekerjaan yang optimal, di saat seseorang mampu disiplin dalam bekerja akan merasa senang dan bangga karena akan mendapat pujian dari atasan serta mampu mempengaruhi rekan kerja dalam meningkatkan kinerja untuk mempermudah pencapaian tujuan perusahaan, apabila kita tidak disiplin dalam bekerja akan sia-sia dan tidak mendapat hasil yang maksimal.

2. Semangat Kerja

Menurut Hasibuan (2009), semangat kerja adalah keinginan dan kesanggupan seseorang mengerjakan pekerjaannya dengan baik serta berdisiplin untuk mencapai prestasi kerja yang maksimal.

3. Kinerja

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2009). Sedangkan menurut (Hasibuan, 2007:34), kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu, sebagian besar organisasi, kinerja para karyawan individual merupakan faktor utama yang menentukan keberhasilan organisasi.

1.4 Pembatasan Masalah

Pembatasan masalah sangat penting bagi suatu penelitian yang berguna untuk menjadikan penelitian terarah pada masalah tertentu. Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah diatas serta untuk menghindari perluasan permasalahan yang diteliti, maka penulis hanya meneliti tentang Pengaruh Kedisiplinan kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Toko Pojok Soeharto pada masa pandemi covid-19.

1.5 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas, maka rumusan masalah yang dapat penulis angkat dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah Kedisiplinan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Toko Pojok Soeharto Prambanan pada masa pandemi covid-19?
2. Apakah Semangat Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Toko Pojok Soeharto Prambanan pada masa pandemi covid-19?
3. Apakah Kedisiplinan kerja dan Semangat kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Toko Pojok Soeharto Prambanan pada masa pandemi covid-19?
4. Diantara Kedisiplinan kerja dan Semangat kerja, manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Toko Pojok Soeharto Prambanan pada masa pandemi covid-19?

1.6 Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah yang telah disampaikan, penelitian ini bertujuan untuk :

1. Untuk menguji pengaruh Kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan di masa pandemi covid-19 Toko Pojok Soeharto Prambanan.
2. Untuk menguji pengaruh Semangat kerja terhadap kinerja karyawan di masa pandemi covid-19 Toko Pojok Soeharto Prambanan.
3. Untuk menguji pengaruh Kedisiplinan kerja dan Semangat kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan di masa pandemi covid-19 Toko Pojok Soeharto Prambanan.
4. Untuk mengetahui Kedisiplinan kerja dan Semangat kerja manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan rumah Toko Pojo Soeharto Prambanan.

1.7 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberika beberapa manfaat diantaranya berguna bagi:

a. Bagi Penulis

Untuk menambah pengetahuan dan wawasan penelitian seberapa besar pengaruh kedisiplinan kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi covid-19.

b. Bagi Perusahaan

Untuk mengetahui sejauh mana kedisiplinan kerja dan semangat kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan dimasa pandemi covid-19 melalui yang mana hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi perusahaan serta mampu memberikan rasa aman, nyaman, di lingkungan kerja.

c. Bagi Pembaca

Memberikan bahan referensi penelitian kepada pembaca mengenai pengaruh kedisiplinan kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan.

1.8 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah dalam memahami penelitian ini, maka disusunlah sistematika penulisan yang terdiri dari lima bab yang diuraikan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini menguraikan mengenai latar belakang, alasan pemilihan judul, penegasan judul, pembatasan masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi mengenai kajian teori yang terdiri dari manajemen kedisiplinan kerja, semangat kerja, kinerja karyawan, penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, dan hipotesis.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini membahas mengenai desain penelitian, tempat dan waktu penelitian, populasi dan sampel, definisi operasional dan variabel penelitian, sumber data, metode pengumpulan data, teknik analisis data, dan metode analisis data.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas mengenai identifikasi responden, analisis data, dan pembahasan hasil penelitian.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan hasil penelitian dan saran.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian, analisis data, dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan identifikasi responden dapat disimpulkan bahwa sebagian responden pada penelitian ini adalah perempuan sebanyak 18 orang (60%), sebagian berusia antara 20-30 sebanyak 21 orang (70%), mayoritas berpendidikan SMA sebanyak 24 orang (80%), dan mempunyai masa kerja 2-5 tahun sebanyak 17 orang (56,7%).
2. Berdasarkan uji validitas dapat disimpulkan bahwa semua item pernyataan dari kuisisioner penelitian variabel kedisiplinan kerja (X_1), semangat kerja (X_2), dan kinerja karyawan (Y) dinyatakan valid semua karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ yakni 0,361.
3. Berdasarkan uji reliabilitas dapat disimpulkan bahwa setiap item pertanyaan dari kuisisioner penelitian variabel kesidiplinan kerja (X_1), semangat kerja (X_2), dan kinerja karyawan (Y). Hal tersebut ditunjukkan dari nilai *Cronbach's Alpha* setiap variabel $> 0,60$ yang berarti semua pertanyaan dari kuisisioner penelitian variabel tersebut dinyatakan reliabel.
4. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda dihasilkan persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 37,341 + (-0,484)X_1 + 0,321X_2 + e$. Hal tersebut ditunjukkan bahwa nilai konstanta 37,341 yang berarti variabel

kedisiplinan kerja (X_1) dan semangat kerja (X_2), terjadi kenaikan kinerja karyawan sebesar 37,341 satuan kinerja.

5. Kedisiplinan kerja berpengaruh (secara statistik) negatif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t untuk variabel kedisiplinan kerja menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan taraf signifikan 0,05, yaitu $0,003 < 0,05$. Dengan demikian, hipotesis pertama (H_1) dalam penelitian ini tidak terdukung.
6. Kedisiplinan kerja berpengaruh (secara statistik) signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t untuk variabel semangat kerja menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan taraf signifikan 0,05, yaitu $0,009 < 0,05$. Dengan demikian, hipotesis kedua (H_2) dalam penelitian ini mendukung kinerja karyawan.
7. Berdasarkan hasil uji F dari diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 9,290 dengan signifikan 0,001, sehingga dapat dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ yakni $9,290 > 3,340$ sedangkan taraf signifikansi = $0,001 < 0,05$ (5%), maka dapat dikatakan bahwa variabel kedisiplinan kerja dan semangat kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan H_3 yang diajukan dalam penelitian ini diterima.
8. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi pada Adjusted R Square yaitu sebesar 0,364 atau (36,4%) dan besarnya presentase pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Hal ini berarti secara bersama-

sama variabel kedisiplinan kerja dan semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 36,4% dan sisanya sebesar 63,6% dipengaruhi atau dijelaskan oleh faktor lain diluar variabel penelitian yang digunakan.

9. Berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa variabel semangat kerja mempunyai pengaruh dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan, karena memiliki nilai koefisien regresi positif terhadap kinerja karyawan. Artinya H_2 diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan kesimpulan yang diambil dalam penelitian ini maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Toko Pojok Soeharto Prambanan

1. Seharusnya Toko Pojok Prambanan lebih memperhatikan kedisiplinan kerja seluruh karyawan, misalnya dengan selalu mengadakan evaluasi secara rutin terhadap peraturan yang telah ditetapkan untuk meningkatkan entensitas kerja karyawan dan untuk menumbuhkan rasa tanggungjawab terhadap pekerjaan dengan menaati peraturan yang telah ditetapkan.
2. Hendaknya Toko Pojok Prambanan lebih menumbuhkan semangat kerja seluruh karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan cara menciptakan rasa nyaman dalam lingkungan tempat bekerja pada karyawan Toko Pojok Soeharto Prambanan dengan begitu karyawan

akan merasa senang dan bergairah untuk bekerja dengan semangat. Upaya lainya yang harus dilakukan Toko Pojok Soeharto Prambanan untuk lebih meningkatkan semangat kerja dengan cara tetapkan target yang jelas sehingga mereka termotivasi untuk lebih terukur dan terarah dalam bekerja. Mengapresiai pekerjaan yang telah dilakukan karyawan dengan memberikam pujian agara dapat meningkatkan rasa percaya diri karyawan dan membuat mereka merasa jika pekerjaan yang dikerjakannya selama ini berharga dan bermanfaat bagi perusahaan. Memastikan kesejahteraan karyawan terjaga “Perusahaan harus memastikan bahwa karyawan telah bekerja di tempat yang terbaik dengan cara memastikan bahwa segala kebutuhannya terpenuhi. Dengan begitu, karyawan dapat memaksimalkan kinerjanya menggunakan fasilitas yang telah disiapkan oleh perusahaan,” beber Omar.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Penelitian selanjutnya sebaiknya tidak hanya menggunakan metode survei dengan cara menyebarkan kuisioner saja, tetapi juga ditambah dengan melakukan wawancara secara langsung, agar peneliti dapat melihat langsung bagaimana responden memberikan jawaban.
2. Peneliti diharapkan dapat mengembangkan penelitian dengan mengganti atau menambah variabel bebas lainnya motivasi kerja,

kepuasan kerja, dan lainnya yang diduga dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

3. Sebaiknya untuk penelitian selanjutnya dalam pengambilan kuisisioner harus ditambahkan jumlah reponden agar hasil perhitungan sesuai dengan apa yang diharapkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama, 2012.
- Edy Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lijan Poltak Sinambela. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Malayu S.P. Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Nugraha, T. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan. *Skripsi*.
- Pane, A.Y. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Medan. *Skripsi*.
- Pitaloka, I. (2016). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Prima Kontrindo Palembang. *Skripsi*.
- Rivai, V dan jauvani Ella. *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT Raja Gravindo Persada, 2011
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methodes)*. Bandung: CV. Alfabeta

- Sujarweni, Wiratna. 2015. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press
- Sutrisno, Edy. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.
- Syahputra, S. (2017). Pengaruh Semangat Kerja Dan Displin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk. *Skripsi*.